

Как определить и начислить оплату за рабочее время водителя

Рабочее время водителя, как ежедневное, так и еженедельное, а также максимальная недельная норма рабочего времени, включая сверхурочные часы, регулируются Законом «О рабочем времени водителей».

Закон также содержит определение сверхурочной работы водителя и максимальный годовой лимит времени сверхурочной работы, выполняемой водителем в связи с особыми потребностями работодателя.

С другой стороны, компенсация сверхурочной работы в виде надбавок к заработной плате в соответствующем размере или отгулов выполняется в соответствии с общими правилами, регламентированными Трудовым кодексом.

См.: [Как определить и начислить оплату за рабочее время | Biznes.gov.pl — Информационно-сервисная услуга для предпринимателя](#)

В связи с этим проверка факта выполнения сверхурочных работ, а также проверка правильности начислений оплаты требует знания следующих понятий и принципов:

Рабочее время водителя - это время от начала до конца работы, включающее в себя все виды деятельности, связанные с выполнением автомобильных перевозок, в частности:

- вождение транспортного средства;
- погрузка и разгрузка, а также надзор за погрузкой и разгрузкой;
- надзор и помощь лицам, выполняющим посадку и высадку;
- экспедиторская деятельность;
- ежедневное обслуживание транспортных средств и прицепов;
- другие работы, проводимые в целях выполнения служебного задания или обеспечения безопасности людей, транспортного средства и имущества;
- выполнение необходимых административных формальностей;
- поддержание транспортного средства в чистоте.

В рабочее время водителя также входит перерыв продолжительностью 15 минут, который работодатель обязан ввести, если ежедневная продолжительность работы водителя составляет не менее 6 часов.

В рабочее время водителя включается также время вне принятого расписания рабочего времени, в течение которого водитель находится на своем рабочем месте в готовности к работе, в частности, в ожидании погрузки или разгрузки, прогнозируемая продолжительность которых не известна водителю до выезда или до начала соответствующего периода.

Рабочее время водителя не включает:

- время дежурства, если водитель не выполнял работу в период дежурства;
- необоснованные простои во время вождения транспортного средства;
- ежедневный непрерывный отдых;
- перерывы в работе, возникающие в результате применения системы прерывистого рабочего времени.

Рабочие сутки

Для целей начисления оплаты за рабочее время и определения права на оплату сверхурочной работы под сутками следует понимать 24 часа подряд, начиная с момента начала работы водителя в соответствии с действующим графиком рабочего времени. Индивидуальный график рабочего времени, определяемый работодателем, может предусматривать различное время начала и завершения работы, и в этом случае повторное выполнение работы работником в один и тот же день не является сверхурочной работой.

Ночное время

- а) Ночное время для целей учета рабочего времени водителя - в соответствии с положениями Закона о рабочем времени водителей, - если работа выполняется в ночное время, продолжительность рабочего времени водителя не должна превышать 10 часов между двумя последовательными периодами ежедневного отдыха или ежедневного и еженедельного периода отдыха. Ночное время означает период в четыре часа между 00:00 и 07:00; определение ночного времени в данном положении применяется исключительно для целей определения рабочего времени.
- б) Ночное время для целей определения права на надбавку к заработной плате — на основании положений Трудового кодекса — составляет 8 часов в период с 21:00 до 7:00 часов. Ночное время устанавливается работодателем в Правилах внутреннего трудового распорядка, оно может быть также установлено коллективным договором, а при отсутствии обязанности по созданию Правил внутреннего трудового распорядка или заключению коллективного договора работодатель обязан в письменной форме сообщить работнику о действующей на предприятии норме ночного времени.

Надбавка к заработной плате за работу в ночное время.

Водитель, выполняющий работу в ночное время, имеет право на надбавку к заработной плате за каждый час работы в ночное время в размере 20% от часовой тарифной ставки, исходя из минимального размера оплаты труда.

Важно! В 2023 году минимальная заработная плата с 1 января составляет 3490 злотых брутто, а с 1 июля - **3600 злотых брутто**.

Надбавка за работу в ночное время предоставляется всем работникам, выполняющим работу в ночное время, и не зависит от других надбавок, в частности, она предоставляется независимо от надбавки за сверхурочную работу, приходящуюся на это время.

Работодатель может предусмотреть более благоприятные правила оплаты труда в ночное время, чем это предусмотрено в Трудовом кодексе.

Для работников, выполняющих работу в ночное время и постоянно находящихся за пределами предприятия, надбавка за работу в ночное время может быть заменена суммой единовременной выплаты, соответствующей ожидаемой продолжительности работы в ночное время.

Сумма единовременной выплаты должна быть установлена таким образом, чтобы она соответствовала ожидаемой продолжительности работы в ночное время. Установление суммы единовременной выплаты в сумме, меньшей по сравнению с фактически отработанными часами в ночное время, не освобождает работодателя от обязанности оплаты фактически выполненной в ночное время работы до суммы, установленной Трудовым кодексом.

Время дежурства - это время, в течение которого водитель в нерабочее время находится в распоряжении для выполнения работы по трудовому договору на предприятии или в другом месте, определенном работодателем.

За время дежурства, как указано выше, за исключением времени дежурства на дому, водитель имеет право на отгулы, соответствующее длительности дежурства, а, в случае отсутствия

возможности выделения отгулов - на вознаграждение, исходя из его личного разряда, установленного в соответствии с его часовой или ежемесячной ставкой, и, если такой компонент вознаграждения не был выделен при определении условий вознаграждения - 60 % его вознаграждения.

В тех случаях, когда транспортное средство управляется двумя или более водителями, время, не предназначенное для управления транспортным средством, рассматривается как время дежурства. За время такого дежурства водителю полагается вознаграждение в размере, установленном правилами оплаты труда работодателя, но не менее половины вознаграждения, установленного для «обычного» времени дежурства, как указано выше.

Периоды доступности означают периоды, за исключением перерывов и времени отдыха, в течение которых водитель не обязан оставаться на своем рабочем месте, но обязан быть готовым начать или продолжить управление автомобилем или выполнять другую работу. Периоды доступности включают, в частности, время, в течение которого водитель сопровождает транспортное средство, перевозимое на пароме или поезде, время ожидания на пограничных переходах и в связи с ограничениями дорожного движения.

Периоды доступности вне графика рабочего времени учитываются как время дежурства. Если для водителя, к которому применяется сдельная система оплаты труда, не установлена ежедневная продолжительность рабочего времени, то периоды времени, проведенные в режиме доступности, засчитываются в рабочее время в пределах 8 часов, а в остальном объеме - во время дежурства.

Рабочее время.

Продолжительность рабочего времени водителя не должна превышать 8 часов в день и в среднем 40 часов при средней пятидневной рабочей неделе в течение принятого расчетного периода, не превышающего 4 месяцев.

Для водителей, занятых на автомобильном транспорте, могут применяться графики работы, при которых допускается увеличение продолжительности рабочего времени до 12 часов в день - при эквивалентной системе рабочего времени. В этом случае расчетный период не может превышать 1 месяца, при этом в особо обоснованных случаях он может быть продлен максимум до 3 месяцев, а в случае работ, зависящих от времени года или погодных условий - максимум до 4 месяцев.

Еженедельная продолжительность рабочего времени водителя, включая сверхурочное время, не может превышать в среднем 48 часов за принятый расчетный период, не превышающий 4 месяцев. Однако еженедельное рабочее время может быть увеличено максимум до 60 часов при условии, что среднее еженедельное рабочее время не превышает 48 часов в принятом расчетном периоде, который не может превышать 4 месяцев.

Приведенное выше положение распространяется также на водителя, работающего у нескольких работодателей. Таким образом, среднее еженедельное рабочее время, независимо от количества работодателей (предприятий), на которых работает водитель, не может превышать в среднем 48 часов в течение принятого расчетного периода, не превышающего 4 месяцев. Таким образом, продолжительность рабочего времени относится к водителю, а не к данному работодателю.

Положение о возможности продления рабочего времени до 60 часов в неделю, при соответствии правилу, что среднее еженедельное рабочее время не должно превышать 48 часов в принятом расчетном периоде и применение этого принципа по отношению к водителю, независимо от количества работодателей, на которых работает водитель, не применяется к транспортным средствам, перечисленным в ст. 3 Регламента (ЕС) № 561/2006 и в абз. 2 ст. 2 Соглашения AETR.

Сверхурочное время.

Работа, выполняемая сверх норм рабочего времени, установленных для данного работника, а также работа сверх ежесуточной продленной продолжительности рабочего времени, обусловленной системой и графиком рабочего времени, установленными для данного водителя, является сверхурочной работой.

Сверхурочная работа допускается в следующих случаях:

- в ситуациях и в случае событий, требующих от водителя выполнения действий по защите жизни, здоровья и имущества людей или ликвидации аварийной ситуации,
- при наличии у работодателя особых потребностей.

Для водителей годовой лимит сверхурочных работ, обусловленных особыми потребностями работодателя, не может превышать 260 часов в календарном году.

Более высокий предел может быть установлен в коллективном договоре либо в трудовом распорядке или в трудовом договоре, если на работодателя не распространяется коллективный договор или он не обязан устанавливать трудовой распорядок.

Средний недельный лимит сверхурочных часов

Еженедельная продолжительность рабочего времени водителя, включая сверхурочное время, не может превышать в среднем 48 часов за принятый расчетный период, не превышающий 4 месяцев.

Указанное выше еженедельное рабочее время может быть увеличено до 60 часов, если среднее еженедельное рабочее время не превышает 48 часов в принятом расчетном периоде, не превышающем 4 месяцев.

Приведенное выше положение распространяется также на водителя, работающего у нескольких работодателей. Таким образом, среднее еженедельное рабочее время, независимо от количества работодателей (предприятий), на которых работает водитель, не может превышать в среднем 48 часов в течение принятого расчетного периода, не превышающего 4 месяцев.

Способ компенсации за сверхурочную работу.

Трудовой кодекс предусматривает два способа компенсации за сверхурочную работу:

- выплата заработной платы вместе надбавкой в размере 50 % или 100 % от заработной платы
- предоставление отгулов.

За сверхурочную работу дополнительно к обычному окладу выплачивается надбавка в размере:

- 1) 100-процентной заработной платы - за сверхурочную работу:
 - в ночное время, воскресные и праздничные дни, не являющиеся для работника рабочими днями в соответствии с обязательным для него графиком работы работника,
 - в нерабочий день, предоставленный работнику в обмен на работу в воскресенье или в праздничный день, в соответствии с обязательным для него графиком работы,
- 2) 50 % заработной платы - за сверхурочную работу, приходящуюся на любой другой день, кроме указанного в пункте 1.

Надбавка в размере 100%, выплачивается также за каждый час сверхурочной работы в связи с превышением средней недельной нормы рабочего времени в принятом расчетном периоде, за исключением случаев, когда превышение этой нормы произошло в результате сверхурочной работы, за которую работнику полагается надбавка за превышение ежесуточной нормы рабочего времени.

Вознаграждение, которое является основой для расчета надбавки, включает вознаграждение работника, которое рассчитывается исходя из его личного разряда по почасовой или ежемесячной ставке, а, если такая составляющая вознаграждения не выделена во время определения условий вознаграждения - 60 % от вознаграждения.

Работодатель может быть освобожден от обязанности выплачивать надбавку за сверхурочную работу только в следующих случаях:

- если до наступления срока выплаты вознаграждения за работу, непосредственно связанную с выполнением сверхурочной работы в связи с превышением суточной нормы, работодатель по заявлению работника предоставит ему отгул. Взамен времени, отработанного сверхурочно, работодатель по желанию работника может предоставить отгулы в том же размере (1:1). Соответствующее заявления должно быть оформлено в письменном виде. На основе заявления работника отгулы в обмен на сверхурочную работу также могут быть предоставлены в следующем расчетном периоде;
- если работодатель предоставит отгулы взамен времени, отработанного во время сверхурочной работы без заявления работника. В этом случае работодатель обязан предоставить отгулы не позднее окончания расчетного периода в размере наполовину больше количества отработанных сверхурочных часов (1:1,5), однако это не должно приводить к уменьшению вознаграждения, причитающегося работнику за полный ежемесячный объем рабочего времени.

Выплата заработной платы вместе с надбавкой, выплачиваемой за сверхурочную работу, может быть заменена суммой единовременной выплаты. Введение суммы единовременной выплаты вместо выплаты заработной платы и надбавки за сверхурочную работу допустимо только в отношении работников, постоянно работающих вне предприятия. Размер единовременной выплаты должен соответствовать предполагаемому объему сверхурочной работы.

Правовое основание

- Ст. 20, 21 Закона от 16 апреля 2004 года «О рабочем времени водителей»;
- § 3 ст. 29, пункт 4 § 1 ст. 104¹, § 1 и 4 ст. 151¹, § 1-3 ст. 151², § 1 и 3 ст. 151⁵, § 1 ст. 151⁷, § 1 и 2 ст. 151⁸, пункт 1 § 1 ст. 240 Закона от 26 июня 1974 г. «Трудовой кодекс»;
- Постановление от 13 сентября 2022 г. «О минимальной заработной плате и минимальной почасовой ставке в 2023 г.»