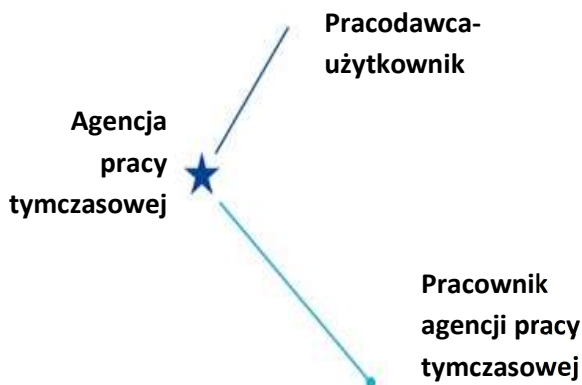




Agencja Pracy Tymczasowej

Bezpieczną i zdrową pracą tymczasową



3 działania na rzecz poprawy
zdrowia i bezpieczeństwa w pracy

- 1 Egzekwowanie przeprowadzania oceny ryzyka dla pracowników agencji pracy tymczasowej
- 2 Poprawa w zakresie informowania pracowników agencyjnych, agencji pracy tymczasowej oraz pracodawców użytkowników
- 3 Poświęcanie większej uwagi pracownikom tymczasowym przez pracowników służby BHP

Poprawa
zdrowia i
bezpieczeństwa
pracy
pracowników
agencji pracy
tymczasowej

Prewencja zagrożeń zawodowych, na które narażeni są pracownicy agencji pracy tymczasowej wymaga szczególnej uwagi. Ponieważ świadczą pracę w wielu sektorach gospodarki, częściej narażeni są na różnorakie zagrożenia, w tym psychospołeczne, w zależności od realizowanych zadań.

Z tego względu, pracownicy agencyjni są bardziej narażeni na zagrożenia psychospołeczne. W praktyce, o ich zdrowie i bezpieczeństwo w pracy powinny dbać dwie strony zainteresowane: agencja pracy tymczasowej oraz pracodawca użytkownik.



Wrzesień 2017

Współpraca

1
Egzekwowanie
przeprowadzania oceny
ryzyka dla pracowników
agencji pracy tymczasowej



- Poszerzanie wiedzy na temat prac powierzanych pracownikom agencji pracy tymczasowej
- Zwiększanie świadomości na temat prewencji wśród pracowników agencji pracy tymczasowej
- Uwzględnienie kwestii związanych z warunkami podróży i zakwaterowania, w szczególności w przypadku pracowników delegowanych
- Uwzględnienie zagrożeń psychospołecznych

Wymiana

2
Usprawnienie wymiany
informacji pomiędzy
zainteresowanymi stronami
w procesie ochrony zdrowia
zawodowego



- Przekazywanie pracownikom agencji pracy tymczasowej, wraz z pracodawcą użytkownikiem, informacji na temat bezpieczeństwa i zdrowia zawodowego przed rozpoczęciem pracy
- Egzekwowanie zgłaszania wypadków przy pracy
- Uzyskanie od pracodawcy użytkownika informacji nt. potrzebnych kwalifikacji oraz warunków pracy

Zabezpieczenie

3
Poświęcanie większej
uwagi pracownikom
tymczasowym przez
pracowników służby BHP



- Zapewnienie nadzoru nad zdrowiem pracowników agencji pracy tymczasowej
- Udzielanie pracodawcy użytkownikowi podstawowych informacji dot. opieki zdrowotnej pracowników agencji pracy tymczasowej
- Przekazanie pracownikom agencji pracy tymczasowej danych kontaktowych na wypadek problemów zdrowotnych
- Zbieranie informacji dot. zagrożeń występujących w miejscach pracy pracowników tymczasowych

W zakresie bezpieczeństwa i zdrowia w pracy, pracownikom agencji pracy tymczasowej przysługuje taki sam poziom ochrony jak pozostałym pracownikom pracodawcy użytkownika.

RAMY PRAWNE

- Dyrektywa 1989/391/EWG, „Dyrektywa Ramowa” BHP z dn. 12 czerwca 1989 r. w sprawie wprowadzenia środków w celu poprawy bezpieczeństwa i zdrowia pracowników w miejscu pracy.
- Dyrektywa 1991/383/EWG z dn. 25 czerwca 1991 r. uzupełniająca środki mające wspierać poprawę bezpieczeństwa i zdrowia w pracy pracowników pozostających w stosunku pracy na czas określony lub w czasowym stosunku pracy.
- Dyrektywa 1996/71/WE z dn. 16 grudnia 1996 r. w sprawie delegowania pracowników w ramach świadczenia usług.
- Dyrektywa 2008/104/WE z dn. 19 listopada 2008 r. w sprawie pracy tymczasowej.
- Dyrektywa 2014/67/UE z dn. 15 maja 2014 r. w sprawie egzekwowania dyrektywy 96/71/WE dotyczącej delegowania pracowników w ramach świadczenia usług.

Więcej informacji na stronie: <https://osha.europa.eu>