

Zakłady duże



Johnson Controls International Sp. z o.o., Oddział Bieruń

Zakład pracy wyposażony jest w nowe, bezpieczne maszyny i urządzenia. W halach produkcyjnych wdrożono rozwiązania organizacyjne zapewniające bezpieczeństwo ciągów technologicznych i komunikacyjnych. Wyodrębniono i czytelnie oznakowano ciągi komunikacyjne dla pieszych i pojazdów. Pomiarzy stężeń i natężeń – hałasu, drgań mechanicznych i czynników chemicznych w żadnym wypadku nie przekroczyły poziomu dopuszczalnego. W ostatnim czasie, po audytach bezpieczeństwa wdrożono programy naprawcze, które objęły m.in. stworzenie systemu blokowania dostępu do stref niebezpiecznych, zapewnienie warunków do bezpiecznego odśnieżania powierzchni dachów hal montażowych, ograniczenie ruchu wewnątrzzakładowego samochodów ciężarowych wywożących odpady dzięki wcześniej-

szemu ich prasowaniu. W spółce funkcjonuje system powiadamiania o wydarzeniach potencjalnie wypadkowych lub zagrożeniach, a także zgłaszania przez pracowników propozycji w zakresie poprawy stanowisk pracy, w tym w szczególności w zakresie BHP. Wykonywane są codzienne przeglądy stanowisk pracy i miesięczne przeglądy warunków pracy. Pracodawca systematycznie szkoli i informuje pracowników w zakresie występujących zagrożeń oraz zdarzeń potencjalnie wypadkowych. Raz w roku organizowane jest spotkanie zakładów koncernu, działających na terenie Europy. Wtedy każdy oddział prezentuje dokonania, w tym nowe rozwiązania w zakresie bezpieczeństwa pracy. W spółce funkcjonuje Zintegrowany System Zarządzania, w tym bezpieczeństwem i higieną pracy.

Poprzez wdrożenie systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy wg PN-N 18001 oraz aktualnie wdrażanego systemu WCM (Word Class Manufacturing) chcemy ciągle doskonalić i poprawiać bezpieczeństwo w naszym zakładzie. Priorytetowo dążymy do doskonalenia dróg komunikacyjnych dla wózków widłowych poprzez oddzielenie ich od dróg dla pieszych poruszających się po zakładzie, a docelowo do ograniczenia do niezbędnego minimum transportu wózkami widłowymi. Wdrażamy również doskonalenie w obszarach maszyn i urządzeń, poprawiając system bezpiecznego dostępu w te strefy podczas ich obsługi, naprawy i konserwacji. Wysoka świadomość kierownictwa poszczególnych obszarów w zakresie bhp, prowadzenie codziennych kontroli stanowisk pracy, potwierdzonych stosownymi zapisami, spotkania dotyczące tematyki bezpieczeństwa pracy wpływają na efektywne zarządzanie. Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników jest dla nas najważniejsze, a możliwość pokazania dobrych nawyków motywuje nas do ciągłego doskonalenia warunków środowiska pracy.

Paweł Kowalik
Kierownik operacyjny



Inwestycje w kadry

W Bieruniu, podstawową działalnością Johnson Controls International Sp. z o.o. jest produkcja foteli samochodowych dla takich marek jak: fiat, opel, ford, lancia. Zakład pracy powstał w 2003 roku i stopniowo zwiększył swoją powierzchnię z 10 tysięcy m² do 15,5 tysięcy m², a zatrudnienie z 203 do 620 pracowników. Przedsiębiorstwo szczególną wagę przywiązuje do inwestowania w kadre pracowników, finansując studia zawodowe, wdrażając program „Kuźnia talentów”, a także obejmując kadre profilaktyczną opieką lekarską. Przedsiębiorstwo uczestniczy w ogólnosięciowym systemie upowszechniania i wykorzystania najlepszych praktyk biznesowych koncernu. W 225 miejscach na całym świecie, 63 tysiące pracowników (w tym ponad 6 tysięcy inżynierów i projektantów) opracowuje i produkuje wyposażenie samochodów – od pojedynczych komponentów do pełnych wnętrza.