



KONFERENCJA

18-19
maja 2023 r.



WPŁYW PRAWA UNIJNEGO NA POLSKIE PRAWO PRACY
- NAJNOWSZE REGULACJE



ZAŁOŻENIA KONFERENCJI

W ostatnich latach zaobserwować można dużą aktywność prawodawcy unijnego w sprawach zatrudnienia. W 2019 r. wydane zostały trzy dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE), których celem było rozszerzenie dotychczasowych uprawnień osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę oraz uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem a także zapewnienie ochrony tzw. sygnalistom. Chodzi o dyrektywę 2019/1152 z dnia 20 czerwca 2019 roku w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej, dyrektywę 2019/1158 z dnia 20 czerwca 2019 roku w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów oraz uchylającą dyrektywę Rady 2010/18/UE a także dyrektywę 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii. W 2022 r. wydana została dyrektywa 2022/2041 w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej. Mocno zaawansowane są również prace zmierzające do przyjęcia dyrektywy w sprawie poprawy warunków pracy za pośrednictwem platform internetowych.

Nowe regulacje unijnego prawa pracy wymagają podjęcia przez władze państw członkowskich Unii Europejskiej wysiłków zmierzających do implementacji postanowień europejskiego prawa pracy do ustawodawstw krajowych. Takie działania podjęte zostały również w Polsce. Znane są już założenia ustaw implementujących trzy dyrektywy przyjęte w 2019 r. Należy spodziewać się, że w pierwszej połowie 2023 r. powinno dojść do uchwalenia przez Sejm RP tych nowych regulacji. Wyzwanie dla polskich władz stanowi również wdrożenie dyrektywy w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej. Duże emocje, zwłaszcza wśród partnerów społecznych, wywołują informacje na temat propozycji jakie zawiera projekt dyrektywy w sprawie poprawy warunków pracy za pośrednictwem platform internetowych.

Celem konferencji jest poddanie pod dyskusję zarówno rozwiązań prawnych przyjętych (proponowanych) przez prawodawcę unijnego jak i regulacji polskiego prawa pracy zmierzających do ich implementacji. Do udziału w dyskusji zaproszeni zostali wybitni eksperci z różnych ośrodków naukowych, zajmujący się problematyką europejskiego prawa pracy. Swoje punkty widzenia w trakcie konferencji będą mogli zaprezentować przedstawiciele partnerów społecznych oraz eksperci Państwowej Inspekcji Pracy.

Program dwudniowej konferencji został podzielony na pięć bloków tematycznych, w trakcie których referat wiodący wygłosi jeden z ekspertów zaproszonych do udziału w konferencji, a następnie odbędzie się dyskusja panelowa z udziałem przedstawicieli partnerów społecznych i eksperta PIP.

