

POROZUMIENIE
 pomiędzy
Prokuratorem Generalnym i Głównym Inspektorem Pracy

z dnia 23 maja 2014 roku

w sprawie współdziałania prokuratury z Państwową Inspekcją Pracy

Mając na względzie skuteczne zwalczanie i zapobieganie przestępczości przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową, Główny Inspektor Pracy i Prokurator Generalny ustalają co następuje:

§ 1.

Porozumienie obejmuje współdziałanie organów Państwowej Inspekcji Pracy i prokuratury, zwanych dalej „stronami”:

1. na szczeblu centralnym - między Głównym Inspektorem Pracy a Prokuratorem Generalnym,
2. na szczeblu terenowym - między okręgowymi inspektorami pracy a prokuratorami apelacyjnymi, okręgowymi i rejonowymi.

§ 2.

W ramach współpracy organy Państwowej Inspekcji Pracy zobowiązują się do:

1. zapewnienia, aby kierowane do prokuratur zawiadomienia o podejrzeniu popełnienia przestępstw zawierały wszelkie dostępne Państwowej Inspekcji Pracy dane, potwierdzające zasadność zawiadomienia;

2. niezwłocznego przekazywania na żądanie prokuratury szczegółowej dokumentacji z kontroli określonego pracodawcy oraz innych niezbędnych dokumentów będących w posiadaniu Państwowej Inspekcji Pracy, a także na wniosek prokuratury, stanowiska Państwowej Inspekcji Pracy w sprawie, gdy zawiadomienie o przestępstwie pochodzi od pokrzywdzonego lub innej osoby;
3. niezwłocznego przeprowadzenia kontroli podmiotu zatrudniającego pracowników lub inne osoby na podstawie umów cywilnoprawnych na wniosek prokuratora prowadzącego postępowanie w sprawie o przestępstwa przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową oraz inne, gdzie pokrzywdzonymi są pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych;
4. wyznaczenia w Głównym Inspektoracie Pracy oraz w każdym z okręgowych inspektoratów pracy i oddziałów Państwowej Inspekcji Pracy - osoby odpowiedzialnej za kontakty z prokuraturą oraz za sprawowanie specjalistycznego nadzoru nad działaniami inspektorów pracy, związanymi z kierowaniem zawiadomień o podejrzeniu popełnienia przestępstw.

§ 3.

Powszechne jednostki organizacyjne prokuratury zobowiązują się w szczególności do:

1. przestrzegania obowiązku niezwłocznego informowania właściwego okręgowego inspektoratu pracy o wszczęciu postępowania w sprawie o przestępstwo, gdy zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przestępstwa było kierowane do prokuratury przez właściwy organ Państwowej Inspekcji Pracy;
2. umożliwienia inspektorowi pracy zapoznania się z materiałem dowodowym, zebrany w toku postępowania przygotowawczego wszczętego na skutek zawiadomienia właściwego organu Państwowej Inspekcji Pracy, przed

wydaniem postanowienia o umorzeniu postępowania, w celu ewentualnego zgłoszenia dodatkowych wniosków dowodowych;

3. przestrzegania obowiązku doręczania inspektorom pracy postanowień o odmowie wszczęcia lub umorzeniu dochodzenia, a w przypadku skierowania wniosku o uzasadnienie, w trybie art. 325e § 1a k.p.k., niezwłocznego sporządzenia i doręczenia uzasadnienia;
4. przestrzegania obowiązku niezwłocznego zawiadamiania właściwego okręgowego inspektoratu pracy o zakończeniu postępowania przygotowawczego w sprawach o przestępstwa, skierowania do sądu aktu oskarżenia lub wniosku o warunkowe umorzenie postępowania;
5. wyznaczenia w Prokuraturze Generalnej prokuratora do monitorowania postępowań przygotowawczych w sprawach, o których mowa w pkt. 1.

§ 4.

Strony zobowiązują się ponadto do:

1. organizowania systematycznych spotkań szkoleniowych inspektorów pracy oraz prokuratorów w celu omawiania problematyki odpowiedzialności karnej dotyczącej naruszania praw pracowniczych, nieprzestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, aktualnych problemów dochodzeń powypadkowych, a także głównych zagrożeń występujących w zakładach pracy,
2. organizowania systematycznych spotkań okręgowych inspektorów pracy oraz prokuratorów apelacyjnych, okręgowych i rejonowych, w celu bieżącego przekazywania informacji o współpracy i występujących problemach,
3. wzajemnego powiadamiania się o zaistnieniu śmiertelnego, zbiorowego lub ciężkiego wypadku przy pracy oraz gdy wypadek spowodował zagrożenie dla bezpieczeństwa publicznego.

§ 5.

Przedstawiciele stron, w miarę potrzeby, będą uczestniczyć w organizowanych przez siebie konferencjach, naradach i szkoleniach, których tematyka dotyczyć będzie zagadnień objętych niniejszym Porozumieniem.

§ 6.

Główny Inspektor Pracy i Prokurator Generalny dokonują corocznej oceny realizacji postanowień Porozumienia i w terminie do dnia 30 kwietnia następnego roku przedstawiają sobie uwagi co do praktyki jego stosowania.

§ 7.

Traci moc obowiązującą Porozumienie z dnia 4 grudnia 2003 roku, określające zasady współdziałania organów Prokuratury Rzeczypospolitej Polskiej i Państwowej Inspekcji Pracy.

§ 8.

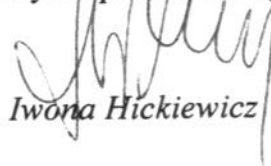
Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega ogłoszeniu w Biuletynie Informacji Publicznej stron Porozumienia.

Prokurator Generalny



Andrzej Seremet

Główny Inspektor Pracy



Iwona Hickiewicz