

**Konkurs dla pracowników młodocianych
zatrudnionych w rzemiośle
ze znajomości prawnej ochrony pracy
oraz przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy**

- bank pytań -
2005

Prawo pracy

Co oznacza bezpieczeństwo i higiena pracy?
Co oznacza ochrona pracy?
Co to są zasady bezpieczeństwa pracy?
Co to są źródła prawnej ochrony pracy?
Podaj główne źródła prawnej ochrony pracy.

Stosunek pracy – umowy

Co oznacza nawiązanie stosunku pracy?
Czy obowiązek zatrudnienia i świadczenia pracy jest dobrowolny?
Czy pracownik może świadczyć pracę nieodpłatnie?
Kto ponosi ryzyko produkcyjne?
Podaj 3 zasadnicze cechy stosunku pracy.
Czy łączący pracownika i pracodawcę stosunek pracy podlega przepisom prawa pracy?
Czy umowa o pracę jest jedynym uregulowaniem prawnym świadczenia pracy?
Podaj definicję pracodawcy.
Podaj definicję pracownika.
Jak powstaje stosunek pracy?
Co to jest czas określony i czas nieokreślony umowy o pracę?
Po co stosuje się okres próbny?
Ile razy pracodawca może zawrzeć z pracownikiem umowę o pracę na okres próbny?
Ile razy pracodawca może zawrzeć z pracownikiem umowę o pracę na czas określony?
Jak długo może trwać okres próbny?
Co powinna zawierać umowa o pracę?
Czy pracodawca może przenieść pracownika do innej pracy niż określono w umowie?
Czy pracownik może być dopuszczony do pracy bez zawarcia umowy na piśmie?
Czym różni się wypowiedzenie umowy o pracę przez pracownika od wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę?
Jakie są sposoby rozwiązania umowy o pracę?
Jak rozwiązuje się umowę o pracę na mocy porozumienia stron?
Czy pracodawca ma obowiązek rozwiązania umowy o pracę z pracownikiem na jego wniosek w drodze porozumienia stron?
Jak rozwiązuje się umowę o pracę za wypowiedzeniem?
Jakie obowiązują okresy wypowiedzenia umów o pracę?
Jak można rozwiązać umowę o pracę zawartą na czas określony?

W jaki sposób staż pracy wpływa na długość okresu wypowiedzenia umowy o pracę?
Ile dni zwolnienia na poszukiwanie pracy przysługuje pracownikowi w okresie wypowiedzenia?

Kiedy pracodawca nie może wypowiedzieć umowy o pracę?

Czy pracownikowi przysługuje odprawa pieniężna przy rozwiązywaniu umowy o pracę przez pracodawcę?

Kiedy pracodawca może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika?

Kiedy pracodawca może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia z przyczyn niezawinionych przez pracownika?

Kiedy wygasa umowa o pracę?

Kiedy i w jakim czasie pracodawca obowiązany jest wydać pracownikowi świadectwo pracy (co w przypadku, kiedy pracownik je zgubi)?

Czy pracodawca jest obowiązany wydać pracownikowi opinię o jego pracy?

Czy pracodawca może wypowiedzieć pracownikowi umowę o pracę w czasie urlopu wypoczynkowego?

Czy pracodawca jest obowiązany wskazać pracownikowi przyczyny wypowiedzenia umowy o pracę?

W ciągu ilu dni powinna być potwierdzona na piśmie umowa o pracę?

Kiedy pracodawca ma obowiązek wskazać pracownikowi przyczyny wypowiedzenia umowy o pracę?

Czy pracownikowi, który pozostaje w zatrudnieniu można wypłacić ekwiwalent za urlop wypoczynkowy?

Co to jest Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych?

Wymień rodzaje umów o pracę?

Czy do okresu wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony wlicza się wszystkie okresy zatrudnienia?

Czas pracy

Ile godzin obecnie wynosi tygodniowa norma czasu pracy?

Jaki jest dobowy wymiar czasu pracy młodocianego?

Co należy rozumieć pod pojęciem czasu pracy?

Kto decyduje o czasie pracy pracowników?

Co nazywamy pracą w godzinach nadliczbowych (co przysługuje pracownikowi za taką pracę)?

Ile godzin może być zatrudniony pracownik przy pracy w godzinach nadliczbowych (na dobę, tydzień, rok)?

Jaki jest dobowy wymiar czasu pracy młodocianego?

Czy pracownik młodociany może być zatrudniony w porze nocnej?

Czy pracownik młodociany może pracować w godzinach nadliczbowych?

Ile powinna trwać przerwa w pracy pracownika młodocianego obejmująca porę nocną?

Co to jest zadaniowy czas pracy?

Co to jest czas pracy?

W jakich okolicznościach dopuszczalna jest praca w godzinach nadliczbowych?

Kiedy pracownik może odmówić wykonania pracy powierzonej przez pracodawcę?

Czy pracownik zatrudniony na akord musi mieć zapewnioną płacę minimalną nawet wtedy jeżeli nie wykona normy nałożonej przez pracodawcę?

Wynagrodzenie za pracę

Kiedy pracownikowi przysługuje 50% i 100% dodatek do wynagrodzenia za pracę?

Z czego wynika prawo pracownika do wynagrodzenia za pracę?

Jakie należności można potrącać z wynagrodzenia za pracę?

Czy pracodawca ma obowiązek zapewnić pracownikowi płacę minimalną?

W jakich terminach pracodawca jest obowiązany płacić wynagrodzenie za pracę?

Od ilu zatrudnionych pracowników należy wprowadzić w zakładzie regulamin wynagradzania?

Czy pracownik zatrudniony na akord musi mieć zapewnioną płacę minimalną, nawet wtedy jeżeli nie wykona normy nałożonej przez pracodawcę?

Od czego jest uzależniona kwota odprawy pośmiertnej i podaj jej wysokość?

Komu przysługuje odprawa pośmiertna?

Na czym polega zakaz konkurencji?

Ile wynosi zasiłek chorobowy pracownika, który uległ wypadkowi przy pracy?

Urlopy wypoczynkowe

Jakie okresy niewykonywania pracy obniżają wymiar przysługującego pracownikowi urlopu?

Czy pracownik ma obowiązek wykorzystania urlopu w okresie wypowiedzenia?

Czy wymiar czasu pracy w jakim jest zatrudniony pracownik ma obecnie wpływ na wymiar przysługującego mu urlopu wypoczynkowego?

Czy nabycie prawa do urlopu wypoczynkowego jest uzależnione od rodzaju wykonywanej pracy?

Jaki wymiar urlopu przysługuje pracownikowi?

Co zalicza się do okresu pracy, od którego zależy wymiar urlopu?

Co to jest urlop uzupełniający?

Kiedy pracownik traci prawo do urlopu?

Kiedy pracodawca obowiązany jest udzielić pracownikowi urlopu i kiedy pracownik ma go wykorzystać?

Czy należy wykorzystać urlop w okresie wypowiedzenia?

Jakie wynagrodzenie przysługuje za czas urlopu?

Kiedy pracownik podejmujący pierwszy raz w życiu pracę zawodową nabywa prawo do pierwszego urlopu wypoczynkowego?

Kiedy pracownik młodociany nabywa prawo do pierwszego urlopu wypoczynkowego?

Czy pracownik młodociany ma prawo do urlopu bezpłatnego w okresie wakacji?

Jaki jest wymiar urlopu wypoczynkowego pracownika zatrudnionego przy pracy sezonowej?

Czy pracodawca może udzielić pracownikowi urlopu bezpłatnego na jego ustną prośbę?

Czy sposób i przyczyna rozwiązania umowy o pracę mają wpływ na uprawnienia pracownika do ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy?

Czy pracownikowi, który pozostaje w zatrudnieniu, można wypłacić ekwiwalent za urlop wypoczynkowy?

Czy wymiar czasu pracy ma wpływ na wymiar urlopu wypoczynkowego?

Czy pracownikowi zatrudnionemu w wymiarze ½ etatu przysługuje połowa urlopu wypoczynkowego?

Czy sposób rozwiązania umowy o pracę ma wpływ na nabycie prawa do urlopu wypoczynkowego u kolejnego pracodawcy?
Czy pracownik może utracić prawo do urlopu wypoczynkowego?

Opieka lekarska nad zdrowiem pracowników

Jakie obowiązki w zakresie opieki lekarskiej nad zdrowiem pracowników ma pracodawca?

Co to są badania wstępne?

Co to są badania okresowe?

Co to są badania kontrolne?

Czy pracownika młodocianego można dopuścić do pracy bez wstępnych badań lekarskich?

Odpowiedzialność za naruszenie przepisów prawa pracy

Jakie znasz rodzaje odpowiedzialności za naruszenie praw pracownika?

Co oznacza odpowiedzialność karna?

Co oznacza odpowiedzialność wykroczeniowa?

Czy pracownik młodociany może otrzymać nagany?

Kiedy pracodawca może ukarać pracownika za naruszenie porządku i dyscypliny pracy?

Wymień rodzaje kar, które pracodawca może zastosować wobec pracownika za naruszenie porządku i dyscypliny pracy?

Kiedy pracownik odpowiada w pełnej wysokości za szkodę powstałą w powierzonym mieniu?

Kiedy pracodawca może zastosować wobec pracownika karę pieniężną?

Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem

Jaki jest cel wprowadzenia szczególnej ochrony pracy kobiet?

Na czym polega szczególna ochrona pracy kobiety w ciąży?

Czy wolno zatrudniać w godzinach nadliczbowych oraz wysyłać w podróż służbową kobietę w ciąży?

W jakich okolicznościach można rozwiązać za wypowiedzeniem umowę o pracę z kobietą w ciąży?

Czy pracownica młodociana będąca w ciąży podlega takiej samej ochronie jak pracownica pełnoletnia?

Czy pracownik – ojciec dziecka ma prawo do urlopu wychowawczego?

Czy ojciec lub opiekun dziecka może wykorzystać 2 dni z tytułu opieki nad dzieckiem do 14 lat?

Czy pracownicę opiekującą się dzieckiem do 4 lat można zatrudnić w godzinach nadliczbowych?

Czy kobietę w ciąży można ukarać karą nagany?

Czy kobietę w ciąży można zatrudnić w porze nocnej?

Czy pracodawca jest zobowiązany udzielić pracownicy urlop wychowawczy?

Czy ojciec, opiekun dziecka w wieku do 4 lat może odmówić pracy w godzinach nadliczbowych?

Ochrona pracy młodocianych

Co ma na celu wprowadzenie szczególnej ochrony pracy młodocianych?

Kto to jest pracownik młodociany?

Jakie są warunki zawierania i rozwiązywania umowy o pracę z młodocianymi?

Na czym polega ochrona zdrowia młodocianych?

Na jaki okres powinna być zawarta umowa o pracę z pracownikiem młodocianym?

Czy pracownik młodociany może wykonywać prace, które są wzbronione dla pracowników młodocianych?

W jakich przypadkach jest dopuszczalne rozwiązanie za wypowiedzeniem umowy o pracę zawartej z pracownikiem młodocianym?

Wymień składniki umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.

Jaki jest cel praktycznej nauki zawodu?

Wymień kto może prowadzić przygotowanie zawodowe pracowników młodocianych?

Jak długo trwa czas nauki zawodu?

Jak długo trwa przyuczenie do wykonywania określonej pracy?

Podaj formy przygotowania zawodowego pracowników młodocianych.

Wymień obowiązki pracodawcy, zatrudniającego pracownika młodocianego w celu nauki zawodu.

W jakiej wysokości wynagrodzenie za pracę przysługuje młodocianemu w poszczególnych latach nauki?

Jakie są obowiązki pracodawcy w razie konieczności wypowiedzenia młodocianemu umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego?

Czy pracownik młodociany może u pracodawcy pracować również jako pomoc domowa?

Kiedy pracodawca może przedłużyć czas trwania nauki zawodu?

Czy pracodawca może skrócić czas trwania nauki zawodu?

Czy pracownik młodociany jest objęty zakładowym funduszem świadczeń socjalnych?

Czy pracownik młodociany może zachorować na chorobę zawodową?

Czy pracodawca ma obowiązek prowadzenia ewidencji pracowników młodocianych?

Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze

Co należy rozumieć pod pojęciem środki ochrony indywidualnej?

Przy jakich pracach należy stosować:

- odzież ochronną,
- środki ochrony głowy,
- środki ochrony kończyn dolnych,
- środki ochrony kończyn górnych,
- środki ochrony twarzy i oczu,
- środki ochrony układu oddechowego?

Jakie są obowiązki pracodawcy związane z wyposażaniem pracowników w środki ochrony indywidualnej?

Kiedy pracodawca jest obowiązany dostarczyć pracownikowi nieodpłatnie odzież i obuwie robocze?

Na jakich stanowiskach pracownik po wyrażeniu zgody może używać własnej odzieży i obuwia roboczego spełniających wymagania bhp?

Na jakich stanowiskach pracownik nawet po wyrażeniu zgody, nie może używać własnej odzieży i obuwia roboczego?

Czy pracownik może pracować bez środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego przewidzianych do stosowania na danym stanowisku pracy?

Na kim spoczywa obowiązek prania i konserwacji odzieży roboczej?

Czy pracodawca może zlecić pracownikowi pranie odzieży roboczej?

W jakiej wysokości ekwiwalent powinien pracodawca wypłacać pracownikowi za pranie odzieży roboczej?

Jakich środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego pracodawca nie może powierzyć pracownikowi do prania, konserwacji, odpylania i odkażania?

Obowiązki w zakresie bhp

Jakie obowiązki w zakresie bhp dotyczą pracodawcy?

Jakie obowiązki w zakresie bhp dotyczą pracownika?

Jakie obowiązki w zakresie bhp dotyczą osób kierujących pracownikami?

Jakie prawa dotyczą pracownika w sytuacji gdy warunki pracy nie odpowiadają przepisom bhp?

Organy nadzoru i kontroli nad warunkami pracy

Jakie są organy nadzoru nad warunkami pracy?

Jakie uprawnienia posiada Państwowa Inspekcja Pracy?

Jakie uprawnienia posiada Państwowa Inspekcja Sanitarna?

Jakie zadania spełnia Urząd Dozoru Technicznego w zakresie ochrony pracy?

Jaki zakres działania na rzecz ochrony pracy spełnia Państwowa Straż Pożarna?

Szkolenia pracowników w dziedzinie bhp

Jakie są rodzaje szkolenia w dziedzinie bhp?

Jak często przeprowadza się szkolenie okresowe pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych?

Czy pracownicy mają obowiązek uczestniczenia w szkoleniu bhp poza godzinami pracy?

Czy pracownik, który nie zdał z pozytywnym wynikiem egzaminu wymaganego po zakończeniu szkolenia wstępnego może być dopuszczony do samodzielnej pracy?

W jakim czasie powinny być organizowane szkolenia bhp i jak długo mogą one trwać po przepracowanej dniuówce?

Czy można dopuścić do pracy pracownika bez wstępnego przeszkolenia w zakresie bhp?

Fizjologia, psychologia i socjologia pracy

Co to jest fizjologia pracy?

Co to jest zmęczenie?

Jakie są rodzaje zmęczenia?

Co nazywamy stanem spoczynku?

Co to jest nawyki do czego może prowadzić?

Co to jest stres?

Jakim obciążeniom podlega człowiek w procesie pracy?

Co to jest obciążenie statyczne?

Co to jest obciążenie dynamiczne?

Co to jest monotypia ruchowa?

Ergonomia pracy

Co to jest ergonomia?

Jakie rodzaje ergonomii są stosowane w przemyśle?

Co to jest ergonomia koncepcyjna?

Co to jest ergonomia korekcyjna?

Co to jest ergonomia warunków pracy?

Wymagania dotyczące urządzeń sterujących.

Umiejscowienie sygnałów i wskaźników.

Zachowanie się pracownika w zakładzie pracy

Jak powinien zachować się pracownik poruszając się po terenie zakładu pracy?

Jak powinien zachować się pracownik przed rozpoczęciem pracy?

Jak powinien zachować się pracownik w czasie wykonywania pracy?

Jak ma zachować się pracownik po zakończeniu pracy?

Jak ma zachować się pracownik w szczególnych okolicznościach?

Jak należy postąpić z maszyną, której uszkodzenie stwierdzono w czasie pracy?

Obowiązki w zakresie bhp

Wymień obowiązki pracodawcy w zakresie bhp.

Wymień obowiązki pracownika w zakresie bhp.

Jakie są barwy i znaki bezpieczeństwa?

Co symbolizuje w systemie barw bezpieczeństwa barwa czerwona?

Co symbolizuje w systemie barw bezpieczeństwa barwa żółta?

Co symbolizuje w systemie barw bezpieczeństwa barwa niebieska?

Co symbolizuje w systemie barw bezpieczeństwa barwa zielona?

Co oznaczają poszczególne znaki bezpieczeństwa?

Niebezpieczne i szkodliwe czynniki występujące w procesie pracy

Co to jest czynnik szkodliwy występujący w procesie pracy?

Co to jest czynnik niebezpieczny występujący w procesie pracy?

Jakie znasz rodzaje czynników szkodliwych występujących w środowisku pracy?

Podaj co najmniej jeden przykład każdego rodzaju.

Wymień przykłady prac, przy których występują szkodliwe czynniki biologiczne.

Wymień przykłady prac, przy których występują szkodliwe czynniki chemiczne.

Wymień przykłady pracy, przy których występują szkodliwe czynniki fizyczne.

Wymień przykłady substancji chemicznych, które są niebezpieczne. Wskaż właściwości, które decydują o rodzaju zagrożenia.

Gdzie wykonujący malowanie farbą olejną może znaleźć informacje o rodzaju zagrożenia i sposobie bezpiecznego postępowania?

Jakie rodzaje mikroklimatu mogą występować w środowisku pracy?

Opisz znak ostrzegawczy przypisany substancjom niebezpiecznym o właściwościach żrących, wymień miejsca, w których powinien być umieszczony.

Opisz znak ostrzegawczy przypisany substancjom niebezpiecznym o właściwościach łatwopalnych, wymień miejsca, w których powinien być umieszczony.

Pomieszczenia pracy, procesy pracy, organizacja pracy i stanowisk pracy

Jakie pomieszczenia uważa się za „pomieszczenia pracy”?

Co oznacza pojęcie „pomieszczenie stałej pracy”?

Co oznacza pojęcie „pomieszczenie czasowej pracy”?

Jakich pomieszczeń nie uważa się za przeznaczone na pobyt pracowników?

Jaką minimalną temperaturę należy zapewnić w pomieszczeniach pracy?

Jakie oświetlenie należy zapewnić w pomieszczeniach pracy?

Jakie wymagania stawiane są wobec oświetlenia pomieszczenia pracy?

Jakie wymagania stawiane są wobec podłóg w pomieszczeniach oraz na drogach w obiektach budowlanych?

Jakie wymagania powinny spełnić schody i pochylnie?

Jaką minimalną kubaturę wolnej objętości pomieszczenia stałej pracy należy zapewnić dla każdego jednocześnie zatrudnionego pracownika?

Jaką minimalną powierzchnię wolnej powierzchni podłogi pomieszczenia stałej pracy należy zapewnić dla każdego jednocześnie zatrudnionego pracownika?

Jaka powinna być minimalna wysokość pomieszczenia stałej pracy, w którym prowadzone są prace powodujące występowanie czynników szkodliwych dla zdrowia?

Jaka powinna być minimalna wysokość pomieszczenia czasowej pracy, w którym prowadzone są prace powodujące występowanie czynników szkodliwych dla zdrowia?

Jaką minimalną wysokość mogą mieć pomieszczenia pracy?

Co powinien zawierać projekt obiektu budowlanego, w którym przewiduje się pomieszczenia pracy?

Co należy zapewnić pracownikom przy wykonywaniu pracy niewymagającej stałe pozycji stojącej?

Co należy zapewnić pracownikom przy wykonywaniu pracy wymagającej stałe pozycji stojącej lub chodzenia?

Co to jest ryzyko zawodowe?

Co to są środki ochrony zbiorowej?

Co to są urządzenia ochronne?

Co jest niedopuszczalne przy stosowaniu drabin przenośnych?

W jaki sposób należy zabezpieczyć pracowników przed upadkiem z wysokości?

W jaki sposób należy zabezpieczyć strefę zagrożenia spowodowaną możliwością spadania przedmiotów z wysokości?

W jaki sposób powinny być zaprojektowane, wykonane, utrzymane i użytkowane instalacje i urządzenia elektryczne?

Jakie minimalne wymiary powinny mieć przejścia między maszynami, innymi urządzeniami lub ścianami?

Pomieszczenia i urządzenia higieniczno – sanitarne

Co nazywamy pomieszczeniami higieniczno-sanitarnymi?

Jakim wymaganiom powinny odpowiadać szatnie?

Jakim wymaganiom powinny odpowiadać ustępy?

Jakim wymaganiom powinny odpowiadać natryski?

Jakim wymaganiom powinny odpowiadać umywalnie?

Jakim wymaganiom powinny odpowiadać jadalnie?

Jakim wymaganiom powinny odpowiadać pomieszczenia higieny osobistej kobiet?

Obsługa i stosowanie maszyn, narzędzi i innych urządzeń technicznych

Dlaczego po zakupieniu nowej maszyny, urządzenia technicznego lub zmechanizowanego narzędzia należy przeczytać instrukcję obsługi?

W jakie urządzenia i inne elementy decydujące o bezpieczeństwie pracy powinny być wyposażone maszyny, urządzenia techniczne i zmechanizowane narzędzia?

Jak powinny być zabezpieczone elementy ruchome i inne części maszyn, które w razie zetknięcia się z nimi stwarzają zagrożenie?

Do czego służy zainstalowany w wielu maszynach czerwony przycisk w kształcie grzybka umieszczony na żółtym tle w postaci koła?

Jakie zadanie spełniają w maszynie wyłączniki krańcowe instalowane np. przy ruchomych osłonach lub drzwiczkach?

Dlaczego maszyny, urządzenia techniczne lub zmechanizowane narzędzia powinny posiadać tabliczkę znamionową i co powinna ona zawierać?

Jakie znasz barwy bezpieczeństwa oraz znaki bezpieczeństwa, które mogą znajdować się na maszynach, urządzeniach technicznych lub zmechanizowanych narzędziach?

Jakie zagrożenia zawodowe mogą wystąpić przy obsłudze zmechanizowanych narzędzi, np. młota pneumatycznego, wiertarki udarowej lub szlifierki elektrycznej?

Co oznacza znak CE, który powinien znajdować się na nowych maszynach, urządzeniach technicznych oraz zmechanizowanych narzędziach?

Jakie urządzenia techniczne, które mogą stwarzać zagrożenie dla życia i zdrowia pracownika podlegają dozorowi technicznemu?

W jakich urządzeniach technicznych może wystąpić zagrożenie wzrostu ciśnienia i jakie urządzenia zabezpieczają przed tym zjawiskiem?

Jak należy postąpić, jeżeli podczas obsługi maszyny operator stwierdzi jej wadliwą pracę?

Czy wolno naprawiać, czyścić lub smarować elementy maszyn podczas ich pracy?

Jakim wymaganiom powinna odpowiadać odzież robocza pracowników zatrudnionych przy obsłudze maszyn, które mają ruchome elementy?

Co powinna zawierać stanowiskowa instrukcja bhp związana z maszynami i urządzeniami technicznymi?

Zagrożenie prądem elektrycznym

Jakie są rodzaje ochrony przed porażeniem prądem elektrycznym?

Na czym polega ochrona przed porażeniem prądem elektrycznym – przed dotykaniem bezpośrednim?

Na czym polega ochrona przed porażeniem prądem elektrycznym – przed dotykaniem pośrednim?

W jakiej odległości wolno urządzać stałe stanowiska robocze w pobliżu napowietrznych linii energetycznych?

W jakiej odległości wolno składować materiały w pobliżu napowietrznych linii energetycznych?

Jakie skutki powoduje prąd elektryczny przepływający przez ciało ludzkie?

Wypadki przy pracy i choroby zawodowe oraz świadczenia z nimi związane

Co jest najczęstszą przyczyną wypadków?

Wymień przyczyny techniczne wypadków?

Wymień przyczyny ludzkie wypadków?

Co to jest wypadek przy pracy? (jakie przesłanki muszą być spełnione aby zdarzenie mogło być uznane za wypadek przy pracy?)

Co rozumiemy pod pojęciem przyczyna zewnętrzna?

Co oznacza nagle zdarzenie?

Co rozumiemy pod pojęciem związek z pracą?

Czy istnieje inny rodzaj wypadków niż wypadki przy pracy?

Co różni wypadek zrównany z wypadkiem przy pracy od wypadku przy pracy?

Co uważamy za wypadek w drodze do pracy i z pracy?

Co oznacza wypadek przy pracy śmiertelny?

Co oznacza wypadek przy pracy ciężki?

Co oznacza wypadek przy pracy zbiorowy?

Jaki podstawowy obowiązek ma pracownik, który uległ wypadkowi?

Jakie są obowiązki pracownika, który zauważył wypadek?

Jaki ma podstawowy obowiązek przełożony poszkodowanego w wypadku?

Jakie są obowiązki pracodawcy w sytuacji kiedy doszło do wypadku?

Na jaki czas trzeba zabezpieczyć miejsce wypadku?

Kto wydaje zgodę na uruchomienie urządzeń na miejscu wypadku?

O czym powinien uprzedzić świadka wypadku zespół powypadkowy, rozpoczynając przesłuchanie?

Kto przeprowadza dochodzenie jeśli pracownik uległ wypadkowi na terenie innego zakładu pracy?

Jakie dokumenty sporządza zespół powypadkowy?

Czy zespół powypadkowy ma obowiązek zapoznać poszkodowanego z treścią protokołu?

Kto zatwierdza protokół powypadkowy?

Czy jest możliwe ponowne ustalenie okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy?

Czy pracownik poszkodowany ma prawo wglądu do akt sprawy związanej z ustalaniem okoliczności i przyczyn wypadku jakiemu uległ?

Jakie choroby uważamy za choroby zawodowe?

Kto zgłasza podejrzenie o chorobę zawodową?

Kiedy pracownik nabywa prawo do świadczeń?

Czy zakład pracy może odmówić świadczeń z tytułu wypadu przy pracy?

Kto wypłaca świadczenia przysługujące poszkodowanemu pracownikowi?

Jakie świadczenia przysługujące poszkodowanemu w wypadku wypłaca pracodawca?

Jakie świadczenia przysługujące poszkodowanemu w wypadku wypłaca ZUS?

Na podstawie czyjej decyzji uznaje się prawo do świadczeń za chorobę zawodową?

Na czyj wniosek wszczyna się postępowanie w sprawie świadczeń z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych?

Kto wypłaca zasiłek chorobowy?

Jaki procent wynagrodzenia stanowi zasiłek chorobowy pracownika, który uległ wypadkowi?

Czy pracownikowi przysługuje prawo wystąpienia z wnioskiem do sądu w sprawach świadczeń?

W jakich sytuacjach zakład pracy może odmówić świadczeń z tytułu wypadku przy pracy?

Przedawnienie roszczeń

Kiedy ulegają przedawnieniu roszczenia ze stosunku pracy?

Czy ulegają przedawnieniu roszczenia pracownika o uznanie wypadku za wypadek przy pracy?

Kiedy rozpoczyna się bieg przedawnienia roszczeń?

Jaki organ rozstrzyga roszczenia pracownika związane ze stosunkiem pracy?

Prace transportowe

Jak należy zachować się przy podnoszeniu ciężaru z podłoża?

Jak należy przenosić ładunki ręczne?

Jaki sprzęt ochronny powinien być używany przy transporcie ręcznym?

Jakie przepisy obowiązują przy poruszaniu się po drogach wewnętrzzakładowych?

Czy młodociani mogą wykonywać wszystkie prace transportowe i czynności, które wymagają wysiłku?

Jakie są normy przenoszenia ładunków przez młodocianych przy ręcznym dźwiganiu i przenoszeniu po powierzchni równej - przy obciążeniu jednostkowym?

Jakie są normy przenoszenia ładunków przez młodocianych przy ręcznym dźwiganiu i przenoszeniu po powierzchni równej - przy powtarzalnym obciążeniu?

Jakie są normy przenoszenia ładunków przez młodocianych pod górę - przy obciążeniu jednostkowym?

Jakie są normy przenoszenia ładunków przez młodocianych pod górę - przy powtarzalnym obciążeniu?

Czy młodocianym wolno przewozić ciężary na taczkach jednokołowych?

Czy młodocianym wolno przewozić ciężary na wózkach dwukołowych poruszanych ręcznie?

Czy młodocianym wolno przewozić ciężary na wózkach trzy i czterokołowych poruszanych ręcznie?

Czy młodocianym wolno przewozić ciężary na wózkach poruszanych ręcznie po szynach?

Czy pracownik młodociany posiadający prawo jazdy może w zakładzie pracy obsługiwać środki transportu wewnętrzzakładowego o napędzie mechanicznym?

Ochrona przeciwpożarowa

Do gaszenia czego służą gaśnice oznaczone symbolami: „A”, „B”, „C”, „D” i „E”?

Jakie są zasady gaszenia pożaru w zarodku?

Co powinien zrobić pracownik w szczególnych okolicznościach tj. w czasie pożaru w zakładzie pracy?

Czego nie wolno gasić wodą?

Jak należy postąpić w przypadku zapalenia się odzieży na człowieku?

Wymień źródła zapłonu:

Co to jest zagrożenie pożarowe?

Co to jest strefa pożarowa?

Jak dzielimy podręczny sprzęt gaśniczy?

Co to są gaśnice i do czego służą?

Co to są agregaty gaśnicze i do czego służą?

Co to jest koc gaśniczy i do czego służy?

Co to są pożary z grupy „A” i jakich środków gaśniczych należy używać do ich gaszenia?

Co to są pożary z grupy „B” i jakich środków gaśniczych należy używać do ich gaszenia?

Co to są pożary z grupy „C” i jakich środków gaśniczych można użyć do ich gaszenia?

Co to są pożary z grupy „D” i jakich środków gaśniczych można użyć do ich gaszenia?

Jak należy zabezpieczać pomieszczenia pracy przed pożarem?

Wymień grupy pożarów ze względu na rodzaj palącego się materiału?

Co to jest zagrożenie wybuchowe?

Na czym polegają metody zapobiegania pożarom?

Jaki jest podstawowy warunek zabezpieczenia przed pożarem i wybuchem pomieszczeń

produkcyjnych?

Omów sposób użycia gaśnicy śniegowej.

Omów sposób użycia gaśnicy proszkowej.

Omów sposób użycia gaśnicy płynowej.

Co oznaczają poszczególne znaki ochrony przeciwpożarowej (PN-92/N-01256/02)?

Co oznaczają poszczególne znaki ewakuacyjne (PN-92/N-01256/01)?

Pierwsza pomoc przedmedyczna poszkodowanym w wypadkach przy pracy

Jak powinna postąpić osoba ratująca w razie zaistnienia wypadku?

Jak powinno wyglądać wezwanie pomocy przez telefon i jakie informacje należy podać?

Jak należy postąpić z poszkodowanym w przypadku omdlenia?

Jak ocenisz stan poszkodowanego, który jest nieprzytomny?

Co należy zrobić aby udrożnić górne drogi oddechowe u ofiary wypadku?

Jakie są przyczyny niedrożności górnych dróg oddechowych?

Na czym polega kontrola akcji serca u osoby poszkodowanej?

Na czym polega kontrola obecności oddechu u osoby poszkodowanej?

Jak wykonujemy zewnętrzny ucisk serca u dorosłego poszkodowanego?

Jak wykonujemy sztuczne oddychanie metodą usta-usta?

Jak udzielisz pierwszej pomocy przy oparzeniach termicznych /I, II, III stopień /?

Jak wygląda postępowanie ratownicze w przypadku wystąpienia wstrząsu u osoby poszkodowanej w wypadku?

Jak udzielisz pierwszej pomocy poszkodowanemu w przypadku zranienia?

Jak wygląda postępowanie ratownicze w przypadku ciała obcego (np. w oku, uchu, skórze, przetyku, krtani)?

Jak wygląda postępowanie ratownicze w przypadku wystąpienia krwotoku (tętniczego, żylnego, mięszonego)?

Jak powinien wyglądać prawidłowo nałożony opatrunek uciskowy?

W jakich przypadkach i jak należy prawidłowo nałożyć opaskę uciskową?

Jak wygląda pierwsza pomoc w przypadku udaru cieplnego?

Jak wygląda pierwsza pomoc w przypadku epilepsji?

Jak wygląda pierwsza pomoc w przypadku omdlenia?

Jak wygląda pierwsza pomoc w przypadku zawału?

Jak wygląda postępowanie w przypadku zatrucia wskutek wchłonięcia trucizny przez drogi oddechowe np. zatrucie tlenkiem węgla, spalinami samochodowymi?

Jak udzielisz pierwszej pomocy poszkodowanemu w przypadku oparzenia termicznego?

Jaki jest sposób postępowania przy porażeniu prądem elektrycznym?

Co to jest pozycja boczna ustalona?

Jakie są ogólne zasady nakładania opatrunków?

Jak udzielisz pomocy poszkodowanemu z krwawieniem z nosa?

Jak wygląda pierwsza pomoc w przypadku oparzenia kwasami?

Jak wygląda pierwsza pomoc w przypadku oparzenia zasadami?

Jakich zasad należy przestrzegać wykonując czynności unieruchamiania w przypadku urazów kostno-stawowych?

Jak wygląda pierwsza pomoc w urazach kręgosłupa?

Co należy zrobić w razie podejrzenia uszkodzenia kręgosłupa w odcinku szyjnym?

Jak należy postąpić w przypadku jednoczesnego krwawienia z nosa i z ucha?