

Zakłady małe



Patronka Sp. z o.o.

Przestrzeń w zakładzie zaadaptowano w sposób zapewniający bezpieczeństwo pacjentów i personelu. Dzięki inwestycji w profesjonalny sprzęt medyczny umożliwiający podnoszenie, przemieszczanie i pielęgnację pacjentów – pracodawca znacząco ograniczył ryzyko urazów kręgosłupa, które wiąże się z dźwiganiem i przemieszczaniem. Oddziały wyposażono w wózki inwalidzkie, podnośniki do przemieszczania pacjentów, wózkowannę umożliwiającą łatwe przemieszczanie sprzętu i kąpiel pacjentów, wannę z hydromasażem z regulowaną wysokością, wagę siedzeniową umożliwiającą ważenie pacjenta w pozycji siedzącej. Ograniczono uciążliwości związane z długotrwałą pracą w pozycji siedzącej przez wprowadzenie ergonomicznych siedzisk i przerw na ćwiczenia. Ryzyko zakażenia zmniejszono po-

przez instalację kranów uruchamianych łokciem oraz bezdotykowych, sterowanych fotokomórką i wprowadzenie odpowiednich środków dezynfekcyjnych. Ograniczono problemy związane z agresją ze strony pacjentów chorych psychicznie, wydzielając pomieszczenie, w którym organizowane są zajęcia aktywizujące. Cotygodniowe spotkania z reprezentantami poszczególnych komórek pozwalają na bieżąco rozwiązywać problemy, łagodzić konflikty międzypracownicze, likwidować napięcia powstające między pracownikami oraz stres związany z wykonywaniem pracy. Szczególną uwagę zwraca się na bieżące przekazywanie informacji nt. awarii sprzętu czy innych niedogodności występujących w pracy. W historii firmy odnotowano 2 lekkie wypadki przy pracy (w latach 2006 i 2008).

Radość i satysfakcję sprawiło nam to, iż w sposób tak wyjątkowy doceniono nasze starania w przestrzeganiu przepisów oraz zapewnianiu bezpiecznego środowiska pracy. Dzięki odpowiedniej organizacji i dogodnym warunkom finansowym, pozyskujemy osoby oddane firmie i lubiące w niej pracować. Staramy się angażować pracowników do współudziału w tworzeniu sprzyjającej atmosfery w pracy, wspierając jednocześnie ich rozwój zawodowy. Dbamy o dogodne godziny pracy i system zmianowy z odpowiednimi okresami odpoczynku. Nasze dobre relacje oraz umiejętności rozwiązywania problemów na bieżąco, wpływają na stały rozwój firmy. Uczulamy personel, by zwracał uwagę na sprawność i bezpieczeństwo obsługiwanego sprzętu i urządzeń, a w sytuacjach zagrożenia szybko reagujemy, podejmując działania w celu usunięcia ewentualnego niebezpieczeństwa. Uważamy, że środowisko pracy powinno zbliżać ludzi. Jesteśmy jak rodzina. Czasem są dobre chwile, czasem złe, ale zawsze jesteśmy razem i wciąż doskonalimy się, kierując się hasłem „jesteśmy, by pomagać”.

Helena Krysztopanis
Prezes Zarządu



Zakład pracy jak rodzina

Firma zajmuje się świadczeniem usług zdrowotnych. Powstała w 2000 r. jako zakład opiekuńczo-pielęgnacyjny. W okresie 12 lat istnienia rozszerzała zakres prowadzonej działalności, która aktualnie obejmuje prowadzenie ośrodka terapii uzależnień, zakładu opiekuńczo-pielęgnacyjnego o profilu ogólnym, zakładu opiekuńczo-pielęgnacyjnego dla psychicznie chorych oraz poradnię leczenia żywieniowego. Obiekt, w którym mieści się zakład – budynek przedwojenny, został zmodernizowany i dostosowany do obecnych standardów szpitalnych. Zlikwidowano bariery architektoniczne, polepszone ergonomię użytkowanych pomieszczeń. Zainwestowano również w sprzęt i urządzenia medyczne. Firma wspiera pracowników w rozwoju i zdobywaniu nowych umiejętności zawodowych. Oferuje dogodne godziny pracy. Kierownictwo zakładu dba o dobrą, konstruktywną atmosferę pracy, bliski kontakt z pracownikami, którzy mogą zgłaszać swoje uwagi i propozycje rozwiązania pojawiających się problemów.