



„Poszanowanie godności w pracy”

projekt realizowany przez

FORUM ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

w partnerstwie z

PAŃSTWOWĄ INSPEKCJĄ PRACY

w ramach

Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Priorytet II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących”

Działanie 2.1 „Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki”

Poddziałanie 2.1.2 „Partnerstwo dla zwiększenia adaptacyjności”

Głównym celem projektu zrealizowanego w latach 2010-2011 było podniesienie świadomości oraz wzmocnienie kompetencji pracowników w zakresie istoty działań na rzecz przeciwdziałania zjawiskom mobbingu i dyskryminacji.

Celami szczegółowymi projektu były: kształcenie umiejętności liderów związkowych w zakresie diagnozowania sytuacji naruszania godności człowieka w miejscu pracy oraz tworzenie procedur antymobbingowych dostosowanych do organizacji/firmy.

W ramach projektu w każdym województwie zorganizowano seminaria z zakresu dyskryminacji i mobbingu w środowisku pracy, przeszkolono 674 liderów związkowych z 53 organizacji wchodzących w skład FZZ. Projekt zapewnił równe szanse kobietom i mężczyznom w dostępie do wiedzy i zdobywaniu oraz wykorzystaniu nowych umiejętności.

Powstała broszura informacyjna zawierająca praktyczne wskazówki, jak stosować aspekty formalno-prawne w konkretnych działaniach antymobbingowych i antydyskryminacyjnych. Przedstawia również aspekt psychologiczny dyskryminacji i mobbingu oraz podstawowe prawa pracownicze i wybrane przepisy, a także orzecznictwo sądowe.

Do pomocy w realizacji projektu stworzona została specjalna strona internetowa zawierająca zbiór informacji na temat dyskryminacji i mobbingu, szereg porad prawnych w tych obszarach, a także obszerny zbiór orzecznictwa Sądu Najwyższego.

Integralnym elementem projektu był jego stały monitoring. Był źródłem informacji o realizacji projektu, dostarczając wiedzy niezbędnej do prawidłowego oszacowania poziomu osiągniętych wskaźników. Aby określić rezultaty miękkie prowadzono dla każdego uczestnika badania ankietowe, które gromadziły opinie uczestników projektu na temat poziomu merytorycznego oraz organizacyjnego seminariów.

Prowadzona w trakcie realizacji projektu ewaluacja działań wykazała, że zgodnie z założeniami zrealizowano wszystkie zakładane cele.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



7 Forum
Związków
Zawodowych



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Realizacja projektu przyczyniła się tym samym do:

- popularyzacji tematyki równościowej wśród pracodawców i pracowników,
- wzbogacenia wiedzy działaczy związkowych na temat prawnych podstaw zakazu dyskryminacji i mobbingu,
- zwiększenia wiedzy nt. metod przeciwdziałania w przypadku zaistnienia mobbingu i dyskryminacji.

Pozytywna ocena działań przez samych uczestników szkoleń dowiodła również dostosowania założonych celów do potrzeb i wymagań grupy docelowej.

Projekt realizowano w okresie: 1.VI.2010 r. - 31.VIII.2011 r.