

## POROZUMIENIE

określające zasady współdziałania Sekretarza Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Socjalnej - Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych z Głównym Inspektorem Pracy, dotyczące realizacji art.19 ustawy z dnia 9 maja 1991 r. o zatrudnianiu i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych /Dz.U. Nr 46, poz.201 z późn. zmianami/ zwanej dalej "ustawą", zawarte w dniu 17. czerwca 1992r. w Warszawie.

Datać do właściwej realizacji postanowień art.19 ustawy strony zgodnie ustalają, co następuje:

### § 1

Porozumienie obejmuje współdziałanie stron :

- 1/ na szczeblu centralnym, pomiędzy Pełnomocnikiem i Głównym Inspektorem Pracy,
- 2/ na szczeblu terenowym, pomiędzy Okręgowym Inspektorem Pracy i Kierownikiem Wojewódzkiego Ośrodka d/s Zatrudnienia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

### § 2

Na szczeblu centralnym współpraca będzie obejmować :

- wymianę informacji i doświadczeń w zakresie realizacji ustawy,
- konsultacje w zakresie uregulowań prawnych dotyczących niepełnosprawnych
- organizowanie wspólnych narad w celu uzgadniania spraw będących przedmiotem porozumienia.

### § 3

1. Właściwe organy terenowe Państwowej Inspekcji Pracy przeprowadzają kontrole w zakładach pracy ubiegających się o status zakładu pracy chronionej na wniosek Kierownika Wojewódzkiego Ośrodka d/s Zatrudnienia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
2. Wniosek, o którym mowa w ust.1 powinien zawierać opinię Kierownika Ośrodka o spełnianiu przez zakład pracy warunków określonych w art.19 ust.1 pkt. 1 i 3 ustawy.

### § 4

1. Inspektor pracy obejmuje kontrolą obiekty, pomieszczenia i stanowiska pracy, a w szczególności ocenia, czy :
  - odpowiadają przepisom i zasadom bhp,
  - uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie oprzyrządowania stanowisk,
  - posiadają dodatkowe oprzyrządowania pomieszczeń sanitarno - higienicznych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymogi dostępności do nich.
2. Na podstawie materiałów zebranych podczas kontroli inspektor pracy wydaje postanowienie, w którym stwierdza czy zakład pracy spełnia warunki określone w art.19 ust.1 pkt 2 ustawy.
3. Od wydanego postanowienia służy stronom zażalenie do właściwego Okręgowego Inspektora Pracy za pośrednictwem inspektora pracy, który je wydał.

## § 5

Inspektor pracy nie dokonuje kontroli stanowisk pracy osób niepełnosprawnych zatrudnionych w systemie pracy nakładczej, wykonujących pracę w mieszkaniach prywatnych.

## § 6

1. Inspektorzy pracy wydają postanowienia o spełnianiu wymogów zawartych w art.19 ust.1 pkt 2. Postanowienia takie w stosunku do zakładów pracy zatrudniających osoby niepełnosprawne przy dozorcze i ochronie mienia będą wydawane wyłącznie do dnia 30 czerwca 1993 r.
2. Kierownik zakładu pracy ubiegającego się o status zakładu pracy chronionej, zatrudniającej osoby niepełnosprawne przy dozorcze i ochronie mienia przedkłada inspektorowi pracy dokumenty zawierające ocenę poszczególnych posterunków z uwzględnieniem :
  - rodzaju posterunku  
/ wewnętrzne, zewnętrzne, rewirowe, obchodowe / ,
  - zabezpieczenia technicznego obiektu  
/ rodzaj i stan ogrodzenia, sprzęt alarmowy, łączność, zabezpieczenie wejść, sprzęt p.poż./ ,
  - warunki pracy  
/ oświetlenie, stan i bezpieczeństwo dróg i przejść, wyposażenie portierni - dyżurki / ,
  - warunki sanitarno - higieniczne,
  - czynności wykonywane przez osobę niepełnosprawną  
/ narażenie na działanie czynników szkodliwych i uciążliwych dla zdrowia/.
3. Przedstawione przez kierownika zakładu w/w dokumenty mogą stanowić podstawę do wydania przez inspektora pracy postanowienia, o którym mowa w ust.1.
4. Postanowienie może być również wydane w oparciu o w/w dokumenty

i wyrytkową kontrolę posterunków.

§ 7

Postanowienie wydane przez inspektora pracy stwierdzające spełnianie przez zakład warunków określonych w art.19 ust.1 pkt 2 ustawy może być zmienione w przypadku stwierdzenia w trakcie ponownej kontroli, że stan bhp uległ pogorszeniu w stopniu uniemożliwiającym zatrudnianie osób niepełnosprawnych.

§ 8

1. Wniosek o stwierdzenie wygaśnięcia decyzji przyznającej status zakładu pracy chronionej w przypadku określonym w § 7, właściwy Okręgowy Inspektor Pracy kieruje do Pełnomocnika.
2. Po rozpatrzeniu sprawy Pełnomocnik wydaje stosowną decyzję powiadamiając o niej właściwy organ PIP.

§ 9

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Główny Inspektor Pracy

*Tadeusz Sułkowski*  
dr Tadeusz Sułkowski

Sekretarz Stanu  
w Ministerstwie Pracy  
i Polityki Socjalnej  
Pełnomocnik Rządu  
do Spraw Osób  
Niepełnosprawnych

*Maria Lubera*  
dr Maria Lubera