

# **POROZUMIENIE**

pomiędzy

**PAŃSTWOWĄ INSPEKCJĄ PRACY**

reprezentowaną przez

**Katarzynę Łażewską-Hrycko – Głównego Inspektora Pracy**

a

**NIEZALEŻNYM SAMORZĄDNYM ZWIĄZKIEM ZAWODOWYM „SOLIDARNOŚĆ”**

reprezentowanym przez

**Piotra Dudę – Przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”**

zawarte w dniu 24 kwietnia 2023 r.

w sprawie

## **ZASAD WSPÓŁDZIAŁANIA W ZAKRESIE OCHRONY PRACY**

**Mając na względzie konieczność zapewnienia skutecznej ochrony stosunku pracy oraz bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, eliminowanie zagrożeń powodujących wypadki przy pracy i choroby zawodowe oraz uznając, że dobra współpraca pomiędzy stronami opiera się na stałej wymianie informacji i opinii, a także dostrzegając wyzwania współczesnego rynku pracy, wynikające zwłaszcza z nowych form zatrudnienia, strony uznają potrzebę kontynuowania wszechstronnej współpracy w zakresie ochrony pracy.**

### **§ 1.**

Współpraca stron obejmować będzie współdziałanie w zakresie działalności kontrolnej, szkoleniowej oraz podejmowanie przedsięwzięć informacyjno – promocyjnych i prewencyjnych.

### **§ 2.**

Strony dostrzegają konieczność zintensyfikowania współpracy na rzecz eliminowania naruszeń prawa związanych z zatrudnieniem, zwłaszcza w odniesieniu do:

- 1) elastycznych form zatrudnienia, pracy nierejestrowanej, pracowników migrujących, nowozatrudnionych, outsourcingu pracowniczego oraz pracy zdalnej;
- 2) prawidłowości wypłacania wynagrodzeń i innych świadczeń ze stosunku pracy, ewidencji i rozliczania czasu pracy, zasadności zawierania umów cywilnoprawnych, legalności zatrudnienia, a także działalności i funkcjonowania agencji pracy tymczasowej i agencji zatrudnienia;
- 3) zagrożeń występujących w zakładach pracy.

### § 3.

Współdziałanie stron w zakresie działalności kontrolnej realizowane będzie w szczególności poprzez:

- 1) praktyczną realizację ustawowego obowiązku współdziałania związków zawodowych i społecznej inspekcji pracy z inspektorem pracy podczas czynności kontrolnych w zakładzie pracy w zakresie: informowania o tematyce i zakresie przeprowadzanej kontroli, analizowania zgłoszonych uwag i spostrzeżeń, informowania o wynikach kontroli i podjętych decyzjach oraz udzielania porad i informacji z zakresu prawa pracy;
- 2) informowanie Państwowej Inspekcji Pracy o stwierdzonych przypadkach naruszenia uprawnień pracowniczych i prawa pracy, w tym dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy.

### § 4.

Współdziałanie stron w zakresie działalności szkoleniowej realizowane będzie poprzez:

- 1) opracowywanie, wydawanie i rozpowszechnianie materiałów dydaktycznych oraz założeń metodycznych szkoleń dla społecznych inspektorów pracy;
- 2) wspieranie społecznych inspektorów pracy i przedstawicieli organizacji związkowych w zakresie rozwiązywania problemów związanych z ochroną pracy poprzez doradztwo prowadzone przez jednostki organizacyjne Państwowej Inspekcji Pracy w ramach poradnictwa prawnego;
- 3) współpracę z Ośrodkiem Szkolenia Państwowej Inspekcji Pracy im. Profesora Jana Rosnera we Wrocławiu w zakresie przygotowania programu szkolenia organizowanego corocznie dla przedstawicieli Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”, wynikającego z zatwierdzonego na dany rok planu szkoleń centralnych Państwowej Inspekcji Pracy.

### § 5.

Współdziałanie stron w zakresie podejmowania przedsięwzięć informacyjno–promocyjnych i prewencyjnych w obszarze ochrony pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy – z wykorzystaniem prasy własnej oraz stron internetowych - realizowane będzie poprzez:

- 1) organizowanie przedsięwzięć o charakterze promocyjnym;
- 2) opracowywanie i wydawanie materiałów informacyjnych;
- 3) organizowanie sympozjów i konferencji naukowych;
- 4) udział w partnerskich projektach krajowych i międzynarodowych;
- 5) podejmowanie wspólnych inicjatyw mających na celu dostosowanie metod prewencji w dziedzinie ochrony pracy do zmieniających się uwarunkowań społecznych i gospodarczych;
- 6) włączanie się przedstawicieli Państwowej Inspekcji Pracy w akcje informacyjno-szkoleniowe dla młodzieży organizowane przez organizacje związkowe w placówkach oświatowych; decyzję w tym zakresie podejmuje każdorazowo kierownik jednostki organizacyjnej Państwowej Inspekcji Pracy w wyniku wniosku skierowanego przez związek zawodowy.

## **§ 6.**

Strony będą współdziałać na rzecz systematycznej poprawy warunków pracy i przestrzegania przez pracodawców uprawnień zakładowych organizacji związkowych.

## **§ 7.**

Niniejsze Porozumienie realizowane będzie na szczeblu centralnym i terenowym, z uwzględnieniem potrzeb i uwarunkowań występujących w danym regionie i opierać się będzie na współpracy okręgowych inspektorów pracy ze strukturami terenowymi Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”.

## **§ 8.**

Strony organizują, nie rzadziej niż raz w roku, wspólne spotkanie w celu oceny dotychczasowej współpracy.

## **§ 9.**

Porozumienie niniejsze zostaje zawarte na czas nieokreślony, a zmiany w jego treści mogą być wprowadzone za zgodą obu stron w drodze aneksu.

## **§ 10.**

Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

## **§ 11.**

Traci moc Porozumienie zawarte w dniu 26 lutego 2007 r. pomiędzy Państwową Inspekcją Pracy a Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym „Solidarność”.

## **§ 12.**

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Główny Inspektor Pracy**

**Przewodniczący  
Komisji Krajowej NSZZ  
„Solidarność”**

**Katarzyna Łażewska-Hrycko**

**Piotr Duda**