



GlaxoSmithKline Pharmaceuticals S.A. w Poznaniu

Firma produkuje tabletki, maści, czopki, aerozole i kapsułki. Zagrożenia specyficzne dla zakładu wynikają głównie z możliwości kontaktu z substancjami chemicznymi, kontaktu z ostrymi lub ruchomymi częściami maszyn, niebezpieczeństwa upadków z wysokości, hałasu, obciążenia układu mięśniowo-szkieletowego oraz z wewnątrzzakładowego ruchu pojazdów. W celu poprawy bezpieczeństwa pracowników, pracodawca wyposażył zakład m.in.: w oddzielne komory do czyszczenia elementów tabletek z pozostałości substancji chemicznych oraz w urządzenia odsysające pyły i gazy ze stanowisk pracy. Modernizowane i nowo zakupywane maszyny wyposażone są w osłony oraz – dodatkowo – wygradzane siatkami ochronnymi uniemożliwiającymi dostęp osób postronnych. Magazyny wyposażono w re-

gały do automatycznego składowania, magazynki paletowe, przenośniki rolkowe oraz wózki podnośnikowe. Dzięki wprowadzeniu programu walki z hałasem ograniczono liczbę stanowisk, na których odnotowano przekroczenia NDN hałasu z 16 do 3. Wszystkie drogi komunikacyjne, korytarze i klatki schodowe zostały wydzielone oraz oznakowane znakami i barwami bezpieczeństwa. W miejscach krzyżowania się dróg komunikacyjnych z przejściami dla pieszych zamontowano dodatkowe lustra poprawiające widoczność. Obecnie spółka zatrudnia ponad 750 osób. W ostatnich latach w zakładzie doszło do 15 lekkich wypadków przy pracy.

Liczy się pomysł!

Przeprowadzamy ocenę ryzyka na stanowiskach, angażując w ten proces nie tylko specjalistów bhp, ale szczególnie zależy nam na czynnym uczestnictwie pracowników, których ona dotyczy – wykonujących tę konkretną pracę. Dzięki temu zyskujemy prawdziwy obraz ryzyka, jakie może wystąpić na danym stanowisku.

Aktywnie angażujemy pracowników w obserwację swego otoczenia, wykonywaną zarówno przez nich, jak i ich kolegów, wykorzystując System Zgłaszania Zdarzeń Potencjalnie Niepomyślnych. Każdy z pracowników zgłasza niezwłocznie to, co mogłoby przyczynić się do powstania zdarzenia niepomyślnego, ponieważ wie, że jest to dla jego własnego dobra.

Motywujemy pracowników, aby zgłaszali również usprawnienia na stanowiskach pracy, przyczyniając się do poprawy warunków pracy w swoim otoczeniu. Wykorzystujemy do tego Program Pomysłów i Usprawnień. Pracownicy mogą zgłosić wszystkie, nawet drobne pomysły, które ułatwią pracę i uczynią ją bardziej przyjazną i bezpieczną.

Izabela Szelerska-Wachowiak
– dyrektor



Asortyment dla aptek Polski i Europy

Spółka powstała w 2001 r. poprzez połączenie działających w Polsce oddziałów spółek GlaxoWellcome i SmithKline Beecham. W jej ofercie znajduje się ponad 160 produktów, w tym różnego rodzaju kapsułki, granulaty, tabletki, aerozole, maści, czopki i żele. Fabryka jest obecnie jedną z najnowocześniejszych firm farmaceutycznych w Polsce, dostarczającą leki pacjentom w całej Europie. W Poznaniu znajduje się także zaplecze naukowo-badawcze, w którym opracowuje się technologie i analitykę nowych leków. W ostatnim czasie utworzono nowoczesny wydział kapsułek miękkich, magazyn wysokiego składowania o pojemności 10 000 palet oraz zmodernizowano wydział produkcji tabletek i budynek chłodni.