

POROZUMIENIE

zawarte w dniu 2 grudnia 2004 r.

pomiędzy

PAŃSTWOWĄ INSPEKcją PRACY

reprezentowaną przez Annę Hintz – Głównego Inspektora Pracy

a

POLSKĄ KONFEDERACJĄ PRACODAWCÓW PRYWATNYCH

reprezentowaną przez Henrykę Bochniarz - Prezydenta Polskiej
Konfederacji Pracodawców Prywatnych

W SPRAWIE WSPÓŁDZIAŁANIA W ZAKRESIE OCHRONY PRACY

Mając na względzie konieczność m.in. zapewnienia skutecznej ochrony stosunku pracy, bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz eliminowania zagrożeń powodujących wypadki i choroby zawodowe, a tym samym kształtowania właściwych postaw pracodawców i pracowników dla bezpiecznej organizacji pracy oraz uznając, że dobra współpraca pomiędzy instytucjami opiera się na stałej wymianie informacji i opinii, strony uznają potrzebę kontynuowania dotychczasowej współpracy.

§ 1

Współpraca obejmować będzie:

- 1) podejmowanie wspólnych inicjatyw mających na celu dostosowanie metod prewencji w dziedzinie ochrony pracy do zmieniających się warunków społecznych i gospodarczych;
- 2) wymianę informacji o zagrożeniach w procesach pracy występujących w zakładach pracy oraz podjętych działaniach mających na celu ich eliminowanie lub ograniczenie oddziaływania;
- 3) wzajemne przekazywanie informacji związanych z przestrzeganiem prawa pracy, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy oraz opinii dotyczących dokumentów i materiałów z tego zakresu;
- 4) podejmowanie działań w celu podniesienia poziomu wiedzy w zakresie prawa pracy oraz przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy wśród pracodawców;

- 5) podejmowanie wspólnych przedsięwzięć informacyjno-promocyjnych z wykorzystaniem internetu i prasy własnej w dziedzinie ochrony pracy.

§ 2

Współdziałanie stron w zakresie działalności szkoleniowej realizowane będzie poprzez:

- 1) konsultowanie ramowych materiałów dydaktycznych oraz metodycznych dotyczących szkoleń pracodawców;
- 2) udzielanie pomocy merytorycznej w prowadzeniu szkoleń z zakresu prawa pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.

§ 3

Wspólne przedsięwzięcia informacyjno-promocyjne mające na celu podnoszenie świadomości pracodawców i pracowników w zakresie ochrony pracy podejmowane będą poprzez:

- 1) opracowywanie i wydawanie materiałów informacyjno-promocyjnych;
- 2) organizowanie sympozjów i konferencji naukowych;
- 3) organizowanie akcji i kampanii oraz konkursów o charakterze promocyjnym;
- 4) upowszechnianie wśród pracodawców metod oceny ryzyka zawodowego i zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.

§ 4

Niniejsze Porozumienie realizowane na szczeblu terenowym powinno uwzględniać potrzeby i uwarunkowania występujące w danym regionie i opierać się na współpracy Okręgowych Inspektoratów Pracy ze strukturami regionalnymi Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych.

§ 5

Coroczna ocena realizacji porozumienia będzie dokonywana przez Głównego Inspektora Pracy i Prezydenta Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych do końca I kwartału roku następnego.


§ 6

1. Porozumienie sporządzono w 4 jednobrzmiących egzemplarzach – po dwa dla każdej ze stron.
2. Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

PREZYDENT POLSKIEJ KONFEDERACJI
PRACODAWCÓW PRYWATNYCH


Henryka BOCHNIARZ

GLÓWNY INSPEKTOR PRACY


Anna HINTZ