

2. Na spotkaniach, o których mowa w punkcie 1, mogą być również omawiane inne kwestie, takie jak wspólne programy działań w zakresie zapobiegania i zwalczania niedozwolonych praktyk i naruszeń przepisów prawa w sprawach objętych niniejszym Protokołem.
3. Spotkania, o których mowa w ustępie 1, organizowane będą naprzemiennie na terytorium państw Uczestników.

#### **Paragraf 5**

##### **Koszty**

1. Obaj Uczestnicy wyrażają poparcie dla zasady, by koszty podróży zagranicznych oraz zakwaterowania związane ze współpracą określoną w niniejszym Protokole ponosił Uczestnik wysyłający.
2. Podobnie zobowiązują się oni do stosowania zasady, że koszty własne każdego Uczestnika związane z realizacją niniejszego Protokołu ponosi dany Uczestnik ze środków własnych.
3. Uczestnicy decydują wspólnie o zasadach ponoszenia innych wydatków związanych z organizacją wydarzenia, każdorazowo przy okazji działań realizowanych w ramach niniejszego Protokołu.

#### **Paragraf 6**

##### **Uwagi końcowe**

1. Protokół nie stanowi dokumentu prawnie wiążącego w świetle prawa międzynarodowego publicznego.
2. Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, każdy w językach: polskim, czeskim i angielskim.

Podpisano we Wrocławiu, dnia 6 czerwca 2023 r.

**W imieniu**

**Państwowej Inspekcji Pracy  
w Rzeczypospolitej Polskiej**



**Katarzyna Łażewska-Hrycko  
Główny Inspektor Pracy**

**W imieniu**

**Państwowego Urzędu Inspekcji Pracy  
Republiki Czeskiej**



**Rudolf Hahn  
Inspektor Generalny**

# **Protokół o współpracy i wymianie informacji**

pomiędzy

**Państwową Inspekcją Pracy w Rzeczypospolitej Polskiej**

a

**Państwowym Urzędem Inspekcji Pracy Republiki Czeskiej**

Biorąc pod uwagę zwiększoną mobilność osób z przyczyn ekonomicznych na terenie Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz zauważalny wzrost znaczenia okresowych migracji zarobkowych i procesów delegowania pracowników dla rozwoju gospodarczego obu krajów;

Mając na względzie rozwój jednolitego rynku usług na terytoriach Rzeczypospolitej Polskiej i Republiki Czeskiej zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji pomiędzy przedsiębiorstwami i w poszanowaniu praw pracowników;

Mając na uwadze potrzebę podjęcia wspólnych działań na rzecz zwiększenia skuteczności ochrony praw pracowników delegowanych i migrujących na terytoria obu krajów oraz promowanie przestrzegania przepisów dotyczących bezpiecznych i higienicznych warunków pracy;

Szanując nawzajem swoje kompetencje i mając na względzie różnice wynikające ze specyfiki rynku pracy każdego z obu krajów oraz rolę partnerów społecznych w zapewnianiu przestrzegania przepisów prawa pracy oraz bezpieczeństwa i zdrowia zawodowego;

Dostrzegając potrzebę zwiększania skuteczności organów kontrolnych w zakresie nadzoru nad warunkami pracy, między innymi poprzez wymianę doświadczeń i dobrych praktyk oraz wspólne szkolenia;

Państwowa Inspekcja Pracy w Rzeczypospolitej Polskiej oraz Państwowy Urząd Inspekcji Pracy Republiki Czeskiej, zwane dalej „Uczestnikami”, postanowiły podpisać niniejszy Protokół o współpracy i wymianie informacji, zwany dalej „Protokołem”.

#### **Paragraf 1**

##### **Zakres współpracy**

1. Zakres współpracy i wymiany informacji regulowany niniejszym Protokołem obejmuje kwestie delegowania pracowników w ramach świadczenia usług, wynikające z europejskich dyrektyw i przepisów implementujących ich postanowienia do krajowych porządków prawnych, przestrzegania przepisów dotyczących warunków pracy oraz zatrudnienia pracowników delegowanych do państw Uczestników, a także przypadki nielegalnych praktyk mających na celu obejście przepisów europejskich dyrektyw i skutkujących naruszeniem praw pracowniczych.
2. Niniejszy Protokół dotyczy współpracy i wymiany informacji w sprawach dotyczących działalności wykonywanej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i Republiki Czeskiej przez pracodawców

zarówno polskich jak i czeskich, a także w związku z delegowaniem pracowników na terytorium państw Uczestników za pośrednictwem agencji zatrudnienia poszukujących i oferujących pracę w przedsiębiorstwach pracodawców zagranicznych.

3. Wolą Uczestników jest także doskonalenie wiedzy specjalistycznej pracowników Uczestników w oparciu o doświadczenia instytucji partnerskich i inicjatywy zewnętrzne, w tym projekty współfinansowane ze środków zewnętrznych.

## **Paragraf 2**

### **Formy współpracy**

Właściwe organy zaangażowane we współpracę mogą się wzajemnie wspierać, w szczególności poprzez:

- 1) prowadzenie kontroli przestrzegania przepisów dotyczących delegowania pracowników na terytorium państw Uczestników, a w razie potrzeby i na wniosek drugiego Uczestnika realizując wspólne kontrole w sprawach dotyczących transgranicznych stosunków pracy;
- 2) prowadzenie kontroli na wniosek drugiego Uczestnika, a także kontroli wspólnych, w szczególności w sprawach dotyczących pracy wykonywanej przez obywateli krajów trzecich legitymujących się tytułem pobytowym uprawniającym do wykonywania pracy na terytorium państwa Uczestnika i świadczących pracę na obszarze państwa drugiego Uczestnika, a także pracy wykonywanej przez cudzoziemców nielegalnie przebywających na terytorium państw Uczestników lub których tytuł pobytowy nie uprawnia do wykonywania pracy;
- 3) podejmowanie, zgodnie z posiadanymi kompetencjami, działań w sprawach dotyczących pracowników na terytorium państwa Uczestnika. Odbywać się to będzie w szczególności na podstawie otrzymywanych skarg i innych sygnałów o naruszeniach prawa. W sprawach, w których Uczestnik nie jest uprawniony do działania – poinformuje on drugiego Uczestnika o organie właściwym;
- 4) wymianę informacji na temat statusu, postępów i wyników kontroli prowadzonych przez Uczestnika na wniosek drugiego Uczestnika, gdy jest to wymagane;
- 5) informowanie drugiego Uczestnika o wypadkach przy pracy obywateli państw Uczestników, które wydarzyły się w związku z pracą świadczoną na ich terytorium, a także koordynowanie i realizowanie wspólnych postępowań w takich sprawach;
- 6) dzielenie się informacjami na wniosek drugiego Uczestnika, w najszerszym możliwym zakresie, na temat zarejestrowanych układów zbiorowych pracy wiążących przedsiębiorstwa w określonych sektorach na terytorium państw Uczestników;
- 7) realizację działań informacyjnych i prewencyjnych, w szczególności wymianę materiałów informacyjno-edukacyjnych związanych z obszarami działania Uczestników, jak również promowanie działań edukacyjnych w obszarze bezpieczeństwa i zdrowia zawodowego oraz ochrony pracy;
- 8) przekazywanie – na wniosek drugiego Uczestnika – informacji dotyczących przepisów prawa obowiązujących na terytorium państwa Uczestnika, odnoszących się do spraw objętych zakresem niniejszego Protokołu;

- 9) wymianę informacji na temat struktur, funkcji i kompetencji instytucji uprawnionych do prowadzenia kontroli i nadzoru nad warunkami pracy, ich metod pracy oraz prowadzenia czynności kontrolnych, w celu poprawy zrozumienia zasad i praktyk cechujących rynek pracy państw Uczestników;
- 10) organizowanie wspólnych spotkań eksperckich o charakterze dwustronnym lub wielostronnym w celu omówienia bieżących kwestii będących przedmiotem współpracy prowadzonej w ramach niniejszego Protokołu, jak również uczestnictwo w spotkaniach, seminariach, konferencjach i innych wydarzeniach organizowanych przez Uczestników oraz inne organy krajowe i zagraniczne, a także organizacje istotne dla dalszego rozwoju współpracy;
- 11) realizację wspólnych projektów, w tym także współfinansowanych ze środków zewnętrznych, ukierunkowanych na rozwój struktur własnych lub poprawę praworządności w stosunkach pracy oraz bezpieczeństwa i zdrowia zawodowego w państwach Uczestników.

## **Paragraf 3**

### **Organy właściwe i zasady wymiany informacji**

1. Współpraca realizowana będzie za pośrednictwem właściwych struktur w Głównym Inspektoracie Pracy z siedzibą w Warszawie oraz w Państwowym Urzędzie Inspekcji Pracy z siedzibą w Opawie.
2. Biura kontaktowe stanowiąc będą punkty kontaktowe w zakresie otrzymywania, przekazywania i wymiany informacji między Uczestnikami w sprawach dotyczących delegowania pracowników w ramach świadczenia usług.
3. Właściwe moduły europejskiego Systemu Wymiany Informacji na Rynku Wewnętrznym (IMI) będą wykorzystywane do wymiany informacji w sprawach dotyczących delegowania pracowników w ramach świadczenia usług na terytorium państw Uczestników, pozwalając państwu członkowskiemu na przesyłanie informacji i dokumentów w formie elektronicznej, zgodnie z ustanowionymi zasadami współpracy pomiędzy instytucjami administracyjnymi w tych sprawach.
4. Wymiana informacji w sprawach innych niż wskazane w punkcie 3 może być prowadzona za pomocą innych narzędzi komunikacji elektronicznej oraz poprzez tradycyjną wymianę korespondencji, z zachowaniem wymogów bezpieczeństwa informacji i ochrony danych.
5. Uczestnicy działają zgodnie z rozporządzeniem (UE) 2016/679 Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (ogólnego rozporządzenia o ochronie danych) oraz obowiązujących przepisów krajowych dotyczących ochrony danych.

## **Paragraf 4**

### **Ocena współpracy**

1. W każdym przypadku, w którym uznają to za konieczne, Uczestnicy zorganizują spotkanie dwustronne, mające na celu dokonanie oceny realizacji niniejszego Protokołu i wskazanie kierunków rozwoju współpracy w latach następnych. Intencją Uczestników jest, by takie spotkania odbywały się co najmniej raz na dwa lata.