



Netherlands Labour Authority (Holenderski Urząd ds. Pracy)

PO Box 90801

2509 LV Den Haag

Tel: +31 70 - 333 44 44

Strona internetowa: <https://www.nllabourauthority.nl/>

Podstawowe informacje:

Holenderski Urząd ds. Pracy, powstały w wyniku połączenia dawnej Inspekcji Pracy, Inspekcji Pracy i Płacy oraz Służby Wywiadu Społecznego i Dochodzeń, chodzi w struktury Ministerstwa Spraw Społecznych i Zatrudnienia (Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid). Urząd działa na rzecz uczciwych, zdrowych i bezpiecznych warunków pracy oraz zabezpieczenia socjalno-ekonomicznego dla wszystkich, kontrolując, czy pracodawcy i pracownicy przestrzegają ustaw i innych przepisów dotyczących pracy; monitoruje zmiany i zagrożenia w obszarze spraw społecznych i zatrudnienia, a następnie przekazuje informacje ministrom, sekretarzom stanu i decydom politycznym.

Holenderski Urząd ds. Pracy sprawuje nadzór selektywnie, ustalając swoje priorytety na podstawie analiz ryzyka obejmujących całość zagadnień należących do kompetencji Ministerstwa Spraw Społecznych i Zatrudnienia, dzięki czemu wykorzystuje swoje zasoby efektywnie. Na podstawie wyników analiz ryzyka, za priorytetowe uznaje się następujące zagadnienia: notoryczni sprawcy wykroczeń, nielegalne zatrudnienie, wyzysk pracowników, pozorne struktury ekonomiczne, przedsiębiorstwa z niskim poziomem bezpieczeństwa pracy, firmy wykorzystujące w pracy niebezpieczne substancje, oszustwa w zakresie zasiłków. W razie zmiany okoliczności, priorytety zostaną zmodyfikowane.

Zadania nadzorcze i badawcze

- Nadzór nad przestrzeganiem przepisów dotyczących warunków pracy i prewencji najpoważniejszych zagrożeń.
- Nadzór nad przestrzeganiem przepisów dotyczących nielegalnego zatrudnienia i minimalnych wynagrodzeń.
- Badanie skuteczności systemu obejmującego pracę i dochody, badanie wdrażania ustaw o zabezpieczeniu społecznym przez właściwe instytucje.
- Wykrywanie oszustw, wyzysku i zorganizowanej przestępczości w łańcuchu pracy i dochodów (wyzysk pracowników, handel ludźmi i oszustwa ubezpieczenia społecznego na dużą skalę), pod kierunkiem prokuratury krajowej.

Urząd opracował programy nadzoru sektorowego dotyczące: prac przy usuwaniu azbestu, firm stosujących niebezpieczne substancje, zakładów chemicznych, petrochemicznych i rafinerii, produkcji tworzyw sztucznych i gumy, budownictwa i infrastruktury, handlu detalicznego, branży gastronomicznej, rolnictwa i kwiaciarstwa, metalurgii, budowy i konserwacji statków, transportu i logistyki, sprzątanania, agencji zatrudnienia, opieki i ochrony zdrowia. Urząd realizuje działania prewencyjne (informowanie o prawach i obowiązkach), kontrole, dochodzenia, a także interwencje represyjne (grzywny i egzekwowanie na mocy prawa karnego).

Porozumienie i współpraca:

W dniu 18 grudnia 2013 r. Państwowa Inspekcja Pracy zawarła z inspekcją pracy Holandii Porozumienie o współpracy, które zastąpiło wcześniejsze Porozumienie o współpracy z 2006 r. W ramach bieżącej współpracy pomiędzy urzędami, wymieniana jest głównie korespondencja dotycząca pracowników delegowanych, skarg pracowniczych oraz informacji ogólnych nt. przepisów z zakresu prawa pracy obowiązujących w danym kraju.