

REGULAMIN KONKURSU

PRACODAWCA - ORGANIZATOR PRACY BEZPIECZNEJ

Edycja XXVI

I. CEL KONKURSU

Celem konkursu jest promowanie pracodawców, którzy organizują pracę w sposób zapewniający wysoki poziom bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników oraz przestrzeganie przepisów prawa pracy, w tym dotyczących legalności zatrudnienia. Konkurs buduje pozytywny wizerunek pracodawcy, dbającego o systematyczną poprawę stanu bhp.

II. ORGANIZATOR KONKURSU

Organizatorem konkursu jest Państwowa Inspekcja Pracy.

III. UCZESTNICY KONKURSU

W konkursie mogą uczestniczyć pracodawcy (niezależnie od rodzaju działalności oraz formy własności), którzy uzyskali pozytywną ocenę stanu bezpieczeństwa i warunków pracy.

Ze względu na różnorodność i skalę problemów związanych z zapewnieniem bezpiecznych warunków pracy w zakładach o różnej wielkości zatrudnienia, pracodawcy będą oceniani w trzech kategoriach:

- I kategoria - zakłady pracy do 50 zatrudnionych,
- II kategoria - zakłady pracy od 51 do 250 zatrudnionych,
- III kategoria - zakłady pracy powyżej 250 zatrudnionych.

IV. WARUNKI KONKURSU

Do konkursu może przystąpić każdy pracodawca, który zgłosi chęć udziału w konkursie lub zostanie zgłoszony przez:

- okręgowego inspektora pracy,
- organizację pracodawców, związek zawodowy, organizację społeczną działającą na rzecz ochrony pracy.

Zgłoszenie do konkursu obejmuje:

- ankietę zawierającą podstawowe dane o pracodawcy - załącznik nr 1,
- prezentację zakładu - załącznik nr 2,
- pisemne oświadczenie pracodawcy o postępowaniach karnych i postępowaniach w sprawach o wykroczenia zakończonych lub będących w toku - załącznik nr 3,
- oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych oraz wykorzystanie wizerunku - załącznik nr 4,
- oświadczenie o wypełnieniu obowiązków informacyjnych przewidzianych rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. - załącznik nr 5,
- wniosek okręgowego inspektora pracy do Głównego Inspektora Pracy o przyznanie nagrody w konkursie - załącznik nr 6.

Pracodawcy nagrodzeni bądź wyróżnieni na szczeblu centralnym, mogą być zgłaszani do konkursu ponownie po upływie 2 lat, jednakże powinni wykazać się nowymi udokumentowanymi osiągnięciami na rzecz ochrony pracy.

V. KRYTERIA OCENY

1. Przestrzeganie przepisów prawa pracy dotyczących:

- stosunku pracy, czasu pracy, wynagrodzenia i innych świadczeń związanych z pracą, urlopów pracowniczych, ochrony pracy młodocianych, ochrony pracy kobiet, uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem,
- rozwiązywania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, regulaminów pracy,
- legalności zatrudnienia i innej pracy zarobkowej wykonywanej przez obywateli polskich i cudzoziemców oraz opłacania składek na Fundusz Pracy,
- regulaminów wynagradzania, zakładowych układów zbiorowych pracy, funduszu świadczeń socjalnych. **0-20 punktów.**

2. Przestrzeganie przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym:

- ocena ryzyka zawodowego,
- stan obiektów, pomieszczeń, stanowisk pracy, zaplecza higieniczno-sanitarnego, wentylacji, ogrzewania, oświetlenia,
- stan oraz jakość zabezpieczeń maszyn i urządzeń technicznych, urządzeń i instalacji elektrycznych,
- bezpieczeństwo transportu wewnątrzzakładowego, magazynowania i składowania,
- zagrożenie czynnikami szkodliwymi (działania zapobiegające zagrożeniom powinny być poparte pomiarami NDS i NDN),
- zagrożenie czynnikami niebezpiecznymi - stosowanie środków zabezpieczających przed skutkami zagrożeń (np. siatki, bariery itp.) oraz wyposażenie i egzekwowanie stosowania środków ochron zbiorowych i indywidualnych,
- profilaktyczna ochrona zdrowia. **0-25 punktów.**

3. Rozwiązania systemowe dot. zarządzania BHP, w tym:

- funkcjonujący lub wdrażany system zarządzania bezpieczeństwem pracy, (dotyczy zakładów zatrudniających więcej niż 50 pracowników),
- procedura dot. uwzględniania wniosków profilaktycznych po zaistniałych wypadkach przy pracy w ocenie ryzyka zawodowego,
- zaangażowanie kadry kierowniczej w zakresie skutecznego funkcjonowania procedur BHP,
- udział pracowników w tworzeniu procedur BHP. **0-20 punktów.**

4. Wypadki przy pracy:

- liczba wypadków przy pracy (za ostatnie 3 lata),
- rejestracja i udokumentowanie,
- wnioski profilaktyczne i ich realizacja,
- wskaźnik częstotliwości i ciężkości wypadków przy pracy.

0-20 punktów (20 - jeżeli nie odnotowano wypadków przy pracy).

- ### 5. Dodatkowe elementy ochrony pracy:
- popularyzacja wiedzy o ochronie pracy, działania na rzecz rozwoju kultury bezpieczeństwa pracy,
 - ekonomiczne aspekty bezpieczeństwa pracy w zakładzie, nakłady inwestycyjne,
 - realizacja zaleceń i decyzji organów nadzoru nad warunkami pracy.

0-15 punktów.

Ocena maksymalna 100 pkt.

UWAGA!

Pozytywna ocena może dotyczyć zakładów, które w okresie ostatnich 3 lat nie zanotowały śmiertelnych, ciężkich i zbiorowych wypadków przy pracy (z wyłączeniem nagłych przypadków medycznych i wypadków komunikacyjnych poza zakładem pracy)*. Wskaźnik częstotliwości i ciężkości wypadków przy pracy powinien być mniejszy lub równy wartości określonej dla sekcji gospodarki, do której zakład jest zaliczany.

* wyłączenie wypadków komunikacyjnych poza zakładem pracy nie dotyczy zakładów z sektora transportowego.

W przypadku odnotowania rażącego naruszenia praw pracowniczych, nielegalnego zatrudnienia lub istnienia bezpośrednich zagrożeń dla życia i zdrowia w zakładzie pracy podlegającym ocenie, okręgowa komisja konkursowa lub Kapituła konkursu zdecydować mogą o wykluczeniu zakładu pracy z postępowania konkursowego na każdym etapie postępowania.

VI. ORGANIZACJA KONKURSU

Konkurs przebiega w dwóch etapach:

Pierwszy etap konkursu odbywa się na szczeblu regionalnym.

Okręgowe inspektoraty pracy przyjmują corocznie **zgłoszenia zakładów do 31 maja**. Okręgowe komisje konkursowe, powołane przez okręgowych inspektorów pracy, weryfikują dokumentację zgłoszonych do konkursu pracodawców (ankieta, prezentacja opisowa i dokumentacja fotograficzna), dokonują oceny oraz wyłaniają laureatów w trzech kategoriach zatrudnienia. Nagrodzeni w każdej z kategorii otrzymują nagrody honorowe od okręgowego inspektora pracy. Laureaci pierwszego miejsca mogą być typowani do etapu drugiego (ogólnokrajowego) pod warunkiem osiągnięcia minimum 80 punktów (wg kryteriów określonych w pkt. V regulaminu konkursu).

Drugi etap konkursu odbywa się na szczeblu ogólnokrajowym.

Okręgowe inspektoraty pracy corocznie **do 31 sierpnia przesyłają** do Głównego Inspektoratu Pracy dokumentację laureatów pierwszego etapu, wytypowanych do udziału na szczeblu ogólnokrajowym (po 1 zakładzie z każdej kategorii), dołączając:

- 1) protokół lub notatkę z kontroli nominowanego zakładu;
- 2) wniosek okręgowego inspektora pracy, zawierający uzasadnienie **wraz z liczbą przyznanych punktów** (wg kryteriów określonych w pkt. V regulaminu konkursu) - załącznik nr 6.

Dokumentacja zawierająca braki zostanie zwrócona do okręgowego inspektoratu pracy do uzupełnienia.

Główny Inspektor Pracy powołuje Kapitułę konkursu, w składzie:

- Zastępca Głównego Inspektora Pracy (przewodniczący),
- dyrektorzy departamentów: Nadzoru i Kontroli, Prawnego, Legalności Zatrudnienia, Prewencji i Promocji, Planowania, Analiz i Statystyki, Dyrektor Gabinetu GIP, Kierownik Sekcji Wypadków przy Pracy,
- przedstawiciele organizacji związków zawodowych: Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”, Forum Związków Zawodowych,
- przedstawiciele pracodawców: Business Centre Club, Pracodawców RP, Konfederacji "Lewiatan", Związku Rzemiosła Polskiego.

Funkcję sekretarza Kapituły pełni pracownik Departamentu Prewencji i Promocji.

Kapituła konkursu corocznie **do 10 października** dokonuje weryfikacji i oceny dokumentacji nadesłanych przez okręgowe komisje konkursowe, a następnie przedkłada Głównemu Inspektorowi Pracy kandydatury najlepszych pracodawców w celu przyznania nagród i wyróżnień.

VII. NAGRODY I WYRÓŻNIENIA

Na szczeblu regionalnym okręgowi inspektorzy pracy przyznają najwyżej ocenionym pracodawcom nagrody honorowe za I, II i III miejsce oraz wyróżnienia w poszczególnych kategoriach.

Na szczeblu ogólnokrajowym Główny Inspektor Pracy przyznaje najwyżej ocenionym pracodawcom Statuetki, jako nagrody honorowe oraz wpisuje ich na „Złotą Listę Przedsiębiorców”. Pracodawcy pozostają na „Złotej Liście Przedsiębiorców” przez okres 3 lat od przyznania nagrody. Ponadto Główny Inspektor Pracy może dodatkowo przyznać wyróżnienia dla pracodawców w poszczególnych kategoriach konkursowych. Statuetki i wyróżnienia Główny Inspektor Pracy wręcza na uroczystym podsumowaniu konkursu, corocznie **nie później niż do 15 grudnia**.

VIII. INFORMACJE KOŃCOWE

Informacje dotyczące uczestnictwa w konkursie oraz regulamin i ankietę można uzyskać w okręgowych inspektoratach pracy lub na stronie internetowej Państwowej Inspekcji Pracy www.pip.gov.pl

Organizator zastrzega sobie prawo weryfikacji zgłoszeń i materiałów faktograficznych w miejscach, których dotyczą.

IX. OCHRONA DANYCH

Przetwarzanie danych osobowych odbywać się będzie na zasadach przewidzianych w Rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych – RODO).

1. Administratorem danych osobowych zbieranych od uczestników i zwycięzcy jest Okręgowy Inspektor Pracy w z siedzibą w.....
2. Administrator powołał inspektora ochrony danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@.....pip.gov.pl
3. Dane osobowe uczestników i zwycięzcy będą przetwarzane w celu organizacji i przeprowadzenia konkursu PRACODAWCA – ORGANIZATOR PRACY BEZPIECZNEJ, w celach podatkowych (dotyczy zwycięzców) – jeżeli występują obowiązki podatkowe. Podstawą do przetwarzania danych osobowych jest zgoda na przetwarzanie danych osobowych.
4. Odbiorcą danych osobowych mogą zostać:
 - inne jednostki organizacyjne PIP,
 - uprawnione organy publiczne,
 - podmioty wykonujące usługi niszczenia i archiwizacji dokumentacji.
5. Dane uczestników konkursu będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji wyżej określonych celów.
6. Uczestnikom konkursu, którzy wyrażają zgodę na przetwarzanie danych osobowych przysługuje prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, przysługuje prawo do:
 - a) sprostowania danych,

- b) ograniczenia przetwarzania danych,
7. Uczestnikom konkursu przysługuje prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
 8. Podanie danych osobowych ma charakter dobrowolny, ale jest niezbędne do udziału w konkursie. Warunkiem przystąpienia do konkursu jest wyrażenie zgody na przetwarzanie i publikację wizerunku (poniżej).
 9. Organizator oświadcza, iż dane uczestników konkursu nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.
 10. Organizator będzie zbierał od uczestników następujące dane:
 - a) nazwę i adres reprezentowanego Zakładu Pracy,
 - b) imię i nazwisko osoby zarządzającej,
 - c) adres e-mail,
 - d) numer telefonu,
 11. Uczestnik konkursu zezwala na bezpłatne wykorzystanie swojego imienia i nazwiska oraz nazwy reprezentowanego przez niego Zakładu Pracy w celu publikowania informacji (także w mediach) o wynikach konkursu.
 12. Organizator stosuje środki techniczne i organizacyjne mające na celu należyte, odpowiednie do zagrożeń oraz kategorii danych objętych ochroną zabezpieczenia powierzonych danych osobowych. Organizator wdrożył odpowiednie środki, aby zapewnić stopień bezpieczeństwa odpowiadający ryzyku z uwzględnieniem stanu wiedzy technicznej, kosztu wdrożenia oraz charakteru, zakresu, celu i kontekstu przetwarzania oraz ryzyko naruszenia praw i wolności osób fizycznych o różnym prawdopodobieństwie wystąpienia i wadze zagrożenia.

Załączniki:

1. Ankieta.
2. Prezentacja zakładu.
3. Oświadczenie o niekaralności.
4. Zgoda na przetwarzanie danych oraz zgoda na wykorzystanie wizerunku.
5. Oświadczenie o wypełnieniu obowiązków informacyjnych przewidzianych rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r.
6. Wniosek okręgowego inspektora pracy o przyznanie nagrody w konkursie.

Oświadczam, iż zapoznałam(em) się i akceptuję wszystkie warunki przewidziane w regulaminie konkursu.

.....
(miejsce i data podpisania)

.....
(podpis i pieczęć pracodawcy/os. upoważnionej)

Prezentacja Zakładu

Autoprezentacja zakładu (maksymalnie 5 stron maszynopisu znormalizowanego 1800 znaków na stronie) ma na celu pokazanie tych działań i sfery działalności, które wyróżniają zakład w zakresie ochrony pracy. Opisu proszę dokonać wg następującego schematu:

1. od kiedy zakład istnieje,
2. jaki jest rodzaj działalności zakładu (opisowo),
3. dokładny opis terenu zakładu (nowe, stare, po remoncie) oraz stan dróg wewnętrznych,
4. jakie zagrożenia dla zdrowia i bezpieczeństwa pracowników występują w zakładzie w związku z rodzajem prowadzonej działalności,
5. jakie zagrożenia zostały wyeliminowane bądź ograniczone przez pracodawcę (w jaki sposób – działania, środki) – podać w punktach,
6. jakie dodatkowe działania zostały podjęte przez pracodawcę na rzecz poprawy stanu warunków pracy, wykraczające poza nałożony prawem obowiązek,
7. wprowadzone przez pracodawcę dodatkowe formy edukacji, np. szkolenia lub inne formy dokształcania w celu popularyzacji wiedzy o zasadach bhp,
8. czy w zakładzie funkcjonuje system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy lub jest wdrażany (nie dotyczy zakładów zatrudniających do 50 pracowników)?

Fotografie, materiały filmowe i materiały do prezentacji zakładu:

Dokumentacja fotograficzna i filmowa (na płycie CD, DVD) powinny być związane z opisem zawartym w autoprezentacji zakładu, w tym dokumentować rozwiązane problemy, tzn. w jaki sposób wyeliminowano lub ograniczono zagrożenia wypadkowe (np. poprzez zastosowanie rozwiązań technicznych lub organizacyjnych). Fotografie te zostaną wykorzystane podczas oceny zakładu przez Kapitułę konkursu, a także w prezentacji laureatów na uroczystym podsumowaniu konkursu oraz w materiałach wewnętrznych PIP, na stronie internetowej PIP i w innych mediach dla celów promocji konkursu. **W związku z tym pracodawca oświadcza, że posiada pełnię praw do przekazanych materiałów filmowych i fotograficznych, i ceduje te prawa na PIP w zakresie umożliwiającym realizację wyżej wymienionych celów.**

Fotografie utrwalone na płycie CD powinny mieć format JPG lub TIF i rozdzielczość nie gorszą niż 8 mln pikseli. Powyższe fotografie zostaną wykorzystane podczas oceny zakładu przez Kapitułę konkursu, a także w prezentacji laureatów na uroczystym podsumowaniu konkursu. Ponadto należy dołączyć logo zakładu (wektorowe, na przykład w programie Corel lub JPG, scan 300 DPI kompresja 10). Proszę nie przekazywać grafiki i zdjęć wklejonych do programu Word. Prezentację zakładu należy zapisać na płycie CD i DVD.

Oświadczenie

Oświadczam, że jako przedsiębiorca / członek organu osoby prawnej* w okresie 2 lat poprzedzających złożenie niniejszego oświadczenia nie byłam/em prawomocnie skazana/y za wykroczenie przeciwko prawom pracownika określone w Kodeksie pracy i innych ustawach oraz za przestępstwa wymienione w art. 218-221 kk. i art. 225 § 2 kk., a także nie toczy się przeciwko mnie postępowanie karne lub w sprawach o wykroczenia .

.....
(podpis i pieczęć pracodawcy/osoby upoważnionej)

* niepotrzebne skreślić

Ochrona danych osobowych

Zgoda na przetwarzanie danych

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych oraz na podanie ich do publicznej wiadomości w celach związanych z organizacją i przeprowadzeniem konkursu PRACODAWCA – ORGANIZATOR PRACY BEZPIECZNEJ i przyjmuję do wiadomości *Obowiązek informacyjny* (punkt IX niniejszego regulaminu). Posiadam wiedzę, że podanie danych jest dobrowolne, jednak konieczne do realizacji celów, w jakim zostały zebrane.

.....
(podpis i pieczęć pracodawcy/osoby upoważnionej)

Zgoda na wykorzystanie wizerunku

1. Wyrażam zgodę na nieodpłatne wykorzystanie i rozpowszechnianie mojego wizerunku, utrwalonego jakąkolwiek techniką na wszelkich nośnikach (w tym w postaci fotografii i dokumentacji filmowej) przez Okręgowy Inspektorat Pracy w z siedzibą w, na potrzeby konkursu PRACODAWCA – ORGANIZATOR PRACY BEZPIECZNEJ oraz w celach informacyjnych.
2. Niniejsza zgoda jest nieodpłatna, nie jest ograniczona ilościowo, czasowo ani terytorialnie.
3. Dla potrzeb konkursu mój wizerunek oraz reprezentowanego przeze mnie Zakładu Pracy może być użyty do różnego rodzaju form elektronicznego przetwarzania, kadrowania i kompozycji, a także zestawiony z wizerunkami innych osób, może być uzupełniony towarzyszącym komentarzem. Natomiast nagrania filmowe z jego udziałem mogą być cięte, montowane, modyfikowane, dodawane do innych materiałów powstających na potrzeby konkursu oraz w celach informacyjnych.
4. Niniejsza zgoda obejmuje wszelkie formy publikacji, w szczególności rozpowszechnianie w Internecie (w tym na stronach Państwowej Inspekcji Pracy) oraz zamieszczenie w materiałach promocyjnych i informacyjnych. Mój wizerunek i wizerunek reprezentowanego przeze mnie Zakładu Pracy nie może być użyty w formie lub publikacji dla mnie obraźliwej lub naruszać w inny sposób moich dóbr osobistych.

.....
(podpis i pieczęć pracodawcy/osoby upoważnionej)

Oświadczenie

Oświadczam, że wypełniłem obowiązki informacyjne przewidziane rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych wobec osób fizycznych, od których dane osobowe bezpośrednio lub pośrednio pozyskałem w celu uczestnictwa firmy.....
w konkursie „PRACODAWCA – ORGANIZATOR PRACY BEZPIECZNEJ”.

.....
(podpis i pieczęć pracodawcy/osoby upoważnionej)

WNIOSEK

do Głównego Inspektora Pracy o przyznanie nagrody
w konkursie Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej
(wypełnia okręgowy inspektor pracy)

Imię i nazwisko przedstawiciela pracodawcy

.....

Funkcja pełniona w zakładzie pracy:

.....

Dokładna nazwa i adres zakładu pracy

.....

.....

Liczba punktów przyznanych wg kryteriów oceny w regulaminie konkursu.....

Uzasadnienie wniosku*

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

W załączeniu dokumentacja z OIP dotycząca zgłoszonego zakładu pracy (protokół z kontroli/notatka urzędowa) oraz ocena okręgowej komisji konkursowej.

*** W szczególności należy zwrócić uwagę na skuteczność zastosowanych u pracodawcy systemowych rozwiązań dotyczących BHP, strukturę wypadków, tzn. rodzaj wydarzeń i ich powtarzalność oraz ekonomiczne aspekty poprawy bezpieczeństwa i warunków pracy.**

.....
Data i podpis okręgowego inspektora pracy