



Europejski Urząd ds. Pracy (ELA) jest nowym organem Unii Europejskiej, zajmującym się transgraniczną mobilnością pracowników. Jego celem jest wspieranie uczciwej mobilności pracowników w UE, aby umożliwić osobom i firmom korzystanie z szans, jakie oferuje jednolity rynek.



# Europejski Urząd ds. Pracy

## Europejski Urząd ds. Pracy

Tel. bezpośredni: 00 800 6 7 8 9 10 11

E-mail: [EMPL-ELA-info@ec.europa.eu](mailto:EMPL-ELA-info@ec.europa.eu)

[ela.europa.eu](http://ela.europa.eu)

#EULabourAuthority

Print ISBN 978-92-95218-41-3 doi: 10.2883/44988 HP-01-19-724-EN-C

PDF ISBN 978-92-95218-18-5 doi: 10.2883/962889 HP-01-19-724-EN-N

© European Labour Authority, 2019

Icons © Shutterstock

## Dlaczego UE ustanowiła Europejski Urząd ds. Pracy?

Mobilność pracowników w Europie to narastające zjawisko. Już ponad 17 milionów osób mieszka lub pracuje w innym kraju UE – dwa razy więcej niż 10 lat temu. UE ustanawia przepisy dotyczące praw i obowiązków związanych z mobilnością transgraniczną. Za egzekwowanie tych przepisów odpowiadają organy krajowe, ale wymaga to dobrej transgranicznej współpracy administracyjnej. Obywatele i pracodawcy także muszą wiedzieć, gdzie znaleźć poprawne informacje. I tu pojawia się Europejski Urząd ds. Pracy.

### Celem Urzędu jest:



Ułatwianie dostępu do informacji i usług, zapewnienie obywatelom i pracodawcom wiedzy o ich prawach i obowiązkach.



Rozwijanie i poprawa współpracy pomiędzy państwami UE.



Zapobieganie i przeciwdziałanie oszustwom i nadużyciom.

## Co robi Europejski Urząd ds. Pracy?

Prace Urzędu koncentrują się na podanych obszarach:

Swobodny przepływ pracowników

Koordinacja zabezpieczenia społecznego

Delegowanie pracowników

Praca nierejestrowana

ELA zajmuje się także przepisami socjalnymi w sektorze międzynarodowego transportu drogowego.

### W wymienionych obszarach, Urząd:

- ułatwia dostęp do informacji i usług – co obejmuje koordynację EURES;
- poprawia współpracę i wymianę informacji między krajami UE;
- koordynuje uzgodnione i wspólne inspekcje;
- prowadzi analizy i oceny ryzyka;
- wspiera kraje UE w zakresie rozwoju potencjału;
- wspiera kraje UE w zakresie przeciwdziałania pracy nierejestrowanej;
- pośredniczy między krajami UE w rozwiązywaniu sporów transgranicznych.

### Szacunkowy budżet roczny:

# €50 milionów

Personel: około 140 osób, w tym Krajowi Urzędnicy Łącznikowi oddelegowani przez kraje UE, aby ułatwić bezpośrednią współpracę pomiędzy instytucjami.

Tłumaczenie: Sekcja Współpracy z Zagranicą, GIP.



## W jaki sposób pracuje Europejski Urząd ds. Pracy?

Struktura organizacyjna Urzędu jest następująca:

### Zarząd

Kieruje Urzędem

### Członkowie:

- Po jednej osobie z każdego kraju UE
- 2 osoby z KE
- Jeden niezależny ekspert wyznaczony przez Parlament Europejski
- Czterech przedstawicieli organizacji partnerów społecznych na szczeblu UE

### Obserwatorzy:

- Przedstawiciele krajów pozaunijnych, stosujących przepisy UE należące do kompetencji ELA
- Przedstawiciele innych agencji UE działających w sprawach zatrudnienia i społecznych

### Dyrektor Wykonawczy

Przedstawiciel prawny Urzędu, odpowiedzialny za kierowanie nim.

### Grupa zainteresowanych stron

Zapewnia Urzędowi doradztwo

### Członkowie:

- Dwóch przedstawicieli Komisji
- 10 przedstawicieli partnerów społecznych na szczeblu UE

