

POROZUMIENIE

pomiędzy

GŁÓWNYM INSPEKTOREM PRACY

a

SZEFEM CENTRALNEGO BIURA ANTYKORUPCYJNEGO

z dnia 31 stycznia 2020 r.

**w sprawie współdziałania Państwowej Inspekcji Pracy i Centralnego
 Biura Antykorupcyjnego**

W celu zapewnienia sprawnego współdziałania w zakresie realizacji zadań określonych w ustawie z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1251) oraz w ustawie z dnia 9 czerwca 2006 r. o Centralnym Biurze Antykorupcyjnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 1921 z późn. zm.) Główny Inspektor Pracy i Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego, zwani dalej „Stronami”, zgodnie ustalają, co następuje:

§ 1.

Z poszanowaniem ograniczeń wynikających z przepisów powszechnie obowiązujących, Strony wzajemnie informują się o ujawnionych w toku czynności nieprawidłowościach znajdujących się we właściwości odpowiednio Centralnego Biura Antykorupcyjnego i Państwowej Inspekcji Pracy.

§ 2.

Współdziałanie Stron realizowane jest również poprzez:

- 1) wymianę informacji, w tym sprawozdań, raportów, danych statystycznych i wniosków o istotnym znaczeniu dla zwalczania korupcji oraz przestrzegania prawa pracy;
- 2) wspieranie inicjatyw mających na celu przestrzeganie przepisów prawa pracy oraz zwalczanie korupcji;
- 3) prowadzenie wspólnych działań o charakterze dydaktyczno-szkoleniowym, w zakresie obejmującym w szczególności wymianę wykładowców oraz zapewnienie w miarę zgłaszanych potrzeb i możliwości, udziału przedstawicieli Stron w organizowanych przez siebie konferencjach i szkoleniach;
- 4) wzajemną pomoc organizacyjno-techniczną we wszystkich działaniach służących realizacji niniejszego porozumienia.

§ 3.

Każda ze Stron może odmówić współdziałania, jeżeli uzna, że podjęcie czynności mogłoby utrudnić lub uniemożliwić wykonywanie jej ustawowych zadań, naraziłoby wykonanie zobowiązania podjętego wobec strony trzeciej lub wykonanie czynności byłoby niemożliwe z innych przyczyn.

§ 4.

Porozumienie jest realizowane:

- 1) na szczeblu centralnym – między Głównym Inspektorem Pracy, a Szefem Centralnego Biura Antykorupcyjnego;
- 2) na szczeblu terenowym – między okręgowymi inspektorami pracy, a dyrektorami Delegatur Centralnego Biura Antykorupcyjnego.

§ 5.

Strony pokrywają koszty związane z realizacją porozumienia we własnym zakresie.

§ 6.

1. Porozumienie zawiera się na czas nieokreślony.
2. Wszelkie zmiany porozumienia wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
3. Porozumienie może być rozwiązane przez każdą ze Stron z zachowaniem 30 dniowego okresu wypowiedzenia.

§ 7.

Porozumienie zostało sporządzone w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

§ 8.

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Szef
Centralnego Biura Antykorupcyjnego**

Główny Inspektor Pracy

Ernest Bejda

Wiesław Łyszczek