

www.pip.gov.pl

Ukazuje się od 90 lat



Inspektor Pracy

Miesięcznik Państwowej Inspekcji Pracy

Nr 12 (442) 2019



Oto zwiastuję wam radość wielką, która będzie udziałem całego narodu:
dziś bowiem w mieście Dawida zwanym Betlejem narodził się wam
Zbawiciel, którym jest Mesjasz Pan.

z Ewangelii św. Łukasza

Błogosławionych Świąt Bożego Narodzenia,
by ich przesłanie wypełniło ten szczególny czas.

Spokoju, radości, wzajemnej życzliwości,
zdrowia i wszelkiej pomyślności w 2020 roku
pracownikom Państwowej Inspekcji Pracy,
ich rodzinom i bliskim

życzy **Wiesław Łyszczek**
Główny Inspektor Pracy



W SEJMIE RP

Rada o budżecie inspekcji i systemie szkoleń bhp

W stanowisku przyjętym na posiedzeniu 19 listopada 2019 r. w Sejmie Rada Ochrony Pracy opowiedziała się za przyjęciem przez Sejm projektu budżetu Państwowej Inspekcji Pracy na rok 2020. Jest to konieczne dla realizacji zaplanowanych przez PIP zadań.



Rada podkreśliła, że projekt budżetu PIP uwzględni potrzeby urzędu w zakresie wynagrodzeń inspektorów, wynikające ze skali ich działań oraz wzrastającej z roku na rok liczby zadań. Został opracowany w sposób rzetelny, celowy i zabezpieczający realizację zadań. Za w pełni uzasadniony uznała Rada planowany wzrost funduszu wynagrodzeń „ze względu na konieczność pozyskania przez inspekcję wysoko wykwalifikowanej kadry inżynierskiej i prawnej, niezbędnej wobec pojawiających się nowych wyzwań w sferze ochrony pracy”.

Obok problematyki budżetu PIP Rada Ochrony Pracy rozpatrywała zagadnienie systemu szkoleń w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w pracy. Materiał na ten temat zaprezentowała Państwowa Inspekcja Pracy. Główny Inspektor Pracy **Wiesław Łyszczek** podkreślił, że szkolenia w zakresie bhp są istotnym elementem budowania kompetencji zawodowych pracownika. Przed dopuszczeniem pracownika do pracy pracodawca jest zobowiązany zapewnić mu przeszkolenie w dziedzinie bhp oraz prowadzić szkolenia okresowe w tym zakresie. Przypomniał także, iż szkolenia w obszarze bhp, organizowane dla różnych grup odbiorców, są kluczowym składnikiem działalności prewencyjno-promocyjnej, prowadzonej przez PIP.

Wyniki kontroli PIP w zakresie przestrzegania przepisów dotyczących szkoleń w dziedzinie bhp przedstawił Dyrektor Departamentu Nadzoru i Kontroli GIP **Jakub Chojnicki**. Jak zaznaczył, Państwowa Inspekcja Pracy nie posiada uprawnień do sprawdzenia poziomu i jakości prowadzonych szkoleń, a jedynie sprawdza obowiązek przeszkolenia pracowników w wymaganych terminach i sposób realizacji obowiązku szkoleniowego przez pracodawców. W latach 2018-2019 inspektorzy pracy przeprowadzili ponad 24 tys.

kontroli związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy, podczas których wydano środki prawne regulujące zagadnienia odnoszące się do nieprawidłowości związanych ze szkoleniami w dziedzinie bhp. Ujawniono 26 858 przypadków nieprawidłowości w zakresie szkoleń wstępnych, co stanowi 44 % wszystkich nieprawidłowości odnoszących się do szkoleń bhp. Spośród tej liczby nieprawidłowości w 16% przypadków stwierdzono dopuszczenie do pracy pracowników bez instruktora ogólnego, a w 27 % stwierdzono brak instruktora stanowiskowego. Stwierdzono także 25 645 przypadków nieprawidłowości dotyczących szkoleń okresowych. Dotyczyły one m.in. nieterminowego prowadzenia szkoleń okresowych na stanowiskach robotniczych lub stanowiskach, na których wykonywane były prace szczególnie niebezpieczne.

W ocenie PIP duża część pracodawców nie przywiązuje należytej wagi do organizowania skutecznych szkoleń, zapewniających ograniczenie sytuacji wypadkowych. Ponadto wolny rynek prowadzenia działalności szkoleniowej wpływa na niską jakość oferowanych szkoleń, przede wszystkim przez przedsiębiorców prowadzących działalność oświatową.

Katarzyna Mietelska, Wicedyrektor Departamentu Prewencji i Promocji GIP, omówiła działalność szkoleniową i doradczą PIP realizowaną w ramach programów prewencyjnych oraz przedsięwzięć informacyjno-edukacyjnych.

W posiedzeniu, któremu przewodniczył poseł **Janusz Śniadek**, wzięli także udział: Zastępca Głównego Inspektora Pracy **Bogdan Drzastwa**, Dyrektor Departamentu Budżetu i Finansów GIP **Grażyna Witkowska**, Dyrektor Departamentu Kadr i Szkoleń GIP **Małgorzata Wysocka**, Dyrektor Departamentu Prawnego GIP **Wojciech Gonciarz**.

Donat Duczyński

W numerze

- 3 Rada o budżecie inspekcji i systemie szkoleń bhp
- 5 Wiadomości nie tylko z kraju
- 8 Wręczono nagrody Głównego Inspektora Pracy
- 10 Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej
- 15 Odznaczenia dla pracowników PIP
- 16 Pracownik tymczasowy w budownictwie
- 18 Nagrody Głównego Inspektora Pracy
- 20 Wypadki przy pracy. Legalność zatrudnienia – aspekty prawne i rzeczywistość
- 23 Razem dla bezpieczeństwa. Prewencja 2019
- 24 Działalność prewencyjna OIP w Poznaniu
- 25 Podsumowanie działań prewencyjnych w Łodzi
- 26 Najlepsi nagrodzeni w Zielonej Górze O prewencji i promocji w Opolu
- 27 Podsumowano kampanię „Pracuję legalnie!”
- 28 Zaangażowane kadry gwarancją sukcesu – rozmowa z Barbarą Kiełt, Okręgowym Inspektorem Pracy w Rzeszowie
- 31 W 100-lecie PIP o instytucjach ochrony pracy
- 32 Jubileuszowy Turniej Piłki Siatkowej
- 33 Zagrożenia wypadkowe w lesie

20 Wypadki przy pracy. Legalność zatrudnienia

Zmiana przepisów w zakresie terminu zgłoszenia osoby wykonującej pracę do ubezpieczenia społecznego przed dopuszczeniem jej do pracy rozwiązałyby proceder pracy na czarno, uprościłyby kontrolę PIP co do legalności zatrudnienia i wymogłyby na (pracodawcy) płatniku obowiązek opłacania składek ZUS od rzeczywistego pierwszego dnia pracy.



Okładka: fot. M. Olejnik

Wydawca: Główny Inspektorat Pracy
Redaktor prowadzący: Beata Pietruszka-Śliwińska. Redaktor techniczny: Paula Buler
Adres: ul. Barska 28/30, 02-315 Warszawa, tel. 22 39 18 314; inspektor-pracy@gip.pip.gov.pl
ISSN 0239-3417 Nakład: 1600 egz. Drukarnia: KOLUMB w Chorzowie

Wiadomości nie tylko z kraju

Centralne obchody Święta Niepodległości

Główny Inspektor Pracy **Wiesław Łyszczek** wraz z Doradcą GIP **Grzegorzem Nieradką** oraz Wicedyrektorem Departamentu Kadr i Szkoleń GIP **Iwoną Hadacz** wzięli udział w uroczystych obchodach 101. rocznicy odzyskania przez Polskę niepodległości zorganizowanych 11 listopada 2019 r. w Warszawie. Uroczystości rozpoczęła Msza Święta w Świątyni Opatrzności Bożej pod przewodnictwem Metropolity Warszawskiego Księdza Kardynała **Kazimierza Nycza**. Prezydent RP **Andrzej Duda** wręczył w Pałacu Prezydenckim odznaczenia państwowe, w tym Order Orła Białego, osobom szczególnie zasłużonym w służbie państwu i społeczeństwu. Na pl. Marszałka Józefa Piłsudskiego odbyła się uroczysta odprawa wart połączona z Niepodległościowym Apelem Pamięci. Odśpiewano hymn państwowy. Po przemówieniu Prezydenta RP odbyła się defilada oddziałów Wojska Polskiego. Uroczystości zakończyło złożenie wieńców przez najwyższe władze państwowe oraz przedstawiciele instytucji i urzędów przy Grobie



Niezanego Żołnierza. W imieniu PIP kwiaty złożył Główny Inspektor Pracy **Wiesław Łyszczek**, któremu towarzyszyli **Grzegorz Nieradka** oraz **Iwona Hadacz**.

Radom świętuje Niepodległość

11 listopada 2019 r. Zastępca Głównego Inspektora Pracy **Andrzej Kwaliński** oraz przedstawiciele radomskiego Oddziału PIP wzięli udział w uroczystościach zorganizowanych w Radomiu z okazji 101. rocznicy odzyskania niepodległości. Po Mszy Świętej w Katedrze Opieki Najświętszej Marii Panny zgromadzeni w asyście Orkiestry Wojska Polskiego Garnizonu Radom przemaszerowali pod Pomnik Czynu Legionów, gdzie przedstawiciele PIP złożyli wiązanek kwiatów.

Nowy p.o. Okręgowego Inspektora Pracy w Łodzi



Główny Inspektor Pracy **Wiesław Łyszczek** z dniem 2 grudnia 2019 r. powierzył **Arturowi Szymbarze** pełnienie obowiązków Okręgowego Inspektora Pracy w Łodzi. Pismo powierzające obowiązki wręczył osobiście w siedzibie Okręgowego Inspektoratu Pracy w Łodzi. Uroczystość odbyła się 2 grudnia w obecności: Wicedyrektora Departamentu Kadr i Szkoleń GIP **Iwony Hadacz**, Zastępcy OIP ds. Nadzoru w Łodzi **Grażyny Ślawskiej**, p.o. Zastępcy OIP ds. Prawno-Organizacyjnych w Łodzi **Aleksandry Kępnia** oraz kierowników oddziałów OIP, nadinspektorów – koordynatorów sekcji i przedstawiciele związków zawodowych.

Finał konkursu „O! ZNAKI PRACY”

W kinie Kultura w Warszawie 6 listopada 2019 r. wręczono nagrody i wyróżnienia w III edycji konkursu „O! ZNAKI PRACY” organizowanego przez Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy. Laureatom konkursu, którego tematem przewodnim była „praca z punktu widzenia...”, gratulował i dziękował Główny Inspektor Pracy **Wiesław Łyszczek**. Zaznaczył, że zarówno nagrodzone filmy, jak i zdjęcia są bardzo pouczające.

Poczynając od najstarszych zawodów do najnowszych, pokazując zagrożenia, które się z nimi łączą. **Wiesław Łyszczek** podkreślił także, iż w pracy najważniejszy jest człowiek i jego dobro. W konkursie nagradzani są twórcy filmów i zdjęć poświęconych tematyce pracy. Organizatorzy podkreślali, że w tym roku szczególnie ważne było nowatorskie spojrzenie na tę dziedzinę naszego życia. Poprzez obraz i dźwięk pokazano ludzi pełnych pasji, zapomniane lub zanikające zawody, aktywizację niepełnosprawnych. Grand Prix konkursu trafiło do **Konrada Kozłowskiego** za zdjęcie „Sztuka prze(życia)”.

Spotkanie Grupy ADCO PED

W Amsterdamie 6 i 7 listopada 2019 r. miało miejsce spotkanie Grupy Współpracy Administracyjnej ds. Dyrektywy Ciśnieniowej (ADCO PED). Ze strony Państwowej Inspekcji Pracy w spotkaniu wzięła udział **Bogumiła Podyma-Szczerba**, starszy inspektor pracy, z Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie. Celem spotkania była wymiana informacji i doświadczeń pomiędzy organami nadzoru z krajów członkowskich oraz opracowanie wspólnych stanowisk w zakresie zagadnień związanych z nadzorem rynku i dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/68/UE z dnia 15 maja 2014 r. dotyczącą urządzeń ciśnieniowych.

Konferencja naukowa o prewencji wypadkowej

21 listopada 2019 r. na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach odbyła się ogólnopolska konferencja naukowa pt. „Bezpieczeństwo i zdrowie w pracy – 15 lat prewencji wypadkowej z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych”. PIP reprezentowali Główny Inspektor Pracy **Wiesław Łyszczek**, p.o. Okręgowego Inspektora Pracy w Katowicach **Krzysztof Sudoł** oraz Koordynator Sekcji Prewencji i Promocji **Katarzyna Bzdura**. W wydarzeniu udział wzięły Prezes Zakładu Ubezpieczeń Społecznych **Gertruda Uścińska** i Dyrektor Centralnego Instytutu Ochrony Pracy – Państwowego Instytutu Badawczego **Danuta Koradecka**. Celem konferencji było przybliżenie uczestnikom tematyki bezpieczeństwa w miejscu pracy, a zwłaszcza kwestii prewencji wypadkowej i ochrony pracowników. W czterech sesjach przedstawiono 22 referaty, w których omówiono zagadnienia związane z prawnymi, organizacyjnymi i finansowymi aspektami systemu ochrony przed wypadkami w pracy oraz podstawowe zasady zachowania zdrowia w pracy. Główny Inspektor Pracy **Wiesław Łyszczek** podzielił się spostrzeżeniami na temat ograniczania zagrożeń wypadkowych w środowisku pracy z perspektywy PIP. Uczestnicy konferencji podkreślali, że w polskim systemie prawnym ochrona przed wypadkami przy pracy i chorobami zawodowymi jest dobrze rozwinięta. Poza informacjami z zakresu ograniczania zagrożeń wypadkowych

omówiono również bezpieczeństwo informacji w świetle przepisów RODO oraz przeprowadzono instruktaż w zakresie wypełniania protokołu powypadkowego.

Spotkanie z Prezes KRUS



W siedzibie Głównego Inspektoratu Pracy w Warszawie 12 listopada 2019 r. odbyło się spotkanie **Wiesława Łyszczka**, Głównego Inspektora Pracy, z dr **Aleksandrą Hadzik**, Prezes Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego. Rozmawiano o współpracy przy realizacji międzynarodowej strategii prewencji w dziedzinie bezpieczeństwa pracy w sektorze rolniczym pn. „Wizja Zero”. W spotkaniu uczestniczyli także: **Bogdan Drzastwa**, Zastępca Głównego Inspektora Pracy, **Iwona Hadacz**, Wicedyrektor Departamentu Kadr i Szkoleń GIP, **Katarzyna Mielenska**, Wicedyrektor Departamentu Prewencji i Promocji GIP oraz **Tomasz Zalewski**, p.o. Rzecznika Prasowego GIP. Ze strony KRUS – **Magdalena Wachnicka-Witzke**, Dyrektor Biura Komunikacji i Współpracy Międzynarodowej KRUS. W czerwcu 2019 r. zainaugurowana została w Polsce „Wizja Zero” w sektorze rolniczym. Podczas spotkania w GIP omawiano możliwości zaangażowania PIP w działalność poprawiającą poziom bezpieczeństwa pracy w rolnictwie w ramach tej międzynarodowej strategii.

Krótkofalowcy na stulecie PIP

3 listopada 2019 r. zainicjowano krótkofalową Akcję Dyplomową zorganizowaną wspólnie z Polskim Związkiem Krótkofalowców z okazji 100. rocznicy powstania Państwowej Inspekcji Pracy. W ramach akcji na terenie kraju działało 5 stacji okolicznościowych o jubileuszowych znakach z sufiksem „100 PIP”. 16 listopada w siedzibie Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach działała stacja „SP 100 PIP”. Obsługę stacji zapewnili pracownicy OIP **Paweł SQ7NSX** i **Jurek SP7FHU**. Nasze stacje okolicznościowe przeprowadziły do końca listopada ponad 10 tys. łączności ze stacjami w 140 krajach na wszystkich kontynentach, w tym m.in. w Hiszpanii (Baleary), Niemczech, Francji, Anglii, Rosji.

Wizyta przedstawiciela Departamentu Stanu USA



15 listopada 2019 r. w Głównym Inspektoracie Pracy odbyło się spotkanie Zastępcy Głównego Inspektora Pracy **Bogdana Drzastwy** z przedstawicielem Biura ds. Monitorowania i Walki z Handlem Ludźmi w Departamencie Stanu USA – **Atsuki Takahasim**. Rozmawiano o roli PIP w wykrywaniu i zapobieganiu handlu ludźmi, programach szkoleniowych dla kardy inspektorskiej oraz współpracy z innymi służbami i organami zajmującymi się ściganiem przestępstw handlu ludźmi, w tym m.in. Strażą Graniczną i Policją. W dyskusji poruszono również kwestię zwiększonego napływu do Polski pracowników migrujących z tzw. państw trzecich oraz działalności pozakontrolnej PIP skierowanej do cudzoziemców, której przykładem jest trzyletnia kampania informacyjno-promocyjna „Pracuj legalnie”. W spotkaniu Atsuki Takahasimu towarzyszyła **Katarzyna Dragan**, asystentka ds. politycznych w Ambasadzie USA w Warszawie. Państwową Inspekcję Pracy reprezentowali również: **Izabella Czopik**, Wicedyrektor Departamentu Planowania, Analiz i Statystyki GIP, **Bartosz Kopeć**, specjalista w Departamencie Prawnym GIP oraz, główny specjalista **Robert Jaworski** z Departamentu Legalności Zatrudnienia GIP.

Na budowie pod szczególnym nadzorem

Budowa trasy S7 od Lubnia do Rabki-Zdroju rozpoczęła się trzy lata temu. Zakończenie całego odcinka, liczące prawie 17 km, zaplanowano na 2021 rok. Państwowa Inspekcja Pracy objęła budowę szczególnym nadzorem. 25 października 2019 r. odbyło się spotkanie robocze organów nadzorujących inwestycję z jej generalnym wykonawcą firmą Astaldi na drugim etapie inwestycji – odcinku Naprawa – Skomielna Biała. W spotkaniu ze strony PIP uczestniczyli: **Jakub Chojnicki**, Dyrektor Departamentu Nadzoru i Kontroli Głównego Inspektoratu Pracy i **Mariusz Pyrcz**, Zastępca Okręgowego Inspektora Pracy w Krakowie. Podsumowano przeprowadzone działania w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa pracy

na budowie trasy. W części dyskusyjnej skupiono się na problematyce bezpieczeństwa podczas realizacji kolejnych etapów inwestycji, w tym dalszej współpracy organów kontrolnych, inwestora i generalnego wykonawcy. Zorganizowany został również pokaz ćwiczeń ewakuacji poszkodowanych na budowie, przeprowadzony przez ratowników Podhalańskiej Grupy GOPR. Wizytując budowę przedstawiciele inspekcji pracy zapoznali się z technologią budowy tunelu.

Medal za Zasługi dla Straży Granicznej

Jarosław Kowalczyk, Okręgowy Inspektor Pracy w Olsztynie, otrzymał Srebrny Medal za Zasługi dla Straży Granicznej. Znalazł się w grupie zasłużonych, którym medale nadał Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji. Ich wręczenie odbyło się 20 listopada 2019 r. w Kętrzyńskim Centrum Kultury podczas obchodów Narodowego Święta Niepodległości.

„Bezpieczny skok z bhp do górnictwa”

Z udziałem Głównego Inspektora Pracy **Wiesława Łyszczka** i Wiceprezesa Wyższego Urzędu Górniczego **Krzysztofa Króla** 20 listopada 2019 r. w Muzeum – Izbie Pamięci przy Kopalni Węgla Kamiennego „Wujek” w Katowicach odbył się uroczysty finał siódmej edycji konkursu „Bezpieczny skok z bhp do górnictwa”. Celem konkursu jest propagowanie wiedzy z zakresu bhp, obowiązującej w górnictwie pod ziemią wśród młodzieży kształcącej się w zawodach niezbędnych do funkcjonowania nowoczesnego górnictwa. Jego organizatorami są: Okręgowy Inspektorat Pracy w Katowicach, Wyższy Urząd Górniczy w Katowicach oraz Polska Grupa Górnicza S.A. w Katowicach. Finałowy etap konkursu został przeprowadzony w Podziemnym Ośrodku Szkolenia Zawodowego, zlokalizowanym na poziomie 370 m w kopalni „Wujek”. Uczestnicy zmierzali się z testem składającym się z 15 pytań oraz z zadaniem praktycznym, polegającym na dokładnym wyjaśnieniu, jak należy dokonać wymiany uszkodzonego podkładu torowego w załączonym przewodzie jezdnym. Zwycięzcą został **Dauid Bulanda** z Zespołu Szkół Technicznych nr 1 w Rybniku.

Polski wkład w szkolenie dla inspektorów pracy w Wilnie

19 listopada 2019 r. w Wilnie odbyło się szkolenie dla inspektorów pracy Państwowej Inspekcji Pracy Republiki Litewskiej. **Ewa Łowicka**, starszy inspektor pracy z OIP Olsztyn, poprowadziła wykład na temat: „Ocena ryzyka zawodowego – efektywny instrument pre-

wencji wypadków przy pracy i chorób zawodowych czy zbyteczny obowiązek dla pracodawców?”. Podczas szkolenia zaprezentowano również zasięg kompetencji inspektora pracy PIP w ocenie zakresu i szczegółowości oceny ryzyka zawodowego w zakładach pracy różnych branż. Ponadto prelegentka poruszyła tematykę kompetencji PIP, upoważnień i rekomendowanego zakresu kontroli w przedsiębiorstwach w branży budowlanej. Omówiła też syndrom wypalenia zawodowego inspektora pracy.

Na spotkaniu z OPZZ

Zastępca Głównego Inspektora Pracy **Dariusz Mińkowski** uczestniczył 27 listopada 2019 r. w posiedzeniu Rady Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych w Warszawie. Przedstawił sprawozdanie z działalności Państwowej Inspekcji Pracy w 2018 r. Omówił najważniejsze problemy i niepokojące zjawiska występujące w stosunkach pracy, związane z prawną ochroną pracowników i ich bezpieczeństwem. Zastępca Głównego Inspektora Pracy odpowiadał także na pytania przedstawicieli organizacji związkowych. Rada OPZZ wysoko oceniła działalność PIP i dotychczasową współpracę z inspekcją. Przewodniczący OPZZ **Andrzej Radzikowski** podziękował inspekcji za inicjatywę rozszerzenia na szczebel centralny konkursu na najaktywniejszego społecznego inspektora pracy. Mówił także o potrzebie weryfikacji porozumienia o współdziałaniu i włączeniu nowych wyzwań rynku pracy i zmieniającego się prawa. Tego samego dnia Zastępca Głównego Inspektora Pracy **Dariusz Mińkowski** wziął udział w wydarzeniu z okazji jubileuszu 35-lecia OPZZ w Warszawie. Odczytał list z gratulacjami od Głównego Inspektora Pracy **Wiesława Łyszczka**.

Konkurs „Moja Wizja Zero”

27 listopada 2019 r. w Ministerstwie Rolnictwa wręczono nagrody i wyróżnienia dla autorów najlepszych filmów w konkursie „Moja Wizja Zero – Strategia Prewencji w Rolnictwie”. W uroczystości wziął udział Główny Inspektor Pracy **Wiesław Łyszczek**. Celem przedsięwzięcia jest propagowanie wśród młodzieży właściwych zachowań



związanych z pracą w gospodarstwie rolnym. W konkursie wzięło udział 72 uczniów w wieku 15-24 lat. Zakwalifikowano 60 filmów, odznaczających się zgodnością z tematyką konkursu, oryginalnością i pomysłowością oraz walorami estetycznymi. Laureatami konkursu zostali: I miejsce – **Kaja Barton** z Zespołu Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Bydgoszczy, II miejsce – **Adam Rybitwa** z Zespołu Szkół CKR w Karolewie, III miejsce – **Michał Dudek** z Zespołu Szkół CKR im. Jana Pawła II w Brzostku. Przyznano także 4 wyróżnienia. Do obecnych na gali zwrócili się: **Szymon Giżyński**, sekretarz stanu w Ministerstwie Rolnictwa i Rozwoju Wsi, dr **Aleksandra Hadzik**, Prezes Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego oraz **Marcelo Abi-Ramia Caetano**, Sekretarz Generalny Międzynarodowego Stowarzyszenia Zabezpieczenia Społecznego (ISSA). Dyplomy uznania otrzymali dyrektorzy i nauczyciele ze szkół, których uczniowie odnieśli sukces w konkursie. Organizacja konkursu jest jednym z działań propagujących zainaugurowaną w czerwcu tego roku Strategię „Wizji Zero” w sektorze rolniczym w Polsce. Przy jej realizacji KRUS ściśle współpracuje z PIP.

Z głębokim żalem przyjęliśmy wiadomość o śmierci naszego emerytowanego kolegi i przyjaciela, długoletniego pracownika, Radcy Prawnego Okręgowego Inspektoratu Pracy w Rzeszowie

Wiesława Opióły

Odszedł w wieku 89 lat w dniu 24 listopada 2019 r. **Wiesław Opióła** karierę zawodową w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Rzeszowie rozpoczął 1 kwietnia 1993 r. na stanowisku radcy prawnego. Był specjalistą w dziedzinie prawa pracy i twórcą struktur organizacji związkowej Solidarność w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Rzeszowie. Wcześniej pracował w Federacji Związków Zawodowych Pracowników Rolnictwa. Przeszedł na emeryturę w lutym 2006 r. w wieku 76 lat. Dzięki swojemu bogatemu doświadczeniu i wiedzy stanowił nieodzowną pomoc dla wszystkich współpracowników. Jako pracownik, ale przede wszystkim jako człowiek, posiadał wszystkie cechy, które w dzisiejszych czasach niestety rzadko są spotykane, takie jak pracowitość, lojalność, uczciwość, szlachetność, pogodę ducha, a przede wszystkim ogromne oddanie ludziom i nieustającą chęć niesienia pomocy innym. Śmierć **Wiesława Opióły** jest niebywałą stratą dla wielu byłych, jak i obecnych pracowników Okręgowego Inspektoratu Pracy w Rzeszowie. Rodzinie zmarłego listy kondolencyjne przekazali Główny Inspektor Pracy oraz Okręgowy Inspektor Pracy w Rzeszowie.

Wyrazy szczerego współczucia Rodzinie i Bliskim składają

Kierownictwo i pracownicy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Rzeszowie



Na Zamku Królewskim w Warszawie 26 listopada 2019 r. odbyła się uroczystość wręczenia Nagrody im. Haliny Kraheleskiej oraz nagród XXVI edycji konkursu „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej”. Wręczono także nagrody Głównego Inspektora Pracy w konkursie „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy”.

Wręczono nagrody Głównego Inspektora Pracy

W uroczystości wzięli udział przedstawiciele Kancelarii Prezydenta, Parlamentu, Rządu, organów nadzoru i kontroli warunków pracy, środowisk naukowych, stowarzyszeń działających w ochronie pracy, związków zawodowych i organizacji pracodawców.

Spotkanie na Zamku Królewskim było także okazją do wręczenia odznaczeń państwowych. W imieniu Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej aktu dekoracji „Medalami za Długoletnią Służbę” dokonała Szef Kancelarii Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej **Halina Szymańska**. Medale otrzymali zasłużeni pracownicy Państwowej Inspekcji Pracy za wzorowe, wyjątkowo sumienne wykonywanie obowiązków wynikających z pracy zawodowej (str. 15).

W tym roku Nagrodę im. Haliny Kraheleskiej otrzymali: **Karol Bielski, Dorota Bieniasz, Wojciech Buczak, Joanna Bugajska, Piotr Jan Górny, Krzysztof Król, Ireneusz Lewandowski, Agata**

Oksińska, Marta Wiszniewska, zespół w składzie: **Paweł Gwiżdża, Jarosław Borzuta, Tomasz Grzelak**. Nagrody wręczali: Główny Inspektor Pracy **Wiesław Łyszczek**, Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej **Marlena Małąg** i sekretarz stanu w tym ministerstwie **Stanisław Szwed**. W imieniu laureatów Nagrody Głównego Inspektora Pracy im. Haliny Kraheleskiej podziękował **Wojciech Buczak**.

Zwracając się do laureatów Nagrody im. Haliny Kraheleskiej **Wiesław Łyszczek** zaznaczył, że ich codzienna praca, działalność i służba pokazują, iż pracodawca, działacz społeczny, naukowiec może zrobić wiele dobrego dla innych.

Gratulacje osobom nagrodzonym złożył Wicemarszałek Sejmu **Ryszard Terlecki**, który odczytał także list Marszałka Sejmu **Elżbiety Witek**. Marszałek Sejmu, zwracając się do laureatów nagród przyznawanych przez Państwową Inspekcję Pracy, podkreśliła, że jest pełna uznania dla ich starań i wysiłków podjętych

na rzecz poprawy bezpieczeństwa. „Dzięki wieloletnim dążeniom do zwiększenia poziomu bezpieczeństwa sytuacja w zakładach pracy uległa znacznej poprawie. Przyczyniły się do tego nie tylko działania kontrolne, lecz także rozwijanie wszelkich form prewencyjnych oraz prowadzenie aktywności edukacyjnej. Proszę przyjąć moje podziękowania za szerzenie humanitarnych wartości i służenie dobrym przykładem”.

Do uczestników uroczystości zwróciła się również z gratulacjami Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej **Marlena Małąg**. Odczytała także list Prezesa Rady Ministrów **Mateusza Morawieckiego** skierowany do wszystkich osób uhonorowanych i odznaczonych w czasie uroczystości na Zamku Królewskim. „Państwa codzienne działania mają realny wpływ na poprawę jakości życia Polaków i dlatego zasługują na najwyższy szacunek. Bezpieczeństwo w pracy jest bowiem wartością nie do przecenienia” – podkreślił Premier **Mateusz Morawiecki**.

Doradca Głównego Inspektora Pracy **Grzegorz Nieradka** odczytał okolicznościowy list Prezesa Prawa i Sprawiedliwości **Posła Jarosława Kaczyńskiego** do uczestników uroczystości.

Gratulacje laureatom konkursów i odznaczonym złożył Przewodniczący Rady Ochrony Pracy **Posel Janusz Śniadek**.

Nagrodzeni w konkursie „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej” otrzymali statuetki „Mecum Tutissimus Ibis” (str. 10-14).

Nagrodę Głównego Inspektora Pracy w konkursie „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy” otrzymali: **Jerzy Brąglewicz**, Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy w PGE Energia Ciepła - Oddział Elektrociepłownia w Gorzowie Wielkopolskim, **Bronisław Szczeciński**, Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy w PKP PLK S.A. - Zakład Linii Kolejowych w Sosnowcu oraz **Andrzej Jan Kozłowski**, Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy w firmie **ESSITY Operations Poland Sp. z o.o.**

Ponadto w konkursie na najaktywniejszego społecznego inspektora pracy wyróżnieniami Głównego Inspektora Pracy uhonorowani zostali: **Adam Bujak, Wiesław Chechelski, Dariusz Filarowski, Zbigniew Judasz, Krzysztof Kuśnierz, Paweł Marciniak, Sławomir Mitrus, Zbigniew Palacz, Adam Siwak, Piotr Stokfisz, Roman Szwed, Stanisław Węsierski, Paweł Zdrojewski**.

W trakcie zamkowej gali oprócz nagród Głównego Inspektora Pracy pracodawcy odebrali także dyplomy gratulacyjne i nagrody przyznane przez partnerów społecznych.

Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” **Piotr Duda** wyróżnił firmę **Eaton Automotive Systems Sp. z o.o.** W imieniu swoich organizacji wyróżnienia wręczyli także **Jan Gogolewski**, Prezes Związku Rzemiosła Polskiego oraz **Zbigniew Żurek**, Wiceprezes BCC.

Galę uświetnił koncert w wykonaniu kwartetu smyczkowego.





Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej

Szanowni Państwo!

Tegoroczna XXVI edycja prestiżowego konkursu Państwowej Inspekcji Pracy „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej” ma wyjątkowy charakter. Przypada w setną rocznicę powołania inspekcji pracy przez władze niepodległego Państwa Polskiego. Przez te minione 100 lat Państwowa Inspekcja Pracy działała, realizując i dostosowując swoją misję do zmieniających się realiów społeczno-politycznych, przemian gospodarczych, ewolucji w stosunkach pracy i procesów technologicznych.

Jednak, by realnie wpływać na poprawę stanu bezpieczeństwa w pracy niezbędna jest współpraca tych, którzy na co dzień świadczą pracę i tych, którzy odpowiadają za zapewnienie bezpiecznych warunków pracy. Pracodawcy, by osiągnąć przewagę nad konkurencją, muszą korzystać z osiągnięć nauki, wdrażać nowe technologie i materiały.

Biotechnologie, nanotechnologie, genetyczne modyfikowanie roślin i zwierząt to tylko przykłady nowych zdobyczy ludzkości wykorzystywanych w środowisku pracy.

Mamy coraz większe grono pracodawców XXI wieku pokazujących, że może rozwijać swoją działalność, dbając jednocześnie o bezpieczeństwo swoich pracowników. Takich właśnie pracodawców Państwowa Inspekcja Pracy już od ponad ćwierćwiecza promuje jako wzorzec godny naśladowania. Za efektywne przedsięwzięcia na rzecz podnoszenia standardów bezpiecznej pracy tradycyjnie przyznajemy statuetki „Mecum Tutissimus Ibis”.

Podjęmowane przez pracodawców inwestycje poprawiające poziom bezpieczeństwa przyczyniają się z pewnością do sukcesów gospodarczych. To inspiracja dla tych, którzy jeszcze nie mają świadomości, że inwestowanie w bezpieczeństwo pracy, zdrowie pracowników nie są zbędnym kosztem, a doskonałą lokatą w pomyślny rozwój przedsiębiorstwa i Ojczyzny.

Życząc dalszych sukcesów w działalności gospodarczej, a także zdrowia i pomyślności w życiu osobistym.

Wiesław Łyszczek
Główny Inspektor Pracy

MHSI SPÓŁKA Z O.O.

Firma powstała w 2013 r. z przekształcenia Międzywojewódzkiej Handlowej Spółdzielni Inwalidów Warszawa-Zachód, działającej na rynku od 1951 r. Spółka jest Zakładem Pracy Chronionej i zatrudnia 34 osoby, w tym 18 niepełnosprawnych. Podstawową formą jej działalności jest sprzedaż detaliczna w 10 sklepach na terenie Warszawy, w tym 8 ze sprzętem rehabilitacyjnym i ortopedycznym (pozostałe 2 to sklepy spożywcze). Wychodząc naprzeciw potrzebom klientów, firma uruchomiła także wypożyczalnię sprzętu rehabilitacyjnego, a kilkudziesięcioletnie doświadczenie na rynku jest gwarancją profesjonalnej obsługi. Od 2007 r. spółka ma podpisaną umowę z Narodowym Funduszem Zdrowia, co umożliwia zakup w jej sklepach sprzętu refundowanego.



We wszystkich obiektach spółki zostały zlikwidowane bariery architektoniczne: wykonano podjazdy, poręcze oraz zainstalowano ruchome rampy podjazdowe, co znacząco usprawniło poruszanie się pracowników. Także pomieszczenia higieniczno-sanitarne w lokalach sklepowych wyposażono w poręcze. Stanowiska pracy zostały dostosowane do niepełnosprawności zatrudnionych. W firmie wdrożono Instrukcję Bezpieczeństwa Pożarowego określającą zasady ewakuacji osób poruszających się na wózkach inwalidzkich oraz osób z dysfunkcją narządu ruchu. W siedzibie spółki działa poradnia pracownicza, co bardzo pomaga zatrudnionym w procesie rehabilitacji.

IP 12/2019

SPÓŁKA WODNO-ŚCIEKOWA „SWARZEWO”

Firma powstała w 1980 r. w celu wybudowania i eksploatacji oczyszczalni ścieków z Półwyspu Helskiego, Pucka i Władysławowa. Miała kluczowe znaczenie dla ochrony wód Zatoki Puckiej. Obiekt w Swarzewie (działa od 1988 r.) oczyszcza rocznie około 2,5 mln m³ ścieków, a oczyszczalnia w Jastarni (działa od 1992 r.) – kolejne 0,5 mln m³. Oczyszczalnie znajdują się na terenie i w otulinie Nadmorskiego Parku Krajobrazowego. Do spółki należą także przepompownie ścieków w Pucku i Władysławowie. Spółka zatrudnia 49 osób. Oprócz oczyszczania i odprowadzania ścieków prowadzi prace badawczo-projektowe i wdrożeniowe w zakresie ochrony wód przed zanieczyszczeniem. Bierze także udział w programie zarybiania Zatoki Puckiej.



W celu zwiększenia niezawodności procesu technologicznego oraz poprawy warunków pracy w latach 2014-2016 spółka przebudowała oczyszczalnię w Swarzewie. Modernizacja dyspozytorska i zastosowanie systemu monitorującego proces technologiczny ograniczyły do niezbędnego minimum czas przebywania pracowników w strefie zagrożenia. Oczyszczalnia została wyposażona w automatyczne sterowanie napowietrzaniem w reaktorach biologicznych, płynną regulację otwierania i zamykania zasuw, zastawek oraz napełniania zbiorników, co ograniczyło ręczną pracę pracowników. W kluczowych obiektach technologicznych zainstalowano wyłączniki bezpieczeństwa, wykonano balustrady ochronne, ekrany.

IP 12/2019

WYTWÓRNIA OCTU I MAJONEZU „OCETIX” SPÓŁKA Z O.O.

Wytwórnia rozpoczęła działalność w 1948 r. w Grudziądzu jako oddział Pomorskich Zakładów Przetwórstwa Owocowo-Warzywnego. W 1990 r. nastąpiło jej wydzielenie, a w 1991 r. uzyskała osobowość prawną. Renoma firmy o wieloletniej tradycji, tak ważna w branży spożywczej, pozostała. Wytwórnia produkuje ocet, majonez, musztardę, ketchup i sosy. Obecnie zatrudnia 48 pracowników. Działalność produkcyjna jest prowadzona w budynkach pochodzących z XIX w., objętych nadzorem konserwatora zabytków. Utrzymanie ich w nienagannym stanie i dostosowanie do wymogów bezpieczeństwa wymagało nakładów na poziomie 1,5 mln zł. Dzięki tym inwestycjom doskonale połączono tradycyjną architekturę z nowoczesnością produkcji.



W firmie zmodernizowano linie rozlewnicze, co zmniejszyło narażenia na pochwycenie przez ruchome elementy maszyn. Hałas uderzających o siebie słoików ograniczono dzięki zastosowaniu na linii produkcyjnej dodatkowych elementów gumowych. Ręczne prace transportowe na linii produkcji majonezów wyeliminowano m.in. dzięki zastosowaniu instalacji ważenia i zasypu surowców. Transportery do palet ze słojami oraz wyrobami gotowymi przystosowano do współpracy z wózkami elektrycznymi niskiego podnoszenia. Zainstalowano również depaletyzator do słoików. Pracownicy biorą udział w testowaniu odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej w celu jak najlepszego dopasowania ich do indywidualnych potrzeb.

ORLEN UPSTREAM SPÓŁKA Z O.O.

Spółka została utworzona w 2005 r. Jej siedziba mieści się we własnym biurze w Warszawie, spełniającym najwyższe standardy nowoczesnego budownictwa, ze szczególnym uwzględnieniem bhp. Zatrudnia 91 pracowników i zajmuje się poszukiwaniem, rozpoznawaniem i wydobywaniem ropy naftowej oraz gazu ziemnego. Rozwój segmentu wydobywczego w Polsce jest obecnie jednym z filarów strategii Polskiego Koncernu ORLEN S.A. ORLEN Upstream prowadzi operacje w Polsce i w Kanadzie (w Ameryce Północnej spółka jest obecna od 2013 r.). W kraju swą działalność poszukiwawczo-wydobywczą koncentruje w Wielkopolsce, na Pomorzu, Podkarpaciu, w Małopolsce i na Lubelszczyźnie. Prace wiertnicze prowadzone są okresowo – od 3 do 6 miesięcy.



Kluczowy w spółce w zakresie bhp jest „Plan ruchu zakładu górniczego”, w którym m.in. określono klasy zagrożenia erupcyjnego dla odwiertów. Plan wyznacza strefy zagrożenia pożarowego i wybuchowego. Przebywający tam pracownicy korzystają z odzieży ochronnej i roboczej o właściwościach antyelektrostatycznych oraz trudnopalnych, z urządzeń i instalacji w wykonaniu przeciwwybuchowym oraz z narzędzi nieiskrzących. W firmie działa zintegrowany system zarządzania bhp oraz zarządzania jakością i środowiskiem. Pracodawca opracował tzw. standardy minimalne bezpiecznego wykonywania prac: z substancjami chemicznymi, na wysokości, związanych z podnoszeniem, w przestrzeniach zamkniętych oraz prac gorących.

SIMET SPÓŁKA AKCYJNA

Przedsiębiorstwo SIMET S.A. z siedzibą w Jeleniej Górze powstało w 1970 r. pod nazwą SI SIMET. Jest zakładem pracy chronionej i większość spośród 248 pracowników to osoby niepełnosprawne. Obecnie firma jest największym w Polsce wytwórcą puszek elektroinstalacyjnych, a także znaczącym producentem złączek i osprzętu elektroinstalacyjnego. Oferta handlowa została powiększona o bardziej zaawansowane produkty elektroniczne i elektryczne: wariatory ograniczniki przepięć, programatory czasowe, liczniki prądowe oraz serię nowoczesnych łączników dotykowych. Firma swoje wyroby dostarcza na rynek krajowy oraz do: Niemiec, Wielkiej Brytanii, Hiszpanii, Rosji, Czech i innych krajów Europy, a także do Indonezji i Meksyku.



W zakładzie wprowadzono program poprawy warunków pracy w dziedzinie hałasu, zastosowano wydajną wentylację ogólną i miejscową, wyraźnie oznakowano ciągi komunikacyjne z oznaczeniem miejsc poruszania się wózków widłowych. Ponadto prowadzone są przeglądy regałów magazynowych i przeglądy urządzeń transportu bliskiego. Użytkowane maszyny wyposażono w sprawne osłony i wyłączniki awaryjnego zatrzymania. Doposażono zakład w ręczny sprzęt gaśniczy oraz hydranty wewnętrzne i zewnętrzne. Pracownikom zapewniono środki ochrony dłoni i odpowiednie noże tapicerskie. Stałej poprawie warunków pracy sprzyjają też prowadzone od kilku lat modernizacje hal produkcyjnych, okien oraz wentylacji i klimatyzacji.

SOLVAY POLAND SPÓŁKA Z O.O.

Firma z Włocławka należy do Grupy Solvay, międzynarodowego koncernu chemicznego z ponad stuletnią tradycją. Pierwsze zakłady powstały w 1908 r. w Warszawie. W czasie okupacji hitlerowskiej w krakowskim Solvayu, wytwarzającym sodę amoniakalną, będącą przez wiele lat sztandarowym produktem koncernu, pracował przyszły papież i święty Karol Wojtyła. Dziś Grupa Solvay, zatrudniająca około 27 tys. pracowników w 62 krajach, ma bogatą ofertę zaawansowanych technologicznie produktów i innowacyjnych rozwiązań. Spółka powstała w 2012 r. na terenie zakładów chemicznych Anwil Włocławek zajmuje się produkcją krzemionki wysokodispersyjnej, mającej różnorodne zastosowanie, np. do produkcji opon samochodowych. Firma zatrudnia 83 pracowników.



W celu ograniczenia zagrożeń wdrożono szereg rozwiązań, jak np.: instalacja pryszniców bezpieczeństwa tam, gdzie występuje ryzyko kontaktu z substancjami żrącymi, rozlokowanie dozowników z ochronnikami słuchu w miejscach o podwyższonym poziomie hałasu, zainstalowanie windy towarowej w celu wyeliminowania ręcznych prac transportowych oraz system przeglądów drabin i podestów. W zakładzie działają systemy zarządzania bezpieczeństwem, m.in.: system izolacji energii LOTO, system Visual Management (zarządzanie wizualne), program Life Saving Rules (8 zasad ratujących życie). Stosowane są dobre praktyki, m.in.: „Patrole bhp”, szkolenia z zasad ewakuacji czy coroczny „Dzień bezpieczeństwa”.

EATON AUTOMOTIVE SYSTEMS SPÓŁKA Z O.O.

Firma z Bielska-Białej jest częścią amerykańskiej korporacji, która w 1997 r. przejęła od Fiat Auto Poland produkcję zaworów silnikowych. Przeprowadzka zakładu do nowej hali na terenie Specjalnej Strefy Ekonomicznej w 2005 r. pozwoliła na poszerzenie oferty. Obecnie spółka zajmuje się produkcją zaworów, hydraulicznych kasatorów luzu, dźwigni do zaworów oraz carrierów, czyli kluczowych elementów w silniku samochodowym. Zakład zatrudnia ponad 900 osób. Jest jednym z najlepszych zakładów Eatona na świecie, czego dowodem są nagrody. Wśród jej kontrahentów są: GM, Audi, DAF, FCA, Ferrari, Ford, Iveco, Jaguar/Land Rover, Maserati, Mercedes-AMG, Daimler-Mercedes, Opel, Peugeot/Citroen, Skoda, Toyota, Volvo czy VW.



Priorytetem w zakresie bhp jest walka z hałasem. Jego źródła zidentyfikowano przy użyciu kamery akustycznej. Maszyny są wyciszane na bieżąco, a w magazynie wprowadzono systemy wygłuszające. Dzięki antypoślizgowym podestom, kratom i matom ograniczono ryzyko potknięć i poślizgnięć. Na stanowiskach wymagających pracy na podestach wprowadzono dodatkowo bariery oraz poręcze. Poprawiono ergonomię pracy oraz ograniczono ręczne prace transportowe poprzez zastosowanie wózków umożliwiających podnoszenie i opuszczanie. Pracowników zachęca się do udziału w programach „Safety hero” i „Pomysły pracownicze 4P”. W zakładzie funkcjonuje zintegrowany system zarządzania bezpieczeństwem pracy i ochroną środowiska.

ELTEL NETWORKS ENERGETYKA SPÓŁKA AKCYJNA

Firma powstała w 1971 r. przy Zakładzie Energetycznym w Olsztynie. W 2003 r. jej inwestorem strategicznym została grupa ELTEL Networks Co., która jest doświadczonym dostawcą infrastruktury sieciowych i kompleksowo realizuje na całym świecie projekty z zakresu budowy, modernizacji, remontu sieci elektroenergetycznych oraz usuwania awarii przy zachowaniu najwyższych standardów bezpieczeństwa. Główna siedziba spółki mieści się w Gutkowie (Olsztyn), a biura ma także w Toruniu, Rzeszowie, Warszawie, Krośnie i Lublinie. Obecnie firma zatrudnia około 650 osób. W swojej codziennej pracy ELTEL Networks Energetyka SA kieruje się takimi wartościami jak: praca zespołowa, doskonałość, szacunek, innowacyjność oraz bezpieczeństwo pracowników.



Własne centrum badawczo-rozwojowe opracowuje i wdraża rozwiązania służące poprawie warunków bhp. Odbывают się cykliczne szkolenia w zakresie bezpiecznej pracy na wysokości. W maszynach budowlanych, które pracują w pobliżu naporczych lub kablowych linii elektroenergetycznych, zamontowano sygnalizatory napięcia. By ograniczyć możliwość porażenia prądem w wyniku uszkodzenia przewodów, elektro-narzędzia zastąpiono narzędziami akumulatorowymi. Tymczasowe magazyny chemiczne na budowach ograniczyły kontakt pracowników z substancjami chemicznymi. Zarząd spółki podpisał „Deklarację w sprawie bezpieczeństwa pracy”, publikowany jest „Biuletyn bezpieczeństwa”, organizowane są „Spacery bezpieczeństwa” oraz „Tydzień bezpieczeństwa”.

UMA INVESTMENTS SPÓŁKA Z O.O.

Firma jest częścią międzynarodowego koncernu Kellogg's z siedzibą w USA, światowego lidera w produkcji i dystrybucji płatków śniadaniowych, przekąsek słodkich i słonych oraz żywności mrożonej. Koncern dostarcza ponad 1600 produktów wytwarzanych w zakładach zlokalizowanych w 19 krajach świata i zatrudniających ponad 30 tys. pracowników. Zakład w Kutnie istnieje od 2008 r. Obecnie zatrudnia ponad 450 pracowników, korzysta również z agencji pracy tymczasowej. Od 2014 r. produkuje słone przekąski Pringles. Działa w trybie ciągłym przez 365 dni w roku. UMA Investments posiada w Kutnie także halę produkcyjną z instalacją przeznaczoną do produkcji płatków śniadaniowych, która na razie pozostaje jednak niewykorzystana.



Zastosowanie lusterek sferycznych i czujników ruchu z sygnalizacją świetlną wpłynęło na wzrost bezpieczeństwa pieszych na drogach zakładu. Dzięki automatyzacji procesu produkcyjnego ograniczono wysiłek fizyczny np. przy transporcie puszek do miejsca ich napełnienia. Przed wejściem i podczas pobytu w przestrzeni zamkniętej atmosfera badana jest przez przyrządy bezpośredniego odczytu. Co pół roku w zakładzie wykonywane są przeglądy pod kątem pracy na wysokości. Nowi pracownicy są szkoleni w zakresie umiejętności rozpoznawania, unikania i raportowania zagrożeń związanych z urządzeniami elektrycznymi w pobliżu stanowiska pracy. Wdrożony jest system zarządzania bhp oraz korporacyjne systemy bezpieczeństwa.

Odznaczenia dla pracowników PIP

Pan Andrzej Duda, Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej,

postanowieniem z dnia 10 kwietnia 2019 r.

nadał zasłużonym pracownikom Państwowej Inspekcji Pracy
odznaczenia państwowe. Podczas uroczystości na Zamku Królewskim odznaczeni zostali:

MEDALEM ZŁOTYM ZA DŁUGOLETNIĄ SŁUŻBĘ

Marek Ciechanowski (OIP Wrocław)
Jolanta Jankowska (OIP Zielona Góra)
Janina Kielbasińska (OIP Bydgoszcz)
Małgorzata Komar (OIP Białystok)
Andrzej Subczyński (OIP Łódź)

Ewa Tandecka (OIP Zielona Góra)
Włodzimierz Traczyński (OIP Poznań)
Wiesław Wiącek (OIP Wrocław)
Juliusz Włodarczyk (OIP Zielona Góra)



MEDALEM SREBRNYM ZA DŁUGOLETNIĄ SŁUŻBĘ

Magdalena Araczevska (OIP Bydgoszcz)
Agnieszka Kraszevska-Godziatkowska (OIP Gdańsk)
Tomasz Krzemienowski (OIP Opole)
Piotr Prokopowicz (OIP Gdańsk)
Aleksander Zając (OIP Gdańsk)
Ewa Ziemiak (OIP Łódź)



MEDALEM BRĄZOWYM ZA DŁUGOLETNIĄ SŁUŻBĘ

Grzegorz Chwedoruk (OIP Warszawa)
Marek Kostrzewski (OIP Łódź)
Urszula Langer (OIP Kielce)



Fot. M. Olejnik

Znaczny rozwój sektora budowlanego sprawia, że kumulują się zagrożenia związane nie tylko z bezpieczeństwem pracy, ale przede wszystkim wynikające z faktu braku rąk do pracy. Niejednokrotnie przyjmuje się bowiem pracowników nieprzygotowanych do wykonywania danej pracy bądź nieposiadających odpowiednich uprawnień.



Sytuacja ta jest widoczna podczas działań kontrolnych prowadzonych przez inspektorów pracy na realizowanych budowach, gdzie niedobór polskich pracowników wypełniają przede wszystkim pracownicy zza wschodniej granicy.

W 2018 r. na terenie działania Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku wydarzył się wypadek podczas prac związanych z montażem wentylacji i klimatyzacji w przebudowywanym budynku. Poszkodowany uległ wypadkowi na skutek upadku z wysokości 3,2 m z podestu konstrukcji drewnianej ułożonego na dźwigarach stalowych i uderzenia w przeszklone skrzydło drzwi wejściowych. W wyniku tego zdarzenia doznał urazu nogi. Przyczyną wypadku był brak zabezpieczenia pracownika przed możliwością upadku

z wysokości. Biorąc pod uwagę wieloletnie statystyki wypadków na terenie wykonywania prac budowlanych, można by uznać, że nie jest to sytuacja odbiegająca od innych tego typu zdarzeń. Wypadkom ulegają pracownicy zatrudnieni na podstawie stosunku pracy, osoby wykonujące pracę na podstawie umów cywilnoprawnych czy też w końcu ci, którzy nie posiadają żadnych umów. W tym przypadku jednak ustalono, że osobą poszkodowaną był obywatel Białorusi, który wykonywał pracę w charakterze pracownika tymczasowego.

Swoista konstrukcja prawna

Zgodnie z ustawą z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 594), praca tymczasowa to swoista konstrukcja sto-

sunku pracy oparta na relacjach między agencją pracy tymczasowej, pracodawcą użytkownikiem i pracownikiem tymczasowym. Na płaszczyźnie prawa pracy agencja jest pracodawcą pracownika tymczasowego, który w rzeczywistości wykonuje pracę na rzecz pracodawcy użytkownika. Agencja zobowiązana jest zawrzeć z pracownikiem umowę o pracę oraz dokonywać wypłat należnego wynagrodzenia. W opisanym przypadku została zawarta umowa pomiędzy agencją pracy tymczasowej a pracodawcą użytkownikiem, w której uwzględniono m.in. informacje dotyczące „dostarczenia pracownika zgodnie z określonym zapotrzebowaniem oraz pełną obsługą formalności niezbędnych do wykonywania pracy przez pracownika kierowanego do pracodawcy użytkownika”. W trakcie kontroli przedsta-

wiono pisemne uzgodnienie warunków wykonywania pracy tymczasowej, w którym określono następujący zakres: rodzaj pracy, która ma być powierzona pracownikowi tymczasowemu (stanowisko) – monter klimatyzacji i wentylacji, hydraulik-instalator; wymagania kwalifikacyjne konieczne do wykonywania pracy – znajomość montażu klimatyzatorów, czytanie projektów wentylacji, podstawy elektryczne, prawo jazdy, umiejętność posługiwania się narzędziami takimi, jak wiertarka, szlifierka kąтова, odwiertnica, wkrętarka. I tu pojawia się problem, gdyż pracownik tymczasowy uległ wypadkowi, wykonując prace szczególnie niebezpieczne na wysokości. Jest to naruszenie art. 8 pkt 1 ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, który stanowi, że pracownikowi tymczasowemu nie może być powierzone wykonywanie na rzecz pracodawcy użytkownika pracy szczególnie niebezpiecznej w rozumieniu przepisów wydanych na podstawie art. 237¹⁵ Kodeksu pracy. W przypadku prac budowlanych są to przede wszystkim prace na wysokości. Po zdarzeniu pracodawca użytkownik stwierdził, że nie był świadomy tych obostrzeń, gdyż nie znał treści przytoczonej ustawy. Wyraził zdziwienie, że agencja pracy tymczasowej, przedstawiana mu jako w pełni profesjonalna, nie ostrzegła go przed tym zakazem. Agencja pracy tymczasowej stwierdziła, że podczas uzgodnień warunków wykonywania pracy tymczasowej pracodawca użytkownik nie poinformował jej wprost, że pracownik tymczasowy będzie wykonywał prace na wysokości, na co pracodawca użytkownik odpowiedział, że jego zdaniem jest to oczywiste i nie zna przypadku

montażu klimatyzatorów na poziomie terenu. W umowie pomiędzy agencją pracy tymczasowej a pracodawcą użytkownikiem nie zawarto zapisów odnośnie do prac, których wykonywanie na rzecz pracodawcy użytkownika nie może być powierzone pracownikowi tymczasowemu, biorąc pod uwagę możliwość wystąpienia prac szczególnie niebezpiecznych na wysokości. Ponadto w pisemnym uzgodnieniu warunków wykonywania pracy tymczasowej przez pracodawcę użytkownika oraz agencję pracy tymczasowej nie określono warunków wykonywania pracy tymczasowej w zakresie dotyczącym bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnie z art. 9 ust. 2 pkt 2 wskazanej ustawy, podając jedynie stanowisko, tj. monter klimatyzacji i wentylacji, hydraulik-instalator.

Brak wiedzy o przepisach

Pracodawcy w branży budowlanej mogą być zainteresowani skorzystaniem z formy pracy tymczasowej, np. w celu ukończenia realizowanego zadania, biorąc pod uwagę zminimalizowanie wymagań formalnoprawnych leżących po ich stronie. Do inspektorów z OIP w Białymstoku docierają sygnały, że pojawiają się agencje pracy tymczasowej proponujące dostarczenie pracowników zdolnych do wykonywania prac budowlanych. Pracodawcy podczas spotkań z inspektorami pracy informują jednak, że agencje niejednokrotnie nie przedstawiają obostrzeń i zagrożeń, z którymi mogą mieć do czynienia podmioty decydujące się na powierzanie prac budowlanych w formie pracy tymczasowej. Pracodawcy zatrudniający kilku pracowników często nie znają nawet niezbędnych

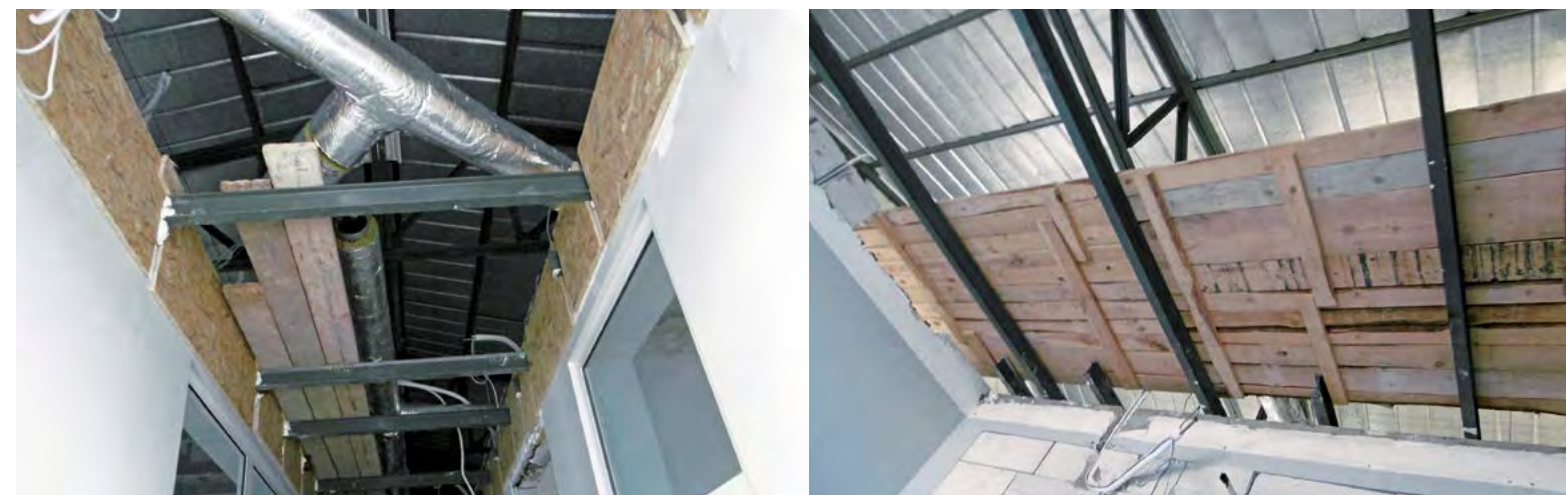
przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, a co dopiero treści ustawy o pracownikach tymczasowych. Poinformowani przez inspektorów pracy dziękują za ostrzeżenie, gdyż nie chcą mieć kłopotów w związku z zatrudnianiem w budownictwie; deklarują też przeanalizowanie ewentualnego zakresu prac powierzanych pracownikowi tymczasowemu.

Podsumowanie

Praca tymczasowa jest niekonwencjonalnym ukształtowaniem stosunku pracy ze względu na to, że partycypują w nim trzy – a nie jak w typowym, tradycyjnym modelu – dwie strony. Faktycznym pracodawcą jest agencja pracy tymczasowej pośrednicząca między pracodawcą użytkownikiem a pracownikiem i to ona tak naprawdę powinna informować o wymaganiach ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych. Nikt nie oczekuje od pracowników agencji działań altruistycznych, jednak warto zadbać o uczciwość. Powinny być piętnowane przypadki zachęcania pracodawców do powierzania pracy pracownikom tymczasowym w budownictwie, gdzie większość prac wykonywana jest przecież na wysokości.

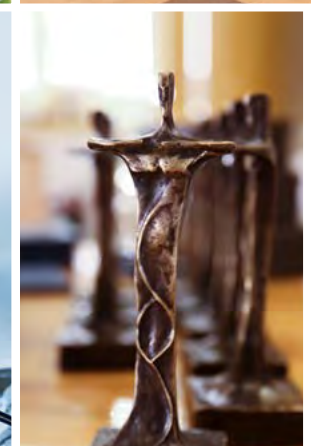
Biorąc pod uwagę szeroko rozwiniętą gamę programów informacyjno-prewencyjnych zmierzających do podniesienia świadomości i wiedzy osób nadzorujących i wykonujących prace, również inspektorzy pracy mogą wpłynąć na eliminację nieprawidłowości związanych z powierzaniem prac w budownictwie pracownikom tymczasowym.

nadinspektor pracy **Jerzy Buraczewski**
OIP Białystok



Nagrody Głównego Inspektora Pracy

Zamek Królewski w Warszawie, 26 listopada 2019 r.



Wypadki przy pracy osób skierowanych do pracy przez agencję zatrudnienia i wykonujących pracę na podstawie umowy-zlecenia to zagadnienie, które wymaga prześledzenia regulacji prawnych w tym zakresie.

Wypadki przy pracy

Legalność zatrudnienia – aspekty prawne i rzeczywistość

Zgodnie z art. 9 ust. 2a ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnieniu pracowników tymczasowych (Dz.U. z 2016 r. poz. 360) pracodawca użytkownik dostarcza pracownikowi tymczasowemu odzież i obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej, zapewnia napoje i posiłki profilaktyczne, przeprowadza szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, ustala okoliczności i przyczyny wypadku przy pracy, przeprowadza oce-

nę ryzyka zawodowego oraz informuje o tym ryzyku. Zgodnie z art. 26 ust. 2 ustawy o zatrudnieniu pracowników tymczasowych, do osób skierowanych do pracy tymczasowej na podstawie umowy prawa cywilnego stosuje się odpowiednio przepisy art. 8, 9 ust. 1 i art. 23. Artykuł 26 ust. 2 zdejmuje więc z pracodawcy użytkownika obowiązek ustalenia okoliczności i przyczyny wypadku przy pracy osoby skierowanej do pracy przez agencję pracy, zdejmuje też inne obowiązki wynikające z art. 9 ust. 2a ustawy. Z praktyki kontrolnej wynika, że pracodawca użytkownik wypełnia jednak wszystkie te obowiązki z wyjątkiem ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy, jeżeli do takiego wypadku dochodzi na terenie jego zakładu.

Działalność kontrolna PIP prowadzona w dużych zakładach produkcyjnych ujawnia, że w większości przypadków agencje pracy tymczasowej, agencje zatrudnienia lub inne podmioty działające w tej branży – niezależnie od nazwy i posiadanych uprawnień – kierują osoby, w przeważającej mierze cudzoziemców, do pracy na podstawie umowy-zlecenia. Kartę wypadku sporządza płatnik, który przeważnie ma siedzibę w dużej odległości od miejsca wykonywania pracy przez poszkodowanego. Taki stan prawny powoduje, że często dochodzi do opóźnień w sporządzeniu karty wypadku przy pracy, przekroczony zostaje termin 14 dni. Ponadto osoba sporządzająca kartę wypadku jest spoza zakładu, gdzie poszkodowany wykonywał pracę, przez co nie zna specyfiki produkcji, maszyn oraz występujących w zakładzie zagrożeń, często bazuje na pomocy i ustaleniach zakładowej służby bhp. Wszystkie wymienione czynniki powodują, że często okoliczności wypadku opisane są lakonicznie i z przekłamaniami, a przyczyny wypadku różnią się i to bardzo od ustaleń dokonanych przez inspektora pracy podczas kontroli prowadzonej u pracodawcy użytkownika.

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2002 r. w sprawie trybu uznawania zdarzenia powstałego w okresie ubezpieczenia wypadkowego za wypadek przy pracy, kwalifikacji prawnej zdarzenia, wzoru karty wypadku i terminu jej sporządzenia (Dz.U. z 2013 r. poz. 1618) nie nakłada ponadto na sporządzającego kartę wypadku – tak jak § 7 ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie

ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz.U. nr 105, poz. 870) – obowiązku określenia środków profilaktycznych oraz wniosków, w szczególności wynikających z oceny ryzyka zawodowego na stanowisku pracy, na którym wystąpił wypadek. Tak więc sporządzający kartę wypadku nie jest zobligowany do podjęcia działań mających na celu poprawę stanu bhp i wyeliminowanie lub ograniczenie zagrożenia, którego aktywizacja doprowadziła do wypadku. Często nie jest takimi działaniami zainteresowany, wypadek wydarzył się przecież w jakimś zakładzie, do którego on tylko kieruje ludzi do pracy.

Luka w przepisach

Opisany stan prawny wynikający z ustawy o zatrudnieniu pracowników tymczasowych powoduje lukę w przepisach polegającą na tym, że u pracodawcy użytkownika może dojść do wielu wypadków przy pracy o różnych skutkach i nie wejdą one do rejestru wypadków przy pracy pracodawcy użytkownika, jeśli nie jest on płatnikiem składek. Jeżeli nie prowadzi dodatkowego rejestru wypadków przy pracy, jakim ulegli zleceniobiorcy kierowani do pracy przez agencje zatrudnienia, ustalenie faktycznej liczby wypadków, jakie wydarzyły się w danym zakładzie, jest utrudnione. Przykładowo, może dojść do 10 wypadków śmiertelnych osób skierowanych do pracy na podstawie umowy-zlecenia przez agencję zatrudnienia, a nie spowoduje to wzrostu składki na ubezpieczenie wypadkowe w zakładzie u pracodawcy użytkownika. Należałoby znowelizować przepisy w tym zakresie i przenieść odpowiedzialność prawną (ubezpieczeniową) na pracodawcę użytkownika, zarówno w przypadku wykonywania pracy przez pracowników tymczasowych na podstawie umowy o pracę, jak i zleceniobiorców kierowanych do pracy przez agencje zatrudnienia.

Aktualny stan prawny teoretycznie nie pozwala na przeprowadzenie kontroli przez PIP u pracodawcy użytkownika w przypadku wykonywania pracy przez osobę skierowaną do pracy na podstawie umowy-zlecenia przez agencję zatrudnienia i przypisanie jemu danego wypadku. Kontroli takiej należy dokonać u płatnika składek. Jednak ze względu na inną właściwość miejscową płatnika taka kontrola jest przeważnie utrudniona, a często też niezasadna, gdyż do wypadku dochodzi w zakładzie pracy pracodawcy użytkownika i tylko w tym zakładzie, w miejscu zaistnienia wypadku, możliwe jest ustalenie faktycznych okoliczności i przyczyn wypadku. W praktyce dokonuje się kontroli u pracodawcy użytkownika, mimo że nie jest on płatnikiem składek.

Analiza wypadków

Zgodnie z opublikowanym w 2016 r. sprawozdaniem Głównego Inspektora Pracy z działalności Państwowej Inspekcji Pracy za 2015 r. liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy ze stażem pracy do 7 dni w latach 2013, 2014 i 2015 wynosiła odpowiednio 13,6%, 13,1% i 13,3% ogółu poszkodowanych, co daje średnią 13,3%.



Odsetek 13,3% poszkodowanych w wypadkach ze stażem pracy do 7 dni oznacza, że prawdopodobieństwo zaistnienia wypadku poszkodowanego z najkrótszym stażem pracy było ponad 12 razy większe w stosunku do poszkodowanego, który przepracował w zakładzie przynajmniej jeden rok i więcej, co stanowi średnio 57,3 % ogółu poszkodowanych w wypadkach w latach 2013-2015. W obliczeniach nie uwzględniono poszkodowanych ze stażem pracy od 8 dni do jednego roku. Tak duża różnica prawdopodobieństwa wystąpienia wypadku w tych dwóch grupach poszkodowanych w zależności od stażu pracy nie wynika z faktu występowania 12 razy większego ryzyka zawodowego na danym stanowisku pracy, na którym



poszkodowany wykonywał pracę. Różnica ta potwierdza tezę, że przy zaistnieniu znaczącej liczby wypadków przy pracy, do formalnego zatrudnienia lub powierzenia wykonywania pracy zarobkowej i zgłoszenia do ubezpieczenia społecznego dochodzi po zaistnieniu wypadku.

Zgodnie z art. 36 ust. 4 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2016 r. poz. 963 ze zmianami oraz z 2017 r., Dz.U. poz. 777) zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych dokonuje się w terminie 7 dni od daty powstania obowiązku ubezpieczenia. Przepis ten daje płatnikowi składek i poszkodowanemu duże pole manewru i praktycznie pozwala na ubezpieczenie po zaistnieniu szkody. Nie jest to dobre rozwiązanie i stwarza możliwości do nadużyć.

Zgodnie z art. 29 § 2 Kodeksu pracy umowę o pracę zawiera się na piśmie. Jeżeli nie została ona zawarta z zachowaniem formy pisemnej, pracodawca przed dopuszczeniem pracownika do pracy potwierdza pracownikowi na piśmie ustalenia co do stron umowy, rodzaju umowy oraz jej warunków. Przed ostatnią nowelizacją, która miała miejsce 1 września 2016 r., pracodawca miał obowiązek najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy przez pracownika potwierdzić na piśmie ustalenia co do stron umowy, rodzaju umowy oraz jej warunków, a przed 2004 rokiem pracodawca miał 7 dni na potwierdzenie umowy o pracę na piśmie. Aktualne brzmienie art. 29 § 2 nie gwarantuje spełnienia przez pracodawcę obowiązku wynikającego z tego artykułu i w dalszym ciągu, pomimo wielu nowelizacji, nie jest to sprawdzalne podczas kontroli. Pracodawca nie nosi przy sobie akt osobowych pracownika i przeważnie dostarcza je do kontroli po jakimś czasie od momentu jej rozpoczęcia.

Zgłoszenie do ubezpieczenia

Zmiana przepisów w zakresie terminu zgłoszenia do ubezpieczenia społecznego pozwoliłaby na uszczelnienie systemu ubezpieczeń społecznych. Niezgłoszenie osoby wykonującej pracę do ubezpieczenia społecznego przed dopuszczeniem jej do wykonywania pracy mogłoby być, przykładowo, zagrożone karą grzywny od 5 tys. zł za jedną osobę podlegającą ubezpieczeniu. Decydująca byłaby tu data i godzina zgłoszenia. Gdyby była późniejsza niż data i godzina rozpoczęcia kontroli, dochodziłoby do popełnienia wykroczenia. Podobna regulacja dotycząca opłacania składek na Fundusz Pracy zawarta jest już w art. 122 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2016 r. poz. 645 ze zmianami oraz z 2017 r. poz. 38). W dobie społeczeństwa elektronicznego i wszechobecnej informatyzacji dane te są dziś sprawdzalne (ZUS P ZUA) i kontrolowane podczas prowadzonych przez PIP kontroli. Opisany wcześniej obowiązek prawny płatnika składek rozwiązałby w prosty sposób proceder pracy na czarno, uprościłby kontrolę Państwowej Inspekcji Pracy w zakresie legalności zatrudnienia i wymógłby na (pracodawcy) płatniku składek obowiązek opłacania składek ZUS od rzeczywistego pierwszego dnia pracy.

starszy inspektor pracy – specjalista **Marcin Kleszczewski**
OIP Białystok

**Z ogromnym smutkiem przyjęliśmy wiadomość,
że 24 listopada 2019 r. zmarła nagle**

Izabela Wrońska-Kowalska

starszy inspektor pracy, wieloletni pracownik Okręgowego Inspektoratu Pracy w Olsztynie.

Pracę w Państwowej Inspekcji Pracy rozpoczęła 1 kwietnia 1985 roku. Początkowo – do końca roku 1998 była zatrudniona w OIP Gdańsk, następnie w latach 1999-2009, w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Olsztynie Oddział w Elblągu.

Była absolwentką Wydziału Dziennikarstwa i Nauk Politycznych Uniwersytetu Warszawskiego. W 2003 roku ukończyła studia podyplomowe z zakresu „Bezpieczeństwo i Ochrona Człowieka w Środowisku Pracy w Centralnym Instytucie Ochrony Pracy – Państwowym Instytucie Badawczym.

Jako inspektor pracy zajmowała się m.in. działalnością prewencyjną w rolnictwie indywidualnym, a w szczególności organizacją konkursów dla dzieci, wizytowaniem gospodarstw rolnych. W 2009 roku przeszła na emeryturę, po przepracowaniu 24 lat w Państwowej Inspekcji Pracy. Zmarła w wieku 66 lat.

Pozostanie w naszej pamięci
jako dobra koleżanka i ceniony pracownik.

**Pracownicy i kierownictwo
Okręgowego Inspektoratu Pracy w Olsztynie**

Razem dla bezpieczeństwa

Prewencja 2019



W Teatrze Lalek „Pleciuga” 18 listopada 2019 r. odbyła się uroczystość podsumowująca konkursy i programy prewencyjne realizowane w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Szczecinie. Uroczystość zaszczytli swoją obecnością: Zastępca Głównego Inspektora Pracy Bogdan Drzastwa oraz Posłowie na Sejm Dariusz Wieczorek i Jarosław Rzepa.

Na uroczystości nie zabrakło przedstawicieli lokalnych władz, administracji państwowej oraz organów kontroli, duchowieństwa, pracodawców, władz szkół i uczelni wyższych, organizacji pracodawców, przedstawicieli związków zawodowych. Zastępca Głównego Inspektora Pracy **Bogdan Drzastwa** odczytał list Głównego Inspektora Pracy **Wiesława Łyszczka**.

Wręczono zaświadczenia uczestnikom trzech programów prewencyjnych: „Prewencja wypadkowa” (6 pracodawcom), „Zdobądź Dyplom PIP” (14 pracodawcom), „Przeciwdziałanie negatywnym skutkom stresu w miejscu pracy” (5 pracodawcom).

Nagrody i wyróżnienia otrzymali uczestnicy konkursów „Buduj bezpiecznie” i „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej”, gdzie laureatem regionalnym w kategorii ponad 250 zatrudnionych został BRIDGESTONE STARGARD Sp. z o.o. Kamienny Most. Zaświadczenia i nagrody wręczali Zastępca Głównego Inspektora Pracy Bogdan Drzastwa, Okręgowy Inspektor Pracy Konrad Pachciarek oraz Zastępca Okręgowego Inspektora Pracy **Arleta Kłodawska**.

Tegoroczna oprawa artystyczna podkreślała społeczny wymiar działalności urzędu oraz promowała uzdolnioną młodzież z województwa zachodniopomorskiego. Stąd występy uczniów z Zespołu Szkół Muzycznych im. Feliksa Nowowiejskiego w Szczecinie, grupy wokalne „Jedyneczki” z Zespołu Szkół nr 1 w Golenio-

wie oraz utalentowanego wychowanka Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Trzebieży – rapera **Tomasza KEMOTA Rutkowskiego**. Zaproszeni mieli również okazję obejrzeć pokaz zonglerski **Kamila Maleckiego**, a także wysłuchać duetu **Joanny Stanuch-Piotrowicz** (Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 1 imienia Noblistów Polskich w Goleniowie) i jej syna **Dominika**. Finał stanowiła premiera poruszającego przedstawienia zespołu teatralnego „Jestem inny niż mnie znacie” z Zespołu Szkół w Goleniowie pt. „Przepis na życie”.

Podczas gali zebrani mogli również obejrzeć film zrealizowany w związku z obchodami 100 lat istnienia Państwowej Inspekcji Pracy oraz obraz nagrany w technice fotografii poklatkowej ze zdjęć wykonanych przez uczestników projektu Show Yourself, który odbył się w sierpniu 2019 r. w Odessie.

Zgromadzeni mogli także obejrzeć wystawę fotograficzną pt. „Wyzwolenie”, której autorami są podopieczni Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Trzebieży, Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Policach, członkowie Koła Naukowego Resocjalizacji Uniwersytetu Szczecińskiego oraz animatorzy Salezjańskiego Centrum Młodzieżowego DON BOSCO w Odessie. Koordynatorem wystawy oraz wcześniej wymienionego projektu filmowego jest pani dr **Monika Zięciak**. Po części oficjalnej goście zaproszeni zostali na urodzinowy tort z okazji przypadającego w bieżącym roku 100-lecia PIP.

Działalność prewencyjna OIP w Poznaniu

Uroczyste wręczenie Honorowych Odznak „Za Zasługi dla Ochrony Pracy”, wręczenie nagród i wyróżnień pracodawcom uczestniczącym w XXVI edycji ogólnopolskiego konkursu „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej” oraz w konkursie o tytuł „Najaktywniejszego Społecznego Inspektora Pracy” były głównymi wydarzeniami podczas podsumowania działalności prewencyjnej Okręgowego Inspektoratu Pracy w Poznaniu w 2019 r.

W uroczystej gali zorganizowanej 22 listopada br. w Kolegium Rungego w Poznaniu uczestniczył **Dariusz Mińkowski**, Zastępca Głównego Inspektora Pracy, który odczytał list skierowany przez **Wiesława Łyszczka**, Głównego Inspektora Pracy, oraz wręczył przyznane przez Głównego Inspektora Pracy Odznaki Honorowe „Za Zasługi dla Ochrony Pracy”. Otrzymali je: **Sylwester Miszczak**, Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy Zespołu Elektrowni Pątnów-Adamów-Konin S.A. oraz **Zbigniew Zawitowski**, Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy Politechniki Poznańskiej. W okolicznościowym wystąpieniu z okazji jubileuszu 100-lecia Państwowej Inspekcji Pracy w Polsce **Stanisława Ziółkowska**, Okręgowy Inspektor Pracy w Poznaniu, przedstawiła rys historyczny urzędu, od jego powołania do współczesności, ze szczególnym uwzględnieniem organizacji inspekcji w Wielkopolsce. Wręczono nagrody i wy-

różnienia laureatom konkursów, dyplomy Państwowej Inspekcji Pracy oraz świadectwa uczestnictwa w programie edukacyjnym „Kultura bezpieczeństwa”.

Wśród docenionych w konkursie „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej” na szczeblu regionalnym w poszczególnych kategoriach znaleźli się: firma WOOD PAK Sp. z o.o. z Bogusławic (do 50 pracowników), Przedsiębiorstwo DOMBUD z Odolanowa (do 250 pracowników), firma EUROLINE z Leszna (powyżej 250 pracowników). W konkursie o tytuł „Najaktywniejszego Społecznego Inspektora Pracy” pierwsze miejsce zajął **Paweł Marciniak**, Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy z Bridgestone Poznań Sp. z o.o.

W części artystycznej trio smyczkowe z Akademii Muzycznej im. Ignacego Jana Paderewskiego w Poznaniu zaprezentowało okolicznościową wiązkę utworów polskich kompozytorów.



W Łódzkim Regionalnym Parku Naukowo-Technologicznym w Łodzi 13 listopada 2019 r. odbyło się uroczyste podsumowanie działań prewencyjno-promocyjnych podejmowanych przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Łodzi w roku 2019.



Podsumowanie działań prewencyjnych w Łodzi

Główny Inspektor Pracy **Wiesław Łyszczek**, pełniący obowiązki Okręgowego Inspektora Pracy w Łodzi **Aleksandra Kępnia** oraz Zastępca Okręgowego Inspektora Pracy **Grażyna Ślaska** wręczyli nagrody i dyplomy zwycięzcom etapu regionalnego XXVI edycji ogólnopolskiego konkursu „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej”, w którym wzięło udział 20 pracodawców. W konkursie „Buduj bezpiecznie” rywalizowali wykonawcy 7 budów. Podczas spotkania wręczono również 33 Dyplomy Państwowej Inspekcji Pracy pracodawcom biorącym udział w programie przestrzegania prawa pracy w małych zakładach (zatrudniających do 9 pracowników). Dyplomy otrzymało także 5 Zakładów Usług Leśnych.

W uroczystości wzięli również udział: Wicedyrektor Departamentu Kadr i Szkoleń GIP **Iwona Hadacz**, Honorowy Duszpasterz Ludzi Pracy przy Okręgowym Inspektoracie Pracy w Łodzi Ks. kan. dr **Grzegorz Michalski**, Duszpasterz Rolników Archidiecezji Łódzkiej Ks. **Jarosław Leśniak**, a także przedstawiciele instytucji i urzędów regionu, organizacji związków zawodowych i pracodawców z terenu województwa łódzkiego, stowarzyszeń działających w ochronie pracy.

Laureatami konkursu „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej” w 2019 r. w Łódzkiem zostali: LS POLAND Sp. z o.o. w Zduńskiej Woli (do 50 pracowników), HAGMED Sp. z o.o. Sp. K. w Rawie Mazowieckiej (od 51 do 250 pracowników), UMA INVESTMENTS Sp. z o.o. w Kutnie (powyżej 250 pracowników).

Główny Inspektor Pracy **Wiesław Łyszczek** wskazał na zasadność rozwijania przez Państwową Inspekcję Pracy inicjatyw prewencyjno-promocyjnych. Podkreślił, że konkurs „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej” jest przede wszystkim motywacją

do dalszego rozwoju firmy, także w kierunku stałego monitorowania i poprawy warunków pracy.

W związku z obchodami jubileuszu 100-lecia Państwowej Inspekcji Pracy referat nt. „Uwarunkowania etycznego działania w przedsiębiorstwie w nauczaniu Kościoła” wygłosił Ksiądz **Dominik Lubiński**, doktor teologii moralnej Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie. Głos zabrał również **Tomasz Nowicki**, Dyrektor Oddziału Regionalnego KRUS w Łodzi, który wskazał na różne formy współpracy urzędów, zwłaszcza w ramach działającej przy OIP w Łodzi Komisji ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy w Rolnictwie.

Działania prewencyjno-promocyjne, w tym założenia Kampanii „Szczuj życie! Bezpieczna praca w gospodarstwie rolnym” przedstawił starszy inspektor pracy – główny specjalista **Janusz Krupa**. Finalistów konkursu „Bezpieczne Gospodarstwo Rolne” uhonorowano pamiątkowymi medalami i dyplomami PIP.

Podczas spotkania zaprezentowano pozostałe realizowane w 2019 roku przez OIP w Łodzi programy prewencyjno-promocyjne, jak np. „Pracuję legalnie”, konkurs „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy”, „Bezpieczeństwo i higiena pracy w zakładach zajmujących się obróbką mięsa”, „Przeciwdziałanie negatywnym skutkom stresu w miejscu pracy”, „Czas pracy kierowców a wypadki drogowe”, „Zarządzanie bhp – prewencja wypadkowa”, „Kultura bezpieczeństwa”, „Moja bezpieczna szkoła”.

Grażyna Ślaska, Zastępca Okręgowego Inspektora Pracy w Łodzi ds. Nadzoru, podsumowała działania prewencyjno-promocyjne realizowane w roku 2019 w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Łodzi i przedstawiła perspektywy ich kontynuowania w przyszłym roku.



Najlepsi nagrodzeni w Zielonej Górze

W zielonogórskiej „Palmiarni” 21 listopada 2019 r. podsumowano wybrane projekty prewencyjne i promocyjne realizowane przez Okręgowy Inspektorat Pracy w bieżącym roku. Wyloniono laureatów konkursów „Pracodawca - organizator pracy bezpiecznej”, „Buduj bezpiecznie” i „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy”.

Za podjęte działania zmierzające do poprawy poziomu bezpieczeństwa pracy wręczono dyplomy Państwowej Inspekcji Pracy. Świadectwa ukończenia programu prewencyjnego odebrali pracodawcy uczestniczący w projekcie „Prewencja wypadkowa”. **Jerzy Łaboński**, Okręgowy Inspektor Pracy, odczytał list Głównego Inspektora Pracy, w którym **Wiesław Łyszczek** podkreślił wagę realizowanych działań prewencyjno-promocyjnych. Zebrani goście obejrżeli film na temat utworzenia, kształtowania się i działalności inspekcji pracy w Polsce. W uroczystości wzięli również udział przewodniczący Lubuskiej Komisji Ochrony Pracy, dr **Stanisław Iwan** i członek Rady Ochrony Pracy **Bogusław Motowidło**, przewodniczący ZR NSZZ „Solidarność” w Zielonej Górze. Wręczono rocznicowe medale PIP oraz statuetki i dyplomy laureatom oraz wyróżnionym w konkursie „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej”. Wśród nagrodzonych pierwsze miejsca zajęli: METAL-SYSTEM Sp. z o.o., Kostrzyn n. Odrą (do 50 pracowników); KIETZMANN COATINGS Sp. z o.o., Żagań (do 250 pracowników); ROCKWOOL POLSKA Sp. z o.o., Cigacice (powyżej 250 pracowników). W uroczystości uczestniczyło liczne grono pracodawców. Wśród gości byli także: **Waldemar Rusakiewicz**, przewodniczący gorzowskiej „Solidarności”, **Krzysztofa Nalewa**, wiceprzewodnicząca OPZZ Województwa Lubuskiego, **Zenon Bambrowicz**, prezes Lubuskiej Izby Budownictwa, **Jan Kotowski**, prezes Oddziału OSPS BHP.

O prewencji i promocji w Opolu

W Centrum Wystawienniczo-Kongresowym w Opolu 19 listopada 2019 r. odbyło się uroczyste podsumowanie działań prewencyjno-promocyjnych podjętych przez Okręgowy Inspektorat Pracy w mijającym roku. Podczas uroczystości nagrodzeni zostali laureaci konkursów: „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej”, „Buduj Bezpiecznie”, „Bezpieczne Gospodarstwo Rolne”, „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy” oraz pracodawcy uczestniczący w programach prewencyjnych „Zdobądź dyplom PIP” i „Prewencja wypadkowa”.



Okręgowy Inspektorat Pracy w Opolu reprezentował **Arkadiusz Kapuścik**, Okręgowy Inspektor Pracy, z zastępcami **Moniką Krawczyk** oraz **Tomaszem Krzemienowskim**. Uroczystość uświetnili swoją obecnością przedstawiciele instytucji i organów współpracujących z Państwową Inspekcją Pracy oraz partnerów społecznych inspekcji.

Okręgowy Inspektor Pracy Arkadiusz Kapuścik odczytał list Głównego Inspektora Pracy skierowany do uczestników uroczystości, w którym **Wiesław Łyszczek** podkreślił profesjonalizm i ogromną wiedzę laureatów konkursów w zakresie kształtowania bezpiecznego i przyjaznego środowiska pracy.

Podczas uroczystości wręczono również medale pamiątkowe z okazji 100-lecia istnienia Państwowej Inspekcji Pracy długoletnim pracownikom Okręgowego Inspektoratu Pracy w Opolu, jako wyraz uznania i podziękowania za dotychczasową służbę na rzecz ochrony pracy.

Podsumowano kampanię „Pracuję legalnie!”



W Sali Koncertowej Filharmonii Lubelskiej im. Henryka Wieniawskiego w Lublinie 7 listopada 2019 r. odbyła się ogólnopolska konferencja podsumowująca trzyletnią kampanię informacyjno-edukacyjną Państwowej Inspekcji Pracy „Pracuję legalnie”.

W spotkaniu udział wzięli: Główny Inspektor Pracy **Wiesław Łyszczek**, Dyrektor Departamentu Legalności Zatrudnienia GIP **Jarosław Leśniewski**, Dyrektor Departamentu Prewencji i Promocji GIP **Jerzy Wlazło**, Wicedyrektor Departamentu Prewencji i Promocji GIP **Katarzyna Mielenska** i Wicedyrektor Departamentu Kadr i Szkoleń GIP **Iwona Hadacz**. Okręgowy Inspektorat Pracy w Lublinie reprezentowała **Małgorzata Wojda**, Okręgowy Inspektor Pracy, wraz z zastępcami: **Iwoną Sawicką** i **Jolantą Sobotą**. Partnera strategicznego kampanii – Zakład Ubezpieczeń Społecznych – reprezentował **Piotr Waszak**, Dyrektor Oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Lublinie.

Konferencja zgromadziła liczne grono przedstawicieli urzędów, służb mundurowych i instytucji zajmujących się problematyką legalności zatrudnienia: Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego, Lubelskiego Urzędu Marszałkowskiego, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, Konsulatu Generalnego Ukrainy w Lublinie, powiatowych urzędów pracy, Nadbużańskiego Oddziału Straży Granicznej w Chełmie, Komendy Wojewódzkiej Policji w Lublinie, samorządów powiatów i miast. W konferencji wzięli również udział przedstawiciele środowiska pracodawców, związków zawodowych, inspektorzy pracy z całej Polski.

Część wykładowa konferencji poświęcona była szeroko rozumianym zagadnieniom legalności zatrudnienia oraz realizacji założeń kampanii „Pracuję legalnie”. Prelekcje wygłosili: Dyrektor Departamentu Legalności Zatrudnienia GIP **Jarosław**

Leśniewski – na temat roli organów kontrolnych w osiągnięciu oczekiwanych postaw w sferze legalności zatrudnienia, Zastępca Dyrektora Wydziału Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców w Lubelskim Urzędzie Wojewódzkim **Aneta Tkaczyk** – na temat polityki państwa w zakresie kreowania właściwych relacji na rynku pracy i Dyrektor Oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Lublinie **Piotr Waszak** – na temat wpływu systemu ubezpieczeń społecznych na kształtowanie stosunków prawnych między stronami świadczenia pracy.

Podsumowania kampanii „Pracuję legalnie” dokonał **Jerzy Wlazło**, Dyrektor Departamentu Prewencji i Promocji w GIP.

Drugi blok wykładów poświęcony był zagrożeniom związanym z nielegalnym zatrudnieniem. Prelekcję na temat zakłóceń w dostępie do rynku pracy wygłosiła **Agnieszka Postępska**, Naczelnik Wydziału Polityki Rynku Pracy w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie, zaś o zagrożeniach związanych z handlem ludźmi mówił **Albin Mazurek**, Dyrektor Wydziału Polityki Społecznej Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego i Przewodniczący Zespołu ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi. **Marian Król**, Przewodniczący Zarządu Regionu Środkowowschodniego NSZZ „Solidarność”, poruszył zagadnienie zakłóceń między osobami świadczącymi pracę, zaś punkt widzenia pracodawców w zakresie zasad nieuczciwej konkurencji przedstawił **Dariusz Jodłowski**, Prezes Zarządu Pracodawców Lubelszczyzny „Lewiatan”.

Na zakończenie konferencji odbył się pokaz filmów przygotowanych w związku z kampanią „Pracuję legalnie”.



Zaangażowane kadry gwarancją sukcesu

Barbara Kiełt,
Okręgowy Inspektor Pracy w Rzeszowie,
w rozmowie z „Inspektorem Pracy”.

Jaka jest specyfika kierowanego przez panią okręgu? Czym wyróżnia się na tle innych?

Okręgowy Inspektorat Pracy w Rzeszowie – zakresem swojej właściwości terytorialnej obejmuje obszar województwa podkarpackiego. Podlegają mu trzy oddziały terenowe zlokalizowane w Krośnie, Przemyślu i Tarnobrzegu.

Podkarpacie to pręźnie rozwijający się region, który postawił na innowacyjność i rozwój przemysłu, oraz innych dziedzin życia. Województwo ma charakter rolniczo-przemysłowy. W struktu-

rze przemysłu dominują: przemysł lotniczy, elektromaszynowy, szklarski, chemiczny i spożywczy. Ważną rolę odgrywają także tradycyjne dla naszego regionu gałęzie gospodarki, jak gospodarka leśna czy obróbka drewna.

Czynnikiem charakterystycznym Podkarpacia jest ciągły wzrost zatrudnienia, a niewątpliwym wpływ na przeobrażenie całego województwa ma rozwój sieci komunikacyjnych. Atutem Podkarpacia jest zlokalizowanie na jego obszarze centrum polskiego przemysłu lotniczego – klastra przemysłowego Dolina Lotnicza. Klastr cechuje duża koncentracja firm przemysłu lotniczego, ośrodków naukowo-badawczych oraz rozwinięte zaplecze edukacyjne i szkoleniowe.

Dzięki walorom natury i środowiska Podkarpacie jest jednym z najpopularniejszych regionów turystycznych w Polsce, atrakcyj-

nym głównie ze względu na piękno krajobrazu i bogactwo kultury. Szczególny urok mają Bieszczady, które przyciągają rzesze turystów pragnących odpocząć w otoczeniu nieskażonej przyrody. W związku z tym zwiększa się zakres usług turystycznych, co ma także duży wpływ na rynek pracy.

Nie bez znaczenia jest również położenie województwa przy granicy z Ukrainą i bliskość domów rodzinnych pracowników cudzoziemców. Podkarpacie jest często pierwszym i jedynym przystankiem dla Ukraińców chcących pracować w Polsce. Wielu obywateli Ukrainy i innych państw znajduje zatrudnienie w różnych branżach, przede wszystkim w budownictwie, transporcie, rolnictwie, gastronomii, handlu, turystyce, usługach fryzjerskich i kosmetycznych itp. Napływ cudzoziemców ma przełożenie na dynamikę i charakter zmian na podkarpackim rynku pracy, co wymaga wzmożonej, dodatkowej aktywności inspektorów pracy, w szczególności związanej z prowadzeniem kontroli legalności zatrudnienia.

Jakie rozwiązania zostały lub będą wprowadzone w celu zwiększenia skuteczności inspektorów i poprawy efektywności ich działań w kierowanym przez panią okręgu?

Z roku na rok wzrasta liczba zadań stawianych przed inspekcją pracy. Dlatego bardzo ważnym aspektem jest właściwy dobór kadry inspektorów pracy, którzy realizują działania kontrolne oraz monitoring realizacji wykonywanych przez nich zadań. Wspólnie z **Anetą Gronowicz**, Zastępcą ds. Prawno-Organizacyjnych, i **Piotrem Dziubkowskim**, Zastępcą ds. Nadzoru, staramy się monitorować pracę pracowników na bieżąco. Szybkie reagowanie na zmieniające się wyzwania rynku pracy pozwalają na przetrwanie sił na obszarach tematów zagrożonych. Aby to realizować, potrzebny jest zespół ludzi posiadających nie tylko odpowiednie kwalifikacje, lecz także zaangażowanych i oddanych swojej pracy, którzy odnajdują się w realizacji trudnych zadań. Taki zespół stanowią pracownicy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Rzeszowie. Tych najbardziej zaangażowanych i efektywnych staram się doceniać i odpowiednio wynagradzać.

Jakie działania promocyjno-prewencyjne realizowane na terenie OIP w Rzeszowie są najskuteczniejsze i przynoszą najlepsze efekty?

Zadania kontrolno-nadzorcze i prewencyjne koncentrujemy na branżach i zakładach pracy, w których występuje – stwierdzony wcześniej – zły stan warunków pracy, a szeroka działalność prewencyjno-promocyjna prowadzona jest przy współudziale innych organów nadzoru, samorządów lokalnych, wielu partnerów społecznych, w tym związków zawodowych.

Ze względu na rozległość obszarów leśnych i prowadzoną tam aktywną gospodarkę leśną, od wielu lat właśnie w tym sektorze nasz urząd widzi najwięcej zagrożeń. Z kontroli prowadzonych przez inspektorów pracy w celu ustalenia okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy wynika, że do wypadków do-

chodzi zarówno poprzez niewłaściwe wykonywanie pracy przez samych poszkodowanych, jak i wskutek niedopełnienia obowiązków przez osoby nadzorujące prace leśne z ramienia pracodawcy oraz ze strony służb leśnych. W związku z tym w 2019 r. wspólnie z Regionalną Dyрекcją Lasów Państwowych w Krośnie przeprowadziliśmy działania prewencyjne i widzimy potrzebę ich kontynuowania także w 2020 r. Zorganizowaliśmy cykl szkoleń o tematyce „Zarządzanie bezpieczeństwem pracy w Zakładach Usług Leśnych” skierowanych zarówno do pracodawców, jak i pracowników świadczących usługi leśne w nadleśnictwach zgrupowanych w RDLP w Krośnie.

W związku z prężnym rozwojem regionu występuje prawdopodobieństwo zwiększenia skali zagrożeń dla pracujących, w tym również nielegalnego zatrudnienia i to w szerokim spektrum branż takich, jak np. budownictwo, rolnictwo, turystyka. Taka sytuacja wymaga od naszego urzędu prowadzenia akcji nie tylko kontrolnych, ale również kontrolno-prewencyjnych. Pracodawcy, do których są adresowane kampanie prewencyjno-promocyjne, mają możliwość skorzystania z bezpłatnych szkoleń, materiałów informacyjnych i szkoleniowych oraz porad i wskazówek inspektorów pracy. Pociągające jest to, że w naszym regionie jest coraz mniej firm, które rażąco nie przestrzegają przepisów prawa pracy, w tym w zakresie legalności zatrudnienia.

Działalność prewencyjną odnośnie legalności zatrudnienia realizujemy, współpracując z partnerami społecznymi oraz w szerokim zakresie z samorządami, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych oraz Bieszczadzkiem Oddziałem Straży Granicznej. W ramach tej działalności odbyły się konferencje, seminaria i dyżury eksperckie, w tym w regionalnych mediach. Przykładowo we wrześniu br. partnerowaliśmy ZUS przy realizacji przedsięwzięcia pod nazwą „Tydzień Przedsiębiorcy”, podczas którego w kilku miastach Podkarpacia eksperci z OIP w Rzeszowie przekonywali, że legalne zatrudnienie zarówno polskich obywateli, jak też cudzoziemców, po prostu się opłaca.

Bardzo ważną inicjatywą była także konferencja jubileuszowa z okazji 100-lecia Państwowej Inspekcji Pracy pt. „Pracuję legalnie” zorganizowana przez OIP w Rzeszowie we współpracy z Państwową Wyższą Szkołą Wschodnioeuropejską w Przemyślu – uczelnią, która kształci m.in. studentów cudzoziemców.

Znaczącą rolę odgrywają cykliczne spotkania robocze z funkcjonariuszami Bieszczadzkiego Oddziału Straży Granicznej w Przemyślu, podczas których zapadają ustalenia co do wspólnych inicjatyw dotyczących zapobiegania i zwalczania skutków nielegalnego zatrudnienia cudzoziemców, dzięki czemu zauważalny jest wzrost świadomości prawnej pracodawców w tym zakresie.

Działania prewencyjne zyskują na znaczeniu i kierowane są do coraz szerszej grupy odbiorców. Bardzo ważna jest współpraca z młodzieżą i dziećmi, ponieważ kształtowanie właściwych postaw młodych ludzi, wpojenie im troski o życie i zdrowie oraz nawyku dobrej i bezpiecznej organizacji pracy to inwestycja w przyszłość.

Działania ukierunkowane na dzieci i młodzież mogą przynieść widoczne rezultaty już w perspektywie kilku, kilkunastu lat. Dzieci, które od najmłodszych lat zaznajamiają się z tematyką bhp, przeniosą swoje postawy i zasady bezpiecznego postępowania na grunt pracy, wymagając tego samego od swoich współpracowników i kierownictwa, a jeżeli zostaną pracodawcami, będą wiedzieć, do czego są zobowiązani wobec pracowników.

Jakie cele chce pani osiągnąć i zrealizować jako szef OIP?

Chodzi o realizację zadania inwestycyjnego dotyczącego przebudowy budynku tarnobrzeskiego Oddziału Okręgowego Inspektoratu Pracy w Rzeszowie, w ramach dostosowania obiektu do obowiązujących standardów dla budynków użyteczności publicznej. Oczywiście realizacja wymaga wysiłku i współpracy nie tylko na poziomie okręgu.

Istotną potrzebą okręgu jest także pozyskanie i zapewnienie odpowiednich zasobów kadrowych. Dzięki przychylności Głównego Inspektora Pracy zwiększyliśmy liczbę pracowników, którzy zostali skierowani na 77. i 78. aplikację i już niedługo (jeżeli pozy-

tywnie zaliczą egzamin państwowy) zasilą kadrę inspektorską OIP w Rzeszowie oraz Oddziałów w Krośnie, Przemyślu i Tarnobrzegu.

Jakie przeszkody jako szef okręgu napotyka pani przy wykonywaniu powierzonych zadań?

Przeszkody i trudności są elementem bieżącej pracy, a kierując tak dużą i poważną instytucją, nie da się ich uniknąć. Staram się, aby było ich jak najmniej. Najlepszym lekarstwem na wszelkie przeszkody jest radość z realizacji celów.

Z okazji nadchodzących świąt Bożego Narodzenia składam wszystkim pracownikom Państwowej Inspekcji Pracy serdeczne życzenia wszelkiej pomyślności, zadowolenia i sukcesów z podjętych wyzwań, zarówno w życiu zawodowym, jak i prywatnym. Życzę wszystkim ciepłej świątecznej atmosfery w gronie najbliższych, spokoju i odpoczynku od codziennego zabiegania oraz chwili zadumy i refleksji dotyczących minionego okresu i planów na nadchodzący Nowy Rok.

Dziękujemy za rozmowę

Z udziałem Wiesława Łyszczka, Głównego Inspektora Pracy, w Collegium Iuridicum Novum Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu odbyła się 14 listopada 2019 r. konferencja naukowa „Państwowe i społeczne instytucje systemu ochrony pracy”.



Współpraca z Policją i Prokuraturą

Z inicjatywy Okręgowego Inspektora Pracy w Rzeszowie Barbary Kiełt w dniach 3 i 15 października oraz 6 listopada 2019 r. w siedzibie Okręgowego Inspektoratu Pracy w Rzeszowie odbył się cykl narad szkoleniowych z udziałem przedstawicieli Policji i Prokuratury.



Celem spotkań było omówienie najistotniejszych zagadnień dotyczących współdziałania w zakresie zwalczania przestępstw przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową, przestępstw przeciwko działalności instytucji państwowych, w tym w szczególności przestępstwa z art. 225 § 2 k.k., jak również w zakresie dotyczącym badania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy. Spotkania miały charakter zarówno otwartych dyskusji na temat wzajemnej współpracy, poszukiwania nowych sprawniejszych kanałów komunikacji i wzajemnego informowania się, jak i szkoleniowy – w przedmiocie dotyczącym znamion prze-

stępstw określonych w rozdziale XXVIII i XXIX Kodeksu karnego oraz zadań i kompetencji organów Policji i organów kontrolnych PIP w zakresie badania zdarzeń wypadkowych w miejscu pracy.

Zagadnienie badania przez inspekcję pracy okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy referował inspektor pracy Krzysztof Szmigiel.

W spotkaniach uczestniczyli przedstawiciele Prokuratury Regionalnej w Rzeszowie oraz Prokuratur Okręgowych z Rzeszowa, Przemyśla, Tarnobrzega i Krosna, przedstawiciele Komendy Wojewódzkiej Policji w Rzeszowie oraz przedstawiciele 30 podległych jej jednostek z województwa podkarpackiego.

W 100-lecie PIP o instytucjach ochrony pracy

Otwierając konferencję, prof. dr hab. Andrzej Lesicki, Rektor Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza oraz prof. dr hab. Roman Budzinowski, Dziekan Wydziału Prawa i Administracji UAM, podkreślili znaczenie problematyki funkcjonowania systemu ochrony pracy w Polsce. Przekazali także podziękowania za wieloletnią współpracę Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza z Okręgowym Inspektoratem Pracy w Poznaniu. Stanisława Ziółkowska, Okręgowy Inspektor Pracy w Poznaniu, zwróciła uwagę na potrzebę stałej współpracy ze związkami zawodowymi i społeczną inspekcją pracy, jako ważnymi partnerami wspierającymi działalność Państwowej Inspekcji Pracy.

Główny Inspektor Pracy Wiesław Łyszczek w okolicznościowym wystąpieniu z okazji 100-lecia Państwowej Inspekcji Pracy przedstawił jej rys historyczny od momentu powołania do czasów współczesnych. Wprowadzeniem do naukowej części konferencji było wystąpienie prof. dr hab. Anny Musiały z Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, która przedstawiła państwowe i społeczne instytucje systemu ochrony pracy. Wykład prof. dr hab. Ryszarda Bugaja z Instytutu Nauk Ekonomicznych Polskiej Akademii Nauk zatytułowany „Pracownik czy siła robocza?” dotyczył prawnych i społecznych aspektów zatrudnienia. Z kolei tematem wystąpienia prof. dr hab. Dariusza Makowskiego z Uniwersytetu Łódzkiego były „Społeczna inspekcja

pracy i związki zawodowe w polskim systemie ochrony pracy”. W wykładzie zatytułowanym „Społeczna inspekcja pracy i służba bhp (z)marnowana szansa na budowę małych społeczności”, prof. dr hab. Arkadiusz Sobczyk z Uniwersytetu Jagiellońskiego zwrócił uwagę na prawne aspekty funkcjonowania społecznej inspekcji pracy w kontekście relacji z pracodawcą i służbą bhp.

Przewodniczący Zarządu Regionu Wielkopolska NSZZ „Solidarność” Jarosław Lange przedstawił doświadczenia i uwarunkowania prawne dotyczące współdziałania związków zawodowych i społecznej inspekcji pracy z Państwową Inspekcją Pracy.

W panelu dyskusyjnym, którego moderatorem był Tomasz Gajdziński, Zastępca Okręgowego Inspektora Pracy w Poznaniu, udział wzięli: prof. dr hab. Ryszard Bugaj, Jarosław Lange, prof. dr hab. Dariusz Makowski, prof. dr hab. Arkadiusz Sobczyk, dr hab. Krzysztof Walczak z Uniwersytetu Warszawskiego, Stanisława Ziółkowska oraz Michał Wyszkowski, nadinspektor pracy OIP Poznań.

Wśród uczestników konferencji, poza przedstawicielami nauki, sędziami, adwokatami, radcami prawnymi, inspektorami Państwowej Inspekcji Pracy, byli także przedstawiciele współpracujących z PIP organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy, związków zawodowych, organizacji pracodawców, stowarzyszeń naukowo-technicznych oraz studenci Wydziału Prawa Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu.

Jubileuszowy Turniej Piłki Siatkowej

My to mamy szczęście! W 2018 roku na Lubelszczyźnie organizowaliśmy XXV Rajd Pracowników, a w 2019 przypadł nam zaszczyt zorganizowania XXV Ogólnopolskiego Turnieju Piłki Siatkowej Pracowników PIP, ale nie tylko.

Turniej odbył się w dniach 19-22 września bieżącego roku w przepięknych ostępach Roztocza – w klimatycznym Krasnobrodzie i Tomaszowie Lubelskim.

Najdłuższą drogę, by wziąć udział w tej sportowej rywalizacji, pokonali koledzy ze Szczecina. Chyba sami do końca nie spodziewali się, że na Roztocze jest aż tak daleko – 800 kilometrów. Trudy podróży zrekomensował im prezent powitalny, który czekał na każdego i był uzależniony od... liczby przejechanych kilometrów. Na turniej przyjechali przedstawiciele z jedenastu Okręgowych Inspektoratów Pracy, tworząc dziewięć drużyn. Część z nich była łączona, co w niektórych przypadkach przyniosło rewelacyjne rezultaty. Łączona drużyna z Warszawy i Opola zajęła pierwsze miejsce. Zawodnicy nazywanej WAWOPOL czy OPOLWAWA grali bezkonkurencyjnie. Na drugim miejscu uplasował się Lublin, a na trzecim drużyna z Katowic. Słowo należy się również kibicom, którzy już kolejny rok towarzyszą swoim drużynom i zagrzewają ich do sportowej walki. Są przy tym coraz lepiej do tego przygotowani.

Do turnieju piłki siatkowej dołączyły rozgrywki w tenisa, bule i darta. Trzeba przyznać, że było wesoło. Jak się okazało, najtrudniejszą konkurencją była gra w bule. Zaznaczyć tu należy, że rozgrywki odbywały się już po zmroku, w świetle latarek. Chwilami

trudno więc było znaleźć kule, nie mówiąc o zlokalizowaniu małej trzycentymetrowej „świnki”. Ale czegoż się nie robi, żeby dobrze się bawić i przy okazji zdobyć medal... To był wspaniale spędzony czas, z nutką sportowej rywalizacji. Wieczorami nie zabrakło rozmów przy stole czy przy ognisku.

Dziękujemy, że byliście, i że stworzyliśmy przyjacielską atmosferę tak podczas zawodów, wieczornych spotkań, jak i w każdym momencie spędzonym razem!

Przekazaliśmy pałeczkę organizatora zawodów w przyszłym roku kolegom ze Szczecina. Ich drużyna zgłosiła swój akces, jeszcze zanim przeszliśmy do tego wyboru. Pierwsi zaoferowali, że w 2020 roku u siebie zorganizują turniej, bo kolejny raz nie będą pokonywali dystansu kilkuset kilometrów.

Życzymy powodzenia i czekamy na przyszły rok! Niech będzie równie pięknie, jak na Lubelszczyźnie!

Pozdrawiamy wszystkich serdecznie i do zobaczenia!

organizatorzy z OIP Lublin



Dokończenie ze str. 36

Niezbędny nadzór i uprawnienia

Zgodnie z obowiązującymi przepisami wynikającymi § 6 ust. 1 i 2 instrukcji bezpieczeństwa i higieny pracy przy wykonywaniu podstawowych prac z zakresu gospodarki leśnej (wprowadzonej zarządzeniem Nr 36 Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych z dnia 24 kwietnia 2012 r.), przy pracach leśnych stosuje się nadzór:

- 1) **bezpośredni** – polegający na stałym kontakcie pracodawcy lub osoby przez niego wyznaczonej z pracownikiem;
- 2) **doraźny** – polegający na kontakcie pracodawcy lub osoby przez niego wyznaczonej z pracownikiem, co najmniej raz pod koniec zmiany roboczej.

Na powierzchni roboczej, na której wydarzył się wypadek przy pracy, wykonywane były prace przy ścinie drzew w ramach zabiegów trzebieżowych, przy których wymagany był nadzór doraźny. Pracownicy wykonywali pracę na dwóch powierzchniach roboczych, tj. na jednej, gdzie przebywał poszkodowany wraz z pracodawcą oraz na drugiej, gdzie byli pozostali pracownicy, będący w kontakcie wzrokowym z pracodawcą.

Poszkodowany, pomimo przygotowanych ścieżek oddalania i okrzyków ostrzegawczych pracodawcy oraz poleceń odsunięcia się od ścinanego drzewa, pozostał przy nim. Został uderzony częścią odziomkową obalanego drzewa, co doprowadziło do jego upadku na ziemię, po czym po chwili podniósł się o własnych siłach. Niezwłocznie po zaistniałym zdarzeniu wypadkowym pracodawca podjął decyzję o przewiezieniu poszkodowanego do szpitala, pomimo że poszkodowany uważał, że nie doznał żadnych istotnych obrażeń. Poszkodowany został przyjęty na oddział ratunkowy, gdzie udzielono mu specjalistycznej pomocy. Tego samego dnia około godz. 18.00 poszkodowany zmarł w wyniku doznanych licznych obrażeń narządów wewnętrznych.

Poszkodowany posiadał wymagane uprawnienia kwalifikacyjne do obsługi pilarki, które nabył w styczniu 1996 roku na kursie organizowanym przez Ośrodek Szkoleniowy Lasów Państwowych. Z dokumentów znajdujących się w aktach osobowych wynikało, że poszkodowany został poddany udokumentowanemu instruktażowi ogólnemu i stanowiskowemu w zakresie bhp oraz został

zapoznany w ramach szkolenia wstępnego z instrukcją bhp na stanowisku drwal-pilarz, instrukcją obsługi pilarki oraz instrukcją procesu technologicznego, a w szczególności instrukcją bhp przy ścinie, przerzynce i okrzesywaniu drzew. Poszkodowany był również poinformowany o zasadach postępowania w przypadku wykonywania prac niebezpiecznych, w tym drzew zawieszonych.

W zakładzie opracowano ocenę ryzyka zawodowego na stanowisku drwal-pilarz i poinformowano pracowników, w tym poszkodowanego, o ryzyku zawodowym związanym z wykonywaną pracą oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami.

Ustalenia inspektora pracy

W toku czynności kontrolnych inspektor pracy ustalił następujące przyczyny wypadku przy pracy:

- niezachowanie zawiasy o wymaganej szerokości ok. 2,5 cm na całej szerokości pnia,
- pozostawienie zbyt wysokiego progu bezpieczeństwa,
- wykonanie zbyt płytkiego rządu podcinającego,
- niezachowanie tego samego kąta pochylenia płaszczyzny rządu podcinającego i ścinającego,
- brak reakcji poszkodowanego na komunikat ostrzegawczy pracodawcy.

Zasady prawidłowego wykonania opisanej pracy

Operację technologiczną ścinki drzewa można wykonać jednoosobowo lub dwuosobowo:

- **ścinka jednoosobowa** oznacza, że wszystkie operacje wykonuje pilarz samodzielnie, bez udziału pomocnika; drugi pracownik przebywa poza strefą niebezpieczną wokół ścinanego drzewa, pozostając z pilarzem w kontakcie wzrokowym lub głosowym,
- **ścinka dwuosobowa** oznacza, że część czynności wykonuje pilarz, a część pomocnik pilarza, który przebywa bezpośrednio przy pniu ścinanego drzewa; pomocnik nie obsługuje pilarki, lecz popycha drzewo tyczką kierunkową lub

pobija kliny obalające. W takiej sytuacji przebiegiem prac kieruje zawsze drwal-pilarz.

Wybór właściwej metody ścinki drzewa powinien uwzględniać następujące zasady:

- drzewa o średnicy w miejscu cięcia do 10 cm mogą być ścinane jednym rzazem;
- ścinę drzew o średnicy w miejscu cięcia do 20 cm można wykonywać:
 - narzędziami ręcznymi (siekiera, tasak), w pielęgnacji drzew i czyszczeniach wczesnych;
 - pilarką z piłą łańcuchową – bez sprzętu pomocniczego;
 - pilarką z urządzeniem tnącym na wysięgniku;
- ścinę drzew o średnicy w miejscu cięcia większej niż 20 cm można wykonywać jednoosobowo lub dwuosobowo przy użyciu pilarki i sprzętu pomocniczego w postaci:
 - dźwigni-obracaka, przy drzewach o grubości nieprzekraczającej potrójnej szerokości prowadnicy pilarki;
 - tyczki kierunkowej, przy drzewach o grubości nieprzekraczającej potrójnej szerokości prowadnicy pilarki;
 - klinów lub innych urządzeń rozwierających rzaz, przy drzewach grubszych niż potrójna szerokości prowadnicy pilarki.

Prawidłowy sposób wykonania ścinki drzewa wymaga zachowania następujących parametrów ścinki:

Rzaz podcinający należy rozpocząć od cięcia ukośnego, pod kątem co najmniej 45°. Rzaz poziomy należy wykonać jako drugi i prowadzić go do środka drzewa, w kierunku rzazu ukośnego. Płaszczyzny cięcia ukośnego i poziomego powinny się ze sobą złożyć, tworząc krawędź podcięcia, która powinna być prostopadła do obranego kierunku obalania i w miarę możliwości pozioma. Po wybicciu powstałego klinu, w podcięciu nie powinny pozostać niedopiłowane fragmenty, które mogą niekorzystnie wpłynąć na zachowanie przyjętego kierunku obalania drzewa. Wykonywanie podcięcia ma za zadanie zmianę położenia punktu ciężkości drzewa i wychylenie się go w założonym kierunku obalania.

Rzaz ścinający musi być założony prostopadle do strzały, około 1/10 średnicy pnia powyżej dolnej płaszczyzny rzazu podcinającego (dzięki czemu powstaje próg bezpieczeństwa). Rzaz ścinający powinien być prowadzony w płaszczyźnie poziomej, możliwie równoległe do dolnej płaszczyzny podcięcia. W trakcie jego wykonywania należy do przeciętej części przekroju ścinanego drzewa wprowadzić kliny obalające, jako element popychający drzewo zgodnie z kierunkiem obalania oraz zabezpieczający przed cofnięciem się ścinanego drzewa do tyłu, na prowadnicę pilarki i powodujący jej zakleszczenie. Wykonując rzaz ścinający, należy zostawić niedopiłowaną część pnia (tzw. zawiasę), która jest niezwykle ważna dla bezpieczeństwa przy obalaniu drzewa.

Zawiasa – umożliwia pilarzowi pracę klinami, ułatwia utrzymanie przyjętego kierunku obalania oraz spowalnia upadek drzewa w początkowej fazie obalania, umożliwiając pilarzowi bezpieczne oddalenie się od pnia. Długość zawiasy powinna wynosić 80% średnicy drzewa. Jej grubość powinna być ta sama na całej długości, co najmniej 10% średnicy drzewa. Przy mniejszych drzewach zaleca się pozostawienie zawiasy o grubości co najmniej 2 cm.

Próg bezpieczeństwa – umożliwia pilarzowi pracę klinami i zapobiega cofnięciu się odziomka ścinanego drzewa.

Zabrania się przecinania drzewa na całej powierzchni przekroju. Rozwieranie się płaszczyzn rzazu ścinającego, sygnalizujące rozpoczęcie upadku drzewa, wymaga od pilarza natychmiastowego oddalenia się od ścinanego drzewa po przygotowanej ścieżce oddalania, na odległość nie mniejszą niż 5 m.

Powrót do pniaka jest możliwy dopiero po upewnieniu się, że drwalowi – operatorowi pilarki i pomocnikowi, jeśli pracuje z drwalem, nie zagraża żadne niebezpieczeństwo (np. zawieszona gałąź itp.).

starszy inspektor pracy – główny specjalista **Teresa Domżańska**
OIP Poznań, Oddział Piła

Biblioteka



INFORMACJA OKRESOWA AKTY PRAWNE

– Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 5 lipca 2019 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy o czasie pracy kierowców (Dz.U. 2019, poz. 1412).

– Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 5 lipca 2019 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy o dostępie do informacji publicznej (Dz.U. 2019, poz. 1429).

– Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 19 lipca 2019 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy o rencie socjalnej (Dz.U. 2019, poz. 1455).

– Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 19 lipca 2019 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy – Kodeks postępowania cywilnego (Dz.U. 2019, poz. 1460).

– Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 19 lipca 2019 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. 2019, poz. 1461).

– Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 28 czerwca 2019 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz.U. 2019, poz. 1471).

– Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 5 lipca 2019 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu

ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2019, poz. 1482).

– Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 1 sierpnia 2019 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz.U. 2019, poz. 1563).

– Obwieszczenie Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 9 sierpnia 2019 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi w sprawie określenia wysokości jednorazowego odszkodowania z tytułu wypadku przy pracy rolniczej lub rolniczej choroby zawodowej oraz zasiłku chorobowego (Dz.U. 2019, poz. 1678).

– Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 12 lipca 2019 r. w sprawie Sektorowej Ramy Kwalifikacji w sektorze budownictwo (Dz.U. 2019, poz. 1448).

– Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 25 lipca 2019 r. w sprawie standardu kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu nauczyciela (Dz.U. 2019, poz. 1450).

– Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 14 sierpnia 2019 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. 2019, poz. 1587).

– Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 26 sierpnia 2019 r. w sprawie zmiany rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie nakładania grzywnien w drodze mandatu karnego (Dz.U. 2019, poz. 1630).

– Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 13 sierpnia 2019 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz.U. 2019, poz. 1636).

– Rozporządzenie Ministra Infrastruktury z dnia 1 sierpnia 2019 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać drogowe obiekty inżynierskie i ich usytuowanie (Dz.U. 2019, poz. 1642).

– Rozporządzenie Ministra Infrastruktury z dnia 1 sierpnia 2019 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków tech-

nicznych, jakim powinny odpowiadać drogi publiczne i ich usytuowanie (Dz.U. 2019, poz. 1643).

– Rozporządzenie Ministra Infrastruktury z dnia 30 sierpnia 2019 r. w sprawie systemu oceny ryzyka podmiotów wykonujących przewóz drogowy w zakresie występowania naruszeń dotyczących czasu prowadzenia pojazdu, obowiązkowych przerw i czasu odpoczynku kierowców (Dz.U. 2019, poz. 1683).

– Ustawa z dnia 4 lipca 2019 r. o zmianie ustawy – Kodeks postępowania cywilnego oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2019, poz. 1469).

– Ustawa z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy o organizacji i funkcjonowaniu funduszy emerytalnych oraz ustawy o pracowniczych programach emerytalnych (Dz.U. 2019, poz. 1474).

– Ustawa z dnia 4 lipca 2019 r. o zmianie ustawy o zawodach pielęgniarzy i położnej (Dz.U. 2019, poz. 1490).

– Ustawa z dnia 31 lipca 2019 r. o zmianie niektórych ustaw w celu ograniczenia obciążeń regulacyjnych (Dz.U. 2019, poz. 1495).

– Ustawa z dnia 19 lipca 2019 r. o zmianie ustawy o biokomponentach i biopaliwach ciekłych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2019, poz. 1527).

– Ustawa z dnia 19 lipca 2019 r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. 2019, poz. 1564).

– Ustawa z dnia 19 lipca 2019 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz.U. 2019, poz. 1565).

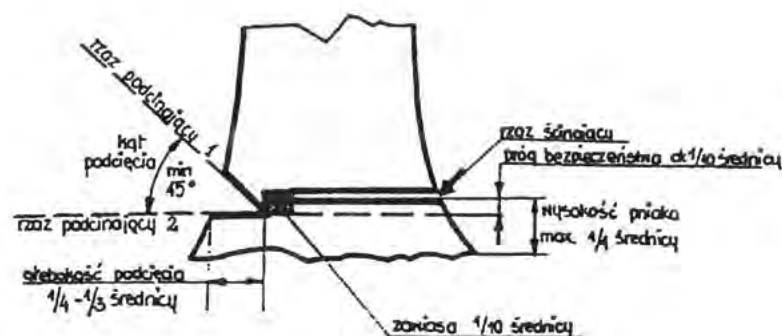
– Ustawa z dnia 31 lipca 2019 r. o świadczeniu uzupełniającym dla osób niezdolnych do samodzielnej egzystencji (Dz.U. 2019, poz. 1622).

– Obwieszczenie Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z dnia 28 czerwca 2019 r. w sprawie wskaźnika waloryzacji podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przyjętej do obliczenia świadczenia rehabilitacyjnego w III kwartale 2019 r. (M.P. 2019, poz. 601).

– Komunikat Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z dnia 26 czerwca 2019 r. w sprawie wysokości odsetek należnych z tytułu nieprzekazania w terminie składek do otwartego funduszu emerytalnego (M.P. 2019, poz. 594).

Opracowała: **Aleksandra Bodzińska**

Zasady wykonywania rzazów przy ścinie



Prawidłowe wartości parametrów ścinki są odniesione do średnicy drzewa w miejscu cięcia i mają określone wartości. Pilarz, dokonując ścinki, i odnosząc się do tych wartości zwiększa swoje bezpieczeństwo podczas pracy.

Zgodnie z zasadami BHP prawidłowe wartości parametrów pniaka przy ścinie drzew powinny być następujące:

- wysokość pniaka nie powinna przekraczać 1/4 średnicy;
- głębokość rzazu podcinającego nie powinna przekraczać 1/4-1/3 średnicy;
- próg bezpieczeństwa powinien mieć wysokość odpowiadającą 1/10 średnicy;
- zawiasa powinna mieć szerokość odpowiadającą 1/10 średnicy;
- kąty pochylenia płaszczyzn cięć powinny mieć wartość 0°.



Zagrożenia wypadkowe w lesie

W 2018 r. odnotowano rekordową liczbę wypadków przy pracach związanych z pozyskaniem i zrywką drewna. Biorąc pod uwagę dane statystyczne i liczne zagrożenia, celowe jest podejmowanie wszelkich działań w zakresie zmiany mentalności, wzmacniania bezpiecznych zachowań pracowników i podnoszenia ich świadomości zawodowej.

Znacznym wpływem na zmniejszenie liczby zdarzeń niebezpiecznych w miejscu pracy ma ustawiczne informowanie pracowników o zagrożeniach i ich doksztalcanie zawodowe oraz umiejętne wykorzystywanie przez pracowników nabytej wiedzy teoretycznej w praktyce, a także egzekwowanie przez pracodawców i osoby pełniące nadzór stosowania nabytej wiedzy i umiejętności w procesie technologicznym. Celem przełożonych i pracodawców powinno być ciągłe uświadamianie pracowników, że bezpieczne zachowanie podczas wykonywanej pracy jest największym oczekiwaniem ze strony pracodawcy.

Okoliczności wypadku

We wrześniu 2018 roku na terenie Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Pile wydarzył się wypadek ze skutkiem śmiertelnym przy ścinie drzew, podczas prac wykonywanych w ramach trzebieży późnej w 80-letnim drzewostanie sosnowym z domieszką gatunków liściastych: buka i dębu. Pracę na powierzchni leśnej wykonywał osobiście pracodawca wraz z czterema pracownikami.

Zespół roboczy rozpoczął pracę o godz. 7.00 od oznakowania tablicami ostrzegawczymi strefy niebezpiecznej. Następnie pracodawca dokonał podziału prac dla poszczególnych pracowników, ustalił kolejność wykonywanych zadań i udzielił pracownikom instruktażu stanowiskowego. Pracownicy zostali poinformowani o zagrożeniach, wymaganiach bhp obowiązujących przy wykonywaniu poszczególnych prac oraz o obowiązku przestrzegania niezbędnych zasad bhp.

Pracodawca wykonywał pracę wraz z poszkodowanym przy ścinie drzew, z uwagi na wstępujące utrudnienia w postaci nasadzeń bukowych w niższym piętrze. Zadaniem poszkodowanego, zatrudnionego na stanowisku pilarza, była ścinka drzew, natomiast do pracodawcy należało nadawanie właściwego kierunku obalanych drzew przy użyciu tyczki kierunkowej, aby ochraniać rosnące w drzewostanie buki. Pozostali pracownicy zajmowali się przerzynką i układaniem drewna w stopy poza strefą zagrożenia.

Około godz. 11.40 poszkodowany ścinał kolejne drzewo (sosnę o średnicy w miejscu ścinki ok. 25 cm i wysokości ok. 18 m), które podczas obalania zahaczyło o rosnący w pobliżu buk o pierśnicy 19 cm i wys. ok. 6 m (w odległości ok. 3,60 m od ścinanego drzewa). Ślady widoczne na pniu buka świadczyły o tym, że obalana sosna częściowo staczała się po strzale buka, a następnie obłamała poniżej jedną gałąź. W wyniku niewłaściwego sposobu wykonania zadania przez poszkodowanego, tj. niezachowania zawiasy o wymaganej szer. ok. 2,5 cm na całej szerokości pnia, pozostawienia zbyt wysokiego progu bezpieczeństwa, wykonania zbyt płytkiego rządu podcinającego, niezachowania tego samego kąta pochylenia płaszczyzny rządu podcinającego i ścinającego, doszło do zmiany kierunku obalania, a w wyniku dodatkowych naprężeń powstałych w momencie obłamania gałęzi buka doszło do odrzucenia odziomka sosny nieznacznie w tył i w bok, gdzie znajdował się poszkodowany.

Jedynym świadkiem wypadku był pracodawca, który oddalił się w chwili obalania drzewa w kierunku drogi przebiegającej w bezpośrednim sąsiedztwie ścinanego drzewa.