

POROZUMIENIE

pomiędzy

PAŃSTWOWĄ INSPEKCJĄ PRACY

a

ZWIĄZKIEM RZEMIOSŁA POLSKIEGO

w sprawie współdziałania
w zakresie ochrony pracy



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY



Związek
Rzemiosła
Polskiego

POROZUMIENIE

w sprawie współdziałania w zakresie ochrony pracy

zawarte w dniu 6 marca 2013 r.

między

PAŃSTWOWĄ INSPEKCJĄ PRACY

reprezentowaną przez

Głównego Inspektora Pracy - Panią Iwonę HICKIEWICZ

a

ZWIĄZKIEM RZEMIOSŁA POLSKIEGO

reprezentowanym przez

Prezesa Związku Rzemiosła Polskiego - Pana Jerzego BARTNIKA

W dążeniu do kształtowania kultury bezpieczeństwa pracy wśród pracodawców i pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorstw rzemieślniczych oraz w trosce o poprawę warunków pracy, eliminowanie zagrożeń powodujących wypadki i choroby zawodowe oraz skuteczną ochronę stosunku pracy, strony uznają potrzebę dalszego rozwijania dotychczasowej współpracy.

§ 1

Współpraca obejmować będzie:

- 1) podejmowanie wspólnych inicjatyw mających na celu dostosowanie metod prewencji w dziedzinie ochrony pracy do zmieniających się uwarunkowań społecznych i gospodarczych;
- 2) wymianę informacji na temat zagrożeń w procesach pracy występujących w zakładach rzemieślniczych oraz o podjętych działaniach mających na celu ich eliminowanie lub ograniczanie oddziaływania;
- 3) wzajemne przekazywanie informacji związanych z przestrzeganiem prawa pracy, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów dotyczących legalności zatrudnienia i innej pracy zarobkowej, a także opinii dotyczących dokumentów i materiałów z tego zakresu;
- 4) podejmowanie działań w celu podniesienia poziomu wiedzy w zakresie prawa pracy, przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy wśród pracodawców oraz pracowników zakładów rzemieślniczych;
- 5) podejmowanie wspólnych przedsięwzięć informacyjno-promocyjnych oraz prewencyjnych w dziedzinie ochrony pracy.

§ 2

Współdziałanie stron w zakresie działalności szkoleniowej realizowane będzie poprzez:

- 1) konsultowanie i współpracę przy opracowywaniu ramowych materiałów dydaktycznych oraz metodycznych w zakresie szkoleń pracodawców, a także pracowników i służb bhp zatrudnionych w rzemiośle;
- 2) udzielanie pomocy merytorycznej w prowadzeniu szkoleń z zakresu prawa pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy organizowanych przez izby rzemieślnicze;
- 3) organizowanie na szczeblu centralnym seminariów dla osób prowadzących w rzemiośle szkolenia z zakresu ochrony pracy;
- 4) organizowanie wspólnych narad szkoleniowo-konsultacyjnych.

§ 3

Wspólne przedsięwzięcia informacyjno-promocyjne oraz prewencyjne mające na celu kształtowanie postaw, a także podnoszenie świadomości pracodawców i pracowników zakładów rzemieślniczych w zakresie ochrony pracy, podejmowane będą poprzez:

- 1) opracowywanie i wydawanie materiałów szkoleniowych i informacyjno-promocyjnych;
- 2) organizowanie sympozjów i konferencji naukowych;
- 3) organizowanie programów prewencyjnych mających na celu dostosowanie zakładów pracy do wymogów prawa pracy, w tym w szczególności przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 4) organizowanie kampanii oraz akcji o charakterze prewencyjnym i promocyjnym, konkursów dla pracodawców oraz konkursów wiedzy o bhp dla młodzieży zatrudnionej w rzemiośle.

§ 4

W celu upowszechnienia warunków i zasad bezpiecznej pracy, strony będą współpracować ze środkami masowego przekazu oraz udostępniać łamy własnych czasopism i portali internetowych do prezentacji swoich działań.

§ 5

Niniejsze Porozumienie realizowane na szczeblu terenowym powinno uwzględniać potrzeby i uwarunkowania występujące w danym regionie. Dokument ten może być inspiracją do zawierania analogicznych porozumień pomiędzy okręgowymi inspektoratami pracy i regionalnymi izbami rzemieślniczymi oraz do większego zaangażowania w przedmiotowym obszarze cechów rzemieślniczych reprezentujących lokalne środowiska pracodawców-rzemieślników.

§ 6

Coroczna ocena realizacji porozumienia będzie dokonywana przez Głównego Inspektora Pracy i Prezesa Związku Rzemiosła Polskiego do końca I kwartału roku następnego.

§ 7

1. Porozumienie niniejsze zawarte zostaje na czas nieokreślony, a zmiany w jego treści wprowadzane mogą być w drodze aneksu.
2. Porozumienie może być rozwiązane na podstawie zgodnego oświadczenia stron lub z upływem 30-dniowego okresu wypowiedzenia dokonanego przez jedną ze stron.

§ 8

Traci moc porozumienie między Głównym Inspektorem Pracy i Prezesem Związku Rzemiosła Polskiego zawarte 22 kwietnia 2008 roku w sprawie współdziałania w zakresie ochrony pracy.

§ 9

1. Porozumienie sporządzono w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, po dwa dla każdej ze stron.
2. Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Główny Inspektor Pracy



Iwona HICKIEWICZ

Prezes
Związku Rzemiosła Polskiego



Jerzy BARTNIK