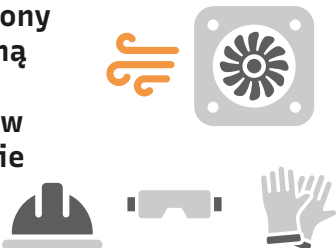


SUBSTANCJE CHEMICZNE W TWOJEJ FIRMIE

CHEMIA POD KONTROLĄ!

**UWAŻAJ! NAWET POWSZECHNIE STOSOWANE ŚRODKI CZYSTOŚCI
UŻYWANE W TWOJEJ FIRMIE MOGĄ WYMAGAĆ REJESTRACJI**

1. Substancje chemiczne i ich mieszaniny muszą być oznakowane w sposób widoczny umożliwiający ich identyfikację. 
2. Przechowuj produkty chemiczne w opakowaniach zabezpieczających przed ich szkodliwym działaniem, pożarem i wybuchem. 
3. Ustal czy chemikalia stosowane w Twojej firmie stwarzają zagrożenie, są niebezpieczne. 
4. Sporządź spis stosowanych substancji i mieszanin niebezpiecznych, stwarzających zagrożenie. 

5. Pozyskaj od dostawcy produktów chemicznych KARTY CHARAKTERYSTYKI. 
6. Opracuj i wdróż do stosowania procedury bezpieczeństwa między innymi poprzez ocenę ryzyka zawodowego stwarzanego przez czynnik chemiczny, instrukcje bhp zawierające informacje zawarte w KCH. 
7. Pamiętaj o kierowaniu pracowników na badania lekarskie, zapewnij regularne szkolenia pracowników w zakresie pracy z chemikaliami. Monitoruj ryzyko związane z chemią poprzez pomiary NDS. 
8. Zastosuj środki ochrony zbiorowej np. sprawną wentylację ogólną, wyposaż pracowników i zapewnij stosowanie środków ochrony indywidualnej. 

PAMIĘTAJ!

**UWZGLĘDNIJ ZAGROŻENIA
CZYNNIKAMI CHEMICZNYMI
W OCENIE RYZYKA ZAWODOWEGO**

UWAŻAJ!

PRODUKTY CHEMICZNE STOSOWANE W TWOJEJ FIRMIE MOGĄ STWARZAĆ ZAGROŻENIE DLA PRACOWNIKA

1. Niedopuszczalne jest stosowanie substancji chemicznych i ich mieszanin nieoznakowanych w sposób widoczny, umożliwiający ich identyfikację. **(Art. 221 § 1 ustawy Kodeks pracy)**
2. Niedopuszczalne jest stosowanie substancji niebezpiecznej, mieszaniny niebezpiecznej, substancji stwarzającej zagrożenie lub mieszaniny stwarzającej zagrożenie bez opakowań zabezpieczających przed ich szkodliwym działaniem, pożarem lub wybuchem. **(Art. 221 § 2 ustawy Kodeks pracy)**
3. **Czynnik chemiczny stwarzający zagrożenie:**
 - a) czynnik chemiczny, który spełnia kryteria klasyfikacji zawarte w którejkolwiek z klas zagrożeń fizycznych lub zagrożeń dla zdrowia człowieka określonych w rozporządzeniu CLP, bez względu na to, czy został zaklasyfikowany,
 - b) czynnik chemiczny, który nie spełnia kryteriów klasyfikacji rozp. CLP, który z uwagi na swoje właściwości fizykochemiczne lub oddziaływanie na człowieka oraz sposób, w jaki jest stosowany lub obecny w miejscu pracy, może stwarzać ryzyko dla bezpieczeństwa lub zdrowia pracowników; przez pojęcie to należy rozumieć także każdy czynnik chemiczny oraz pył, dla którego ustalono wartości najwyższych dopuszczalnych stężeń (**§ 1 pkt 2 rozporządzenia w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy związanej z występowaniem w miejscu pracy czynników chemicznych**)
4. Niedopuszczalne jest stosowanie substancji niebezpiecznej, mieszaniny niebezpiecznej, substancji stwarzającej zagrożenie lub mieszaniny stwarzającej zagrożenie bez posiadania aktualnego spisu tych substancji i mieszanin. **(Art. 221 § 2 ustawy Kodeks pracy)**
5. Niedopuszczalne jest stosowanie substancji niebezpiecznej, mieszaniny niebezpiecznej, substancji stwarzającej zagrożenie lub mieszaniny stwarzającej zagrożenie bez kart charakterystyki. **(Art. 221 § 2 ustawy Kodeks pracy)**
6. Pracodawca jest obowiązany do ustalenia, czy w środowisku pracy występuje czynnik chemiczny stwarzający zagrożenie oraz do dokonania i udokumentowania oceny ryzyka zawodowego stwarzanego przez czynnik chemiczny. (**§ 2 rozporządzenia w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy związanej z występowaniem w miejscu pracy czynników chemicznych**)

Pracodawca jest obowiązany udostępnić pracownikom, do stałego korzystania, aktualne instrukcje bezpieczeństwa i higieny, w tym postępowania z materiałami szkodliwymi dla zdrowia i niebezpiecznymi. (**§ 41 rozporządzenia w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy**)
7. Pracodawca nie może dopuścić do pracy pracownika bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badania lekarskie **(Art. 229 § 4 ustawy Kodeks pracy)**.

Pracodawca jest obowiązany zapewnić przeszkolenie pracownika w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy przed dopuszczeniem go do pracy...**(Art. 237³ § 2 ustawy Kodeks pracy)**.

Pracodawca jest obowiązany przeprowadzać, na swój koszt, badania i pomiary czynników szkodliwych dla zdrowia, rejestrować i przechowywać wyniki tych badań i pomiarów oraz udostępniać je pracownikom **(Art. 227 § 1 ustawy Kodeks pracy)**
8. Pracodawca jest obowiązany chronić zdrowie i życie pracowników przez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki. **(Art. 207 § 2 ustawy Kodeks pracy)**

