



## PORTUGALIA

### **Autoridade para as Condições do Trabalho (ACT)**

*Urząd do spraw Warunków Pracy*

Adres siedziby:

Autoridade para as Condições do Trabalho - Direção  
Avenida Casal Ribeiro, 18-A  
1000-092 Lisboa  
Tel.: +351 213 308 700  
Faks: + 351 213 308 710  
E-mail: [dir.mail@act.gov.pt](mailto:dir.mail@act.gov.pt)  
Website: [http://www.act.gov.pt/\(pt-PT\)/Paginas/default.aspx](http://www.act.gov.pt/(pt-PT)/Paginas/default.aspx)

### Struktura organizacyjna

Urząd ds. Warunków Pracy został utworzony w 2006 r. na mocy dekretu 211/2006 z dnia 27 października. Przejął on obowiązki dwóch wcześniej istniejących organów: Instytutu Bezpieczeństwa, Higieny i Zdrowia w Pracy oraz Generalnego Inspektoratu Pracy, które zostały zlikwidowane.

Urząd ds. Warunków Pracy podlega bezpośrednio Ministerstwu Pracy, Solidarności i Zabezpieczenia Społecznego. W ramach autonomii administracyjnej na terenie całej części lądowej Portugalii, ACT posiada – poza centralą zlokalizowaną w Lizbonie – 32 jednostki terenowe: ośrodki lokalne (centros locais) i biura lokalne (unidades locais).

### Obszary działalności

Główną misją Urzędu ds. Warunków Pracy jest:

- zapobieganie zagrożeniom zawodowym;
- wspieranie rozwoju zatrudnienia;
- zapobieganie sporom pracowniczym;
- zapobieganie deregulacji społeczno-ekonomicznej;
- promowanie innowacji społeczno-organizacyjnych;
- kontrola i monitorowanie warunków pracy.

Od roku 2014 kompetencje ACT w zakresie kontroli BHP zostały ograniczone do pracodawców z sektora prywatnego. Odpowiedzialność za kontrolę BHP w sektorze publicznym spadła wtedy na szereg innych organów kontrolnych.

### Nasza współpraca

Państwowa Inspekcja Pracy prowadzi współpracę z portugalskim Urzędem ds. Warunków Pracy w zakresie wymiany informacji na temat pracowników delegowanych, w ramach realizacji zadań instytucji łącznikowej (dyrektywa 96/71/WE).

W 2008 roku szefowie obu instytucji podpisali porozumienie o współpracy w zakresie wymiany informacji na temat egzekwowania prawa w obszarze bezpieczeństwa i zdrowia zawodowego oraz prawa pracy.