

POROZUMIENIE RAMOWE O WSPÓŁPRACY
zawarte w Warszawie w dniu 10 czerwca 2021 r.
między
PAŃSTWOWĄ INSPEKCJĄ PRACY A CENTRALNYM INSTYTUTEM OCHRONY PRACY –
PAŃSTWOWYM INSTYTUTEM BADAWCZYM

Porozumienie zawiera się pomiędzy:

Państwową Inspekcją Pracy zwaną dalej „PIP”, reprezentowaną przez:
Katarzynę Łażewską-Hrycko - Głównego Inspektora Pracy

a

Centralnym Instytutem Ochrony Pracy – Państwowym Instytutem Badawczym
zwanym dalej „CIOP-PIB”, reprezentowanym przez:
dr hab. inż. Wiktora Marka Zawieskę – p.o. Dyrektora CIOP-PIB,

zwanymi dalej łącznie „Stronami” lub osobno „Stroną”.

§ 1.

Celem niniejszego Porozumienia jest określenie zasad współpracy pomiędzy PIP, a CIOP-PIB w odpowiedzi na aktualne potrzeby społeczno-gospodarcze kraju w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii pracowników w środowisku pracy.

§ 2.

Reprezentujący Strony – Główny Inspektor Pracy i Dyrektor CIOP-PIB, zgodnie deklarują wolę współdziałania w zakresie działalności:

- 1) naukowej,
 - 2) badawczo-rozwojowej,
 - 3) dydaktycznej,
 - 4) upowszechniającej działania prewencyjne i promocyjne
- w dziedzinach szczególnie istotnych dla bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii pracowników w środowisku pracy, zgodnie z profilem działalności Stron.

§ 3.

Współpraca Stron obejmuje następujące obszary:

- 1) upowszechnianie i wdrażanie wyników prac naukowo-badawczych, w szczególności programu wieloletniego „Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy”;
- 2) zgłaszanie propozycji, przygotowywanie i prowadzenie projektów badawczych i rozwojowych w zakresie związanym z bezpieczeństwem i higieną pracy oraz ergonomią pracowników w środowisku pracy;

- 3) wymianę doświadczeń wynikających z działalności Stron i informacji o realizowanych pracach badawczych i wynikach tych prac oraz przedsięwzięciach upowszechniających bezpieczeństwo i higienę pracy;
- 4) współpracę przy realizacji informacyjnych kampanii społecznych, seminariów, warsztatów lub konferencji.

§ 4.

1. Niniejsze Porozumienie określa główne obszary współpracy pomiędzy Stronami, nie stanowiąc podstawy do wzajemnych roszczeń Stron. Porozumienie nie powoduje powstania zobowiązań finansowych dla Stron Porozumienia.
2. Zasady współpracy przy realizacji przedsięwzięć podejmowanych na podstawie niniejszego Porozumienia mogą być regulowane odrębnie w umowach pomiędzy Stronami, z uwzględnieniem przepisów prawa związanych z realizacją konkretnego przedsięwzięcia, w tym zasad obowiązujących pracowników Stron, a także zasad finansowania przedsięwzięć.
3. Strony Porozumienia oświadczają, że nie ogranicza ono możliwości podpisywania analogicznych porozumień z innymi podmiotami, zarówno publicznymi, jak i prywatnymi.

§ 5.

1. W przypadku informowania o współpracy w ramach Porozumienia oraz wspólnych działaniach realizowanych w jego ramach, zalecane jest stosowanie nazw w pełnym brzmieniu: „Państwowa Inspekcja Pracy” oraz „Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy”.
2. Nazwy, o których mowa w ust. 1, oraz udostępnione przez Strony logo, mogą być przez nie używane w materiałach informacyjno-promocyjnych, na stronach internetowych Stron oraz w innych dokumentach związanych z obszarami i przedsięwzięciami, o których mowa w § 3 i § 4 ust. 2 Porozumienia.
3. Strony zobowiązują się do stosowania zasad etyki, a także ochrony własności intelektualnej zgodnie z ustawą z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1231, z późn. zm.) oraz do zachowania w tajemnicy wszystkich udostępnianych wzajemnie informacji i dokumentów, które mogą być użyte wyłącznie dla celów podjętej współpracy.

§ 6.

1. Porozumienie zostaje zawarte na czas nieokreślony.
2. Porozumienie może być pisemnie rozwiązane przez każdą ze Stron z zachowaniem miesięcznego okresu wypowiedzenia.
3. Wygaśnięcie niniejszego Porozumienia pozostaje bez wpływu na realizację umów szczegółowych zawartych na jego podstawie. Sposób zakończenia współpracy w ramach przedsięwzięć, o jakich mowa w § 3, określają umowy, zlecenia lub porozumienia dotyczące tych przedsięwzięć.
4. Strony będą dążyły do polubownego rozwiązywania sporów powstałych w związku z realizacją niniejszego Porozumienia.

5. Wszelkie zmiany w niniejszym Porozumieniu wymagają zgody obu Stron oraz formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 7.

Porozumienie zostało sporządzone w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

§ 8.

Traci moc porozumienie o współpracy w zakresie kształtowania bezpiecznych warunków pracy zawarte w dniu 7 października 2008 r. pomiędzy Państwową Inspekcją Pracy a Centralnym Instytutem Ochrony Pracy – Państwowym Instytutem Badawczym.

§ 9.

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Państwowa Inspekcja Pracy

**Centralny Instytut Ochrony Pracy -
Państwowy Instytut Badawczy**

**Katarzyna Łażewska-Hrycko
Główny Inspektor Pracy**

**dr hab. inż. Wiktor Marek Zawieska
p.o. Dyrektora**