

# CZAS PRACY W PODMIOTACH LECZNICZYCH

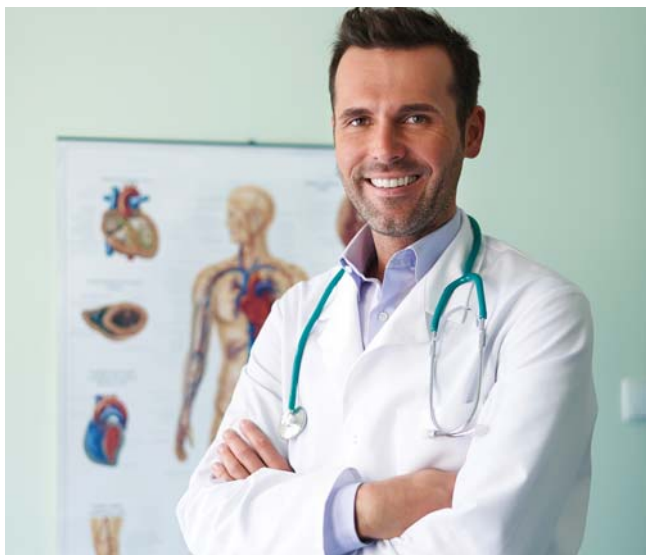


# PODSTAWOWY SYSTEM CZASU PRACY

Czas pracy pracowników zatrudnionych w podmiocie leczniczym, a zatem np. **czas pracy lekarza i pielęgniarki, nie może przekraczać 7 godzin 35 minut na dobę i przeciętnie 37 godzin 55 minut na tydzień w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym.**



Jeżeli jednak jesteś **pracownikiem technicznym, obsługi lub gospodarczym**, Twój czas pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym nie może przekraczać **8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin na tydzień** w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym.



# CZAS PRACY PRACOWNIKÓW NIEWIDOMYCH

Czas pracy pracowników niewidomych, zatrudnionych na stanowiskach wymagających kontaktu z pacjentami, w przyjętym okresie rozliczeniowym, nie może przekraczać **6 godzin na dobę** i przeciętnie **30 godzin** na tydzień w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym.



**Okres rozliczeniowy to przedział czasu wyrażony w tygodniach lub miesiącach, na który jest planowana i po upływie którego jest rozliczana praca każdego pracownika. W przypadku pracowników zatrudnionych w podmiocie leczniczym nie może on przekroczyć 3 miesięcy.**

## PRZEDŁUŻENIE DOBOWEGO WYMIARU CZASU PRACY

Jeżeli jesteś pracownikiem podmiotu leczniczego, np. lekarzem lub pielęgniarką, zgodnie z przepisami możesz pracować **do 12 godzin na dobę** – jeżeli jest to uzasadnione rodzajem pracy lub jej organizacją. Twój łączny czas pracy w tygodniu nie może przekraczać przeciętnie **37 godzin 55 minut na tydzień** w przyjętym okresie rozliczeniowym.

Natomiast, jeżeli jesteś pracownikiem technicznym, obsługi lub gospodarczym i Twój dobowy wymiar czasu pracy został przedłużony **do 12 godzin**, czas pracy w tygodniu nie może przekraczać przeciętnie **40 godzin na tydzień** w przyjętym okresie rozliczeniowym.



# PRZEDŁUŻENIE DOBOWEGO WYMIARU CZASU PRACY

## Okres rozliczeniowy

Okres rozliczeniowy pracowników podmiotu leczniczego, wobec których stosuje się rozkłady czasu pracy, w których dopuszczalne jest przedłużenie wymiaru czasu pracy do 12 godzin na dobę, nie powinien przekraczać 1 miesiąca. Jednak, w szczególnie uzasadnionych przypadkach, pracodawca może przedłużyć okres rozliczeniowy, nie więcej jednak niż do 4 miesięcy.



## Rozkład czasu pracy

Jeżeli pracujesz w równoważnym systemie czasu pracy, pracodawca musi ustalić w Twoim harmonogramie pracy dokładne dni i godziny pracy oraz dni wolne od pracy.

## **Pamiętaj!**

**Jeżeli jesteś kobietą w ciąży, Twój dobowy wymiar czasu pracy nie może przekroczyć 8 godzin na dobę. To samo dotyczy pracowników opiekujących się dzieckiem do lat 4, chyba że wyrażą zgodę na przedłużenie ich dobowego wymiaru czasu pracy do 12 godzin.**

# PRZEDŁUŻENIE DOBOWEGO WYMIARU CZASU PRACY

## **Komu nie można wydłużyć dobowego czasu pracy do 12 godzin?**

Jeśli jesteś pracownikiem niewidomym i masz kontakt z pacjentami, pracodawca nie może polecać Ci pracy w wymiarze przekraczającym **6 godzin na dobę**.

**Podstawa prawna: artykuły od 93 do 98 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2018 r. poz. 160, z późn. zm.).**



# WYNAGRADZANIE DYŻURU MEDYCZNEGO

## Co to jest dyżur medyczny?

Jest to wykonywanie poza normalnymi godzinami pracy czynności zawodowych przez osoby wskazane poniżej w podmiocie leczniczym wykonującym stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne.

## Kto może pełnić dyżur medyczny?

Pracownicy wykonujący zawód medyczny i posiadający wyższe wykształcenie, zatrudnieni w podmiocie leczniczym wykonującym działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne mogą być zobowiązani do pełnienia dyżuru medycznego w zakładzie leczniczym tego podmiotu. Czas dyżuru wlicza się do Twojego czasu pracy, jednak w jego ramach pracodawca może polecać Ci pracę w wymiarze przekraczającym **37 godzin 55 minut na tydzień** w okresie rozliczeniowym.

## Wynagrodzenie za dyżur medyczny

Za czas dyżuru otrzymasz wynagrodzenie powiększone o 100% dodatek za każdą godzinę dyżuru przypadającą w nocy, w niedziele i święta niebędące dla Ciebie dniami pracy zgodnie z rozkładem czasu pracy oraz w dniu wolnym od pracy udzielonym Ci w zamian za pracę w niedzielę lub święto, zgodnie z obowiązującym Cię rozkładem czasu pracy.

# WYNAGRADZANIE DYŻURU MEDYCZNEGO

Dodatek w wysokości 100% wynagrodzenia przysługuje także za każdą godzinę pracy w ramach dyżuru medycznego z tytułu przekroczenia przeciętnej tygodniowej normy czasu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym, chyba że przekroczenie tej normy nastąpiło w wyniku pracy w ramach dyżuru medycznego,



za którą pracownikowi przysługuje prawo do dodatku z tytułu przekroczenia dobowej normy czasu pracy.

Dodatek do wynagrodzenia w wysokości 50% otrzymasz natomiast za każdą godzinę dyżuru przypadającą w innym dniu niż wyżej wymieniony.

## Klauzula opt-out

Jeżeli jesteś pracownikiem wykonującym zawód medyczny i posiadającym wyższe wykształcenie, zatrudnionym w podmiocie leczniczym wykonującym działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne, możesz być zobowiązany do pracy w wymiarze przekraczającym przeciętnie 48 godzin na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym.

## **Pamiętaj!**

**Aby pracować w wymiarze przekraczającym przeciętnie 48 godzin na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym, musisz wyrazić na to zgodę na piśmie.**



# WYNAGRADZANIE DYŻURU MEDYCZNEGO

Zgodę na pracę w wymiarze przekraczającym przeciętnie 48 godzin na tydzień możesz również cofnąć, informując uprzednio o tym pracodawcę na piśmie z zachowaniem miesięcznego okresu wypowiedzenia.

## Wynagrodzenie za pracę przy opt-out

Za pracę w wymiarze przekraczającym przeciętnie 48 godzin na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym należy Ci się wynagrodzenie powiększone o stosowne dodatki, tj. 100% lub 50% dodatek za każdą godzinę pracy przekraczającą wyżej wymieniony limit.



**Pracodawca musi prowadzić i przechowywać ewidencję czasu pracy pracowników objętych klauzulą opt-out oraz udostępniać ją organom właściwym do sprawowania nadzoru i kontroli nad przestrzeganiem prawa pracy. Organy te mogą, z powodów związanych z bezpieczeństwem lub zdrowiem pracowników, a także w celu zapewnienia właściwego poziomu udzielania świadczeń zdrowotnych, zakazać albo ograniczyć możliwość wydłużenia maksymalnego tygodniowego wymiaru czasu pracy.**

# ŚWIADCZENIA ZDROWOTNE I PRAWO DO ODPOCZYNKU

## Gotowość do udzielania świadczeń zdrowotnych i prawo do odpoczynku

Pracownicy wykonujący zawód medyczny i posiadający wyższe wykształcenie, zatrudnieni w podmiocie leczniczym wykonującym działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne mogą zostać zobowiązani do pozostawania w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych.

## Wynagrodzenie za pozostawanie w gotowości

Za każdą godzinę pozostawania w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych przysługuje wynagrodzenie w wysokości 50% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego oblicza się, dzieląc kwotę miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania pracownika przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

**Jeżeli masz problemy  
z wyegzekwowaniem swoich praw,  
zgłoś się do najbliższego  
okręgowego inspektoratu pracy.**

**Adresy znajdziesz na stronie**

**[www.pip.gov.pl](http://www.pip.gov.pl)**

# ŚWIADCZENIA ZDROWOTNE I PRAWO DO ODPOCZYNKU

## Pamiętaj!

**W przypadku wezwania do podmiotu leczniczego jesteś traktowany tak, jakbyś pełnił dyżur medyczny.**

W każdej dobie pracownikowi podmiotu leczniczego przysługuje prawo do co najmniej **11 godzin** nieprzerwanego odpoczynku.

Pracownikowi pełniącemu dyżur medyczny, co najmniej 11-godzinny okres odpoczynku powinien być udzielony bezpośrednio po zakończeniu pełnienia dyżuru medycznego.



W każdym tygodniu pracy masz prawo do co najmniej 35 godzin nieprzerwanego odpoczynku, obejmującego co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku dobowego. W przypadku uzasadnionym organizacją pracy w zakładzie, pracownikom, którzy mogą pełnić dyżury medyczne, przysługuje w każdym tygodniu prawo do co najmniej 24 godzin nieprzerwanego odpoczynku, udzielanego w okresie rozliczeniowym nie dłuższym niż 14 dni.

# Zapraszamy do zapoznania się z innymi wydawnictwami Państwowej Inspekcji Pracy



- ▣ Potrącenia z wynagrodzenia
- ▣ Podróże służbowe
- ▣ Urlopy
- ▣ Świadectwo pracy
- ▣ Podnoszenie kwalifikacji

