

# REGULAMIN KONKURSU PRACODAWCA - ORGANIZATOR PRACY BEZPIECZNEJ

## I. CEL KONKURSU

Celem konkursu jest promowanie pracodawców, którzy organizują pracę w sposób zapewniający wysoki poziom bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników oraz przestrzeganie przepisów prawa pracy, w tym dotyczących legalności zatrudnienia. Konkurs buduje pozytywny wizerunek pracodawcy, dbającego o systematyczną poprawę stanu bhp.

## II. ORGANIZATOR KONKURSU

Organizatorem konkursu jest Państwowa Inspekcja Pracy.

## III. UCZESTNICY KONKURSU

W konkursie mogą uczestniczyć pracodawcy (niezależnie od rodzaju działalności oraz formy własności), którzy uzyskali pozytywną ocenę stanu bezpieczeństwa i warunków pracy.

Ze względu na różnorodność i skalę problemów związanych z zapewnieniem bezpiecznych warunków pracy w zakładach o różnej wielkości zatrudnienia, pracodawcy będą oceniani w trzech kategoriach:

- I kategoria - zakłady pracy do 50 zatrudnionych,
- II kategoria - zakłady pracy od 51 do 250 zatrudnionych,
- III kategoria - zakłady pracy powyżej 250 zatrudnionych.

## IV. WARUNKI KONKURSU

Do konkursu może przystąpić każdy pracodawca, który zgłosi chęć udziału w konkursie lub zostanie zgłoszony przez:

- okręgowego inspektora pracy,
- organizację pracodawców, związek zawodowy, organizację społeczną działającą na rzecz ochrony pracy.

Zgłoszenie do konkursu obejmuje:

- ankietę zawierającą podstawowe dane o pracodawcy - załącznik nr 1,
- prezentację zakładu - załącznik nr 2,
- pisemne oświadczenie pracodawcy o postępowaniach karnych i postępowaniach w sprawach o wykroczenia zakończonych lub będących w toku - załącznik nr 3,
- oświadczenie o wyrażeniu zgody na publikację informacji dotyczących zakładu pracy, a także na przetwarzanie danych osobowych do celów promocji ochrony pracy (zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych) - załącznik nr 4,
- wniosek okręgowego inspektora pracy do Głównego Inspektora Pracy o przyznanie nagrody w konkursie - załącznik nr 5.

Pracodawcy nagrodzeni bądź wyróżnieni na szczeblu centralnym, mogą być zgłaszani do konkursu ponownie po upływie 2 lat, jednakże powinni wykazać się nowymi udokumentowanymi osiągnięciami na rzecz ochrony pracy.

## V. KRYTERIA OCENY

### 1. Przestrzeganie przepisów prawa pracy dotyczących:

- stosunku pracy, czasu pracy, wynagrodzenia i innych świadczeń związanych z pracą, urlopów pracowniczych, ochrony pracy młodocianych, ochrony pracy kobiet, uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem,
- rozwiązywania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, regulaminów pracy,
- legalności zatrudnienia i innej pracy zarobkowej wykonywanej przez obywateli

polskich i cudzoziemców oraz opłacania składek na Fundusz Pracy,

- regulaminów wynagradzania, zakładowych układów zbiorowych pracy, funduszu świadczeń socjalnych.

**0-20 punktów.**

**2. Przestrzeganie przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym:**

- ocena ryzyka zawodowego,
- stan obiektów, pomieszczeń, stanowisk pracy, zaplecza higieniczno-sanitarnego, wentylacji, ogrzewania, oświetlenia,
- stan oraz jakość zabezpieczeń maszyn i urządzeń technicznych, urządzeń i instalacji elektrycznych,
- bezpieczeństwo transportu wewnątrzzakładowego, magazynowania i składowania,
- zagrożenie czynnikami szkodliwymi (działania zapobiegające zagrożeniom powinny być poparte pomiarami NDS i NDN),
- zagrożenie czynnikami niebezpiecznymi - stosowanie środków zabezpieczających przed skutkami zagrożeń (np. siatki, bariery itp.) oraz wyposażenie i egzekwowanie stosowania środków ochron zbiorowych i indywidualnych,
- profilaktyczna ochrona zdrowia.

**0-25 punktów.**

**3. Rozwiązania systemowe dot. zarządzania BHP, w tym:**

- funkcjonujący lub wdrażany system zarządzania bezpieczeństwem pracy, (dotyczy zakładów zatrudniających więcej niż 50 pracowników),
- procedura dot. uwzględniania wniosków profilaktycznych po zaistniałych wypadkach przy pracy w ocenie ryzyka zawodowego,
- zaangażowanie kadry kierowniczej w zakresie skutecznego funkcjonowania procedur BHP,
- udział pracowników w tworzeniu procedur BHP.

**0-20 punktów.**

**4. Wypadki przy pracy:**

- liczba wypadków przy pracy (za ostatnie 3 lata),
- rejestracja i udokumentowanie,
- wnioski profilaktyczne i ich realizacja,
- wskaźnik częstotliwości i ciężkości wypadków przy pracy.

**0-20 punktów (20 - jeżeli nie odnotowano wypadków przy pracy).**

**5. Dodatkowe elementy ochrony pracy:**

- popularyzacja wiedzy o ochronie pracy, działania na rzecz rozwoju kultury bezpieczeństwa pracy,
- ekonomiczne aspekty bezpieczeństwa pracy w zakładzie, nakłady inwestycyjne,
- realizacja zaleceń i decyzji organów nadzoru nad warunkami pracy.

**0-15 punktów.**

**Ocena maksymalna 100 pkt.**

**UWAGA!**

Pozytywna ocena może dotyczyć zakładów, które w okresie ostatnich 3 lat nie zanotowały śmiertelnych, ciężkich i zbiorowych wypadków przy pracy (z wyłączeniem nagłych przypadków medycznych i wypadków komunikacyjnych poza zakładem pracy)\*. Wskaźnik częstotliwości i ciężkości wypadków przy pracy powinien być mniejszy lub równy wartości określonej dla sekcji gospodarki, do której zakład jest zaliczany.

\* wyłączenie wypadków komunikacyjnych poza zakładem pracy nie dotyczy zakładów z sektora transportowego.

W przypadku odnotowania rażącego naruszenia praw pracowniczych, nielegalnego zatrudnienia lub istnienia bezpośrednich zagrożeń dla życia i zdrowia w zakładzie pracy podlegającym ocenie, okręgowa komisja konkursowa lub Kapituła konkursu zdecydować mogą o wykluczeniu zakładu pracy z postępowania konkursowego na każdym etapie postępowania.

## VI. ORGANIZACJA KONKURSU

Konkurs przebiega w dwóch etapach:

**Pierwszy etap konkursu** odbywa się na szczeblu regionalnym.

Okręgowe inspektoraty pracy przyjmują corocznie **zgłoszenia zakładów do 31 maja**. Okręgowe komisje konkursowe, powołane przez okręgowych inspektorów pracy, weryfikują dokumentację zgłoszonych do konkursu pracodawców (ankieta, prezentacja opisowa i dokumentacja fotograficzna), dokonują oceny oraz wyłaniają laureatów w trzech kategoriach zatrudnienia. Nagrodzeni w każdej z kategorii otrzymują nagrody honorowe od okręgowego inspektora pracy. Laureaci pierwszego miejsca mogą być typowani do etapu drugiego (ogólnokrajowego) pod warunkiem osiągnięcia minimum 80 punktów (wg kryteriów określonych w pkt. V regulaminu konkursu).

**Drugi etap konkursu** odbywa się na szczeblu ogólnokrajowym.

Okręgowe inspektoraty pracy corocznie **do 31 sierpnia przesyłają** do Głównego Inspektoratu Pracy dokumentację laureatów pierwszego etapu, wytypowanych do udziału na szczeblu ogólnokrajowym (po 1 zakładzie z każdej kategorii), dołączając:

- 1) protokół lub notatkę z kontroli nominowanego zakładu;
- 2) wniosek okręgowego inspektora pracy, zawierający uzasadnienie **wraz z liczbą przyznanych punktów** (wg kryteriów określonych w pkt. V regulaminu konkursu) - załącznik nr 5.

Dokumentacja zawierająca braki zostanie zwrócona do okręgowego inspektoratu pracy do uzupełnienia.

Główny Inspektor Pracy powołuje Kapitułę konkursu, w składzie:

- Zastępca Głównego Inspektora Pracy (przewodniczący),
- dyrektorzy departamentów: Nadzoru i Kontroli, Prawnego, Legalności Zatrudnienia, Prewencji i Promocji, Planowania, Analiz i Statystyki, Dyrektor Gabinetu GIP, Kierownik Sekcji Wypadków przy Pracy,
- przedstawiciele organizacji związków zawodowych: Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”, Forum Związków Zawodowych,
- przedstawiciele pracodawców: Business Centre Club, Pracodawców RP, Konfederacji "Lewiatan", Związku Rzemiosła Polskiego.

Funkcję sekretarza Kapituły pełni pracownik Departamentu Prewencji i Promocji.

Kapituła konkursu corocznie **do 10 października** dokonuje weryfikacji i oceny dokumentacji nadesłanych przez okręgowe komisje konkursowe, a następnie przedkłada Głównemu Inspektorowi Pracy kandydatury najlepszych pracodawców w celu przyznania nagród i wyróżnień.

## VII. NAGRODY I WYRÓŻNIENIA

Na szczeblu regionalnym okręgowi inspektorzy pracy przyznają najwyżej ocenionym pracodawcom nagrody honorowe za I, II i III miejsce oraz wyróżnienia w

poszczególnych kategoriach.

Na szczeblu ogólnokrajowym Główny Inspektor Pracy przyznaje najwyżej ocenionym pracodawcom Statuetki, jako nagrody honorowe oraz wpisuje ich na „Złotą Listę Przedsiębiorców”. Pracodawcy pozostają na „Złotej Liście Przedsiębiorców” przez okres 3 lat od przyznania nagrody. Ponadto Główny Inspektor Pracy może dodatkowo przyznać wyróżnienia dla pracodawców w poszczególnych kategoriach konkursowych. Statuetki i wyróżnienia Główny Inspektor Pracy wręcza na uroczystym podsumowaniu konkursu, corocznie **nie później niż do 15 grudnia**.

#### **VIII. INFORMACJE KOŃCOWE**

Informacje dotyczące uczestnictwa w konkursie oraz regulamin i ankietę można uzyskać w okręgowych inspektoratach pracy lub na stronie internetowej Państwowej Inspekcji Pracy [www.pip.gov.pl](http://www.pip.gov.pl)

Organizator zastrzega sobie prawo weryfikacji zgłoszeń i materiałów faktograficznych w miejscach, których dotyczą.

Załączniki:

1. Ankieta.
2. Prezentacja zakładu.
3. Oświadczenie o niekaralności.
4. Oświadczenie o wyrażeniu zgody na publikację informacji dotyczących zakładu pracy, a także na przetwarzanie danych osobowych do celów promocji ochrony pracy (zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych).
5. Wniosek okręgowego inspektora pracy o przyznanie nagrody w konkursie.



7. Liczba os. pracujących, w tym os. zatrudnionych w ramach stosunku pracy .....  
 wg stanu na dzień (proszę wpisać datę) .....
8. Data ostatniej kontroli PIP w okresie ostatnich 3 lat, licząc wstecz od daty zgłoszenia do konkursu .....
9. W okresie ostatnich 3 lat kalendarzowych poprzedzających zgłoszenie do konkursu nie odnotowano wypadków przy pracy\* / odnotowano wypadki przy pracy\*.  
 Jeśli odnotowano proszę wypełnić tabelę (n oznacza rok zgłoszenia do konkursu):

		Rok kalendarzowy		
		n-3	n-2	n-1
Liczba wypadków ogółem				
<b>w tym:</b>	wypadki śmiertelne			
	wypadki ciężkie			
	wypadki zbiorowe			
	wypadki komunikacyjne			
	nagłe przypadki medyczne			

10. Jeśli w okresie, o którym mowa w pkt. 8 odnotowano wypadki przy pracy, proszę opisać jak wyglądała realizacja wniosków profilaktycznych i ich skuteczność:

.....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....

11. Czy w okresie, o którym mowa w pkt.7 kontrolowano\* / nie kontrolowano\* zagadnień w zakresie legalności zatrudnienia.

.....  
 (miejsce i data podpisania)

.....  
 (podpis i pieczęć pracodawcy/os. upoważnionej)

\* niepotrzebne skreślić

## **PREZENTACJA ZAKŁADU**

**Autoprezentacja zakładu (maksymalnie 5 stron maszynopisu znormalizowanego 1800 znaków na stronie) ma na celu pokazanie tych działań i sfery działalności, które wyróżniają zakład w zakresie ochrony pracy. Opisu proszę dokonać wg następującego schematu:**

1. od kiedy zakład istnieje,
2. jaki jest rodzaj działalności zakładu (opisowo),
3. dokładny opis terenu zakładu (nowe, stare, po remoncie) oraz stan dróg wewnętrznych,
4. jakie zagrożenia dla zdrowia i bezpieczeństwa pracowników występują w zakładzie w związku z rodzajem prowadzonej działalności,
5. jakie zagrożenia zostały wyeliminowane bądź ograniczone przez pracodawcę (w jaki sposób – działania, środki) – podać w punktach,
6. jakie dodatkowe działania zostały podjęte przez pracodawcę na rzecz poprawy stanu warunków pracy, wykraczające poza nałożony prawem obowiązek,
7. wprowadzone przez pracodawcę dodatkowe formy edukacji, np. szkolenia lub inne formy doształcania w celu popularyzacji wiedzy o zasadach bhp,
8. czy w zakładzie funkcjonuje system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy lub jest wdrażany (nie dotyczy zakładów zatrudniających do 50 pracowników)?

### **Fotografie, materiały filmowe i materiały do prezentacji zakładu:**

Dokumentacja fotograficzna i filmowa (na płycie CD, DVD) powinny być związane z opisem zawartym w autoprezentacji zakładu, w tym dokumentować rozwiązane problemy, tzn. w jaki sposób wyeliminowano lub ograniczono zagrożenia wypadkowe (np. poprzez zastosowanie rozwiązań technicznych lub organizacyjnych).

Fotografie utrwalone na płycie CD powinny mieć format JPG lub TIF i rozdzielczość nie gorszą niż 8 mln pikseli. Powyższe fotografie zostaną wykorzystane podczas oceny zakładu przez Kapitułę konkursu, a także w prezentacji laureatów na uroczystym podsumowaniu konkursu.

Ponadto należy dołączyć logo zakładu (wektorowe, na przykład w programie Corel lub JPG, scan 300 DPI kompresja 10). Proszę nie przekazywać grafiki i zdjęć wklejonych do programu Word. Prezentację zakładu należy zapisać na płycie CD i DVD.

**Załącznik nr 3** do regulaminu konkursu  
**PRACODAWCA – ORGANIZATOR PRACY  
BEZPIECZNEJ**

## **Oświadczenie**

Oświadczam, że jako przedsiębiorca / członek organu osoby prawnej\* w okresie 2 lat poprzedzających złożenie niniejszego oświadczenia nie byłam/em prawomocnie skazana/y za wykroczenie przeciwko prawom pracownika określone w Kodeksie pracy i innych ustawach oraz za przestępstwa wymienione w art. 218-221 kk. i art. 225 § 2 kk., a także nie toczy się przeciwko mnie postępowanie karne lub w sprawach o wykroczenia .

.....  
(podpis i pieczęć pracodawcy/os. upoważnionej)

\* niepotrzebne skreślić



**Załącznik nr 4** do regulaminu konkursu  
**PRACODAWCA – ORGANIZATOR PRACY  
BEZPIECZNEJ**

## **Oświadczenie**

Oświadczam, iż wyrażam zgodę na publikację informacji dotyczących zakładu pracy, a także na przetwarzanie danych osobowych do celów promocji ochrony pracy (zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych).

.....  
(podpis i pieczęć pracodawcy/os. upoważnionej)

## WNIOSEK

do Głównego Inspektora Pracy o przyznanie nagrody  
w konkursie Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej  
(wypełnia okręgowy inspektor pracy)

Imię i nazwisko przedstawiciela pracodawcy

.....

Funkcja pełniona w zakładzie pracy:

.....

Dokładna nazwa i adres zakładu pracy

.....

.....

Liczba punktów przyznanych wg kryteriów oceny w regulaminie konkursu.....

Uzasadnienie wniosku\*

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

W załączeniu dokumentacja z OIP dotycząca zgłoszonego zakładu pracy (protokół z kontroli/notatka urzędowa) oraz ocena okręgowej komisji konkursowej.

\* W szczególności należy zwrócić uwagę na skuteczność zastosowanych u pracodawcy systemowych rozwiązań dotyczących BHP, strukturę wypadków, tzn. rodzaj wydarzeń i ich powtarzalność oraz ekonomiczne aspekty poprawy bezpieczeństwa i warunków pracy.

.....

Data i podpis okręgowego inspektora pracy