

# Sprawozdanie z działalności Państwowej Inspekcji Pracy - 2021

## [1. Wprowadzenie](#)

## [2. Badanie skarg i wniosków zgłaszanych do Państwowej Inspekcji Pracy](#)

## [3. Badanie okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy](#)

### 3.1. Wypadki przy pracy

3.2. Ograniczanie zagrożeń wypadkowych poprzez wdrożenie elementów zarządzania bezpieczeństwem pracy w zakładach, w których wystąpiły wypadki przy pracy

## [4. Działalność Państwowej Inspekcji Pracy w stanie zagrożenia epidemicznego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2](#)

### 4.1. Funkcjonowanie Państwowej Inspekcji Pracy w stanie pandemii

4.2. Działania podejmowane przez zakłady pracy w celu zapewnienia osobom pracującym odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa i higieny pracy w czasie pandemii COVID-19

4.3. Przestrzeganie rozwiązań prawnych wprowadzonych przepisami Tarcz Antykryzysowych w zakresie prawnej ochrony pracy, w tym dotyczących m.in. czasu pracy oraz wypłaty wynagrodzeń i innych świadczeń ze stosunku pracy

4.4. Działania prewencyjne związane z popularyzacją wiedzy o szczególnych rozwiązaniach chroniących pracowników w czasie pandemii COVID-19

## [5. Priorytety w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy](#)

5.1. Działania kontrolne w obszarach aktywności gospodarczej o najwyższej wypadkowości i najwyższym poziomie zagrożeń zawodowych

5.1.1. Bezpieczeństwo w wytypowanych zakładach o wysokiej skali zagrożeń

5.1.1.1. Zakłady charakteryzujące się wysokimi wskaźnikami zagrożeń zawodowych (wzmoczony nadzór)

5.1.1.2. Bezpieczeństwo i higiena pracy w zakładach o potencjalnie wysokim ryzyku poważnej awarii przemysłowej

5.1.2. Eliminowanie zagrożeń wypadkowych w budownictwie

5.1.2.1. Prace budowlane i rozbiórkowe

5.1.2.2. Budowy i remonty dróg

5.1.2.3. Krótkie kontrole w budownictwie ukierunkowane na likwidację bezpośrednich zagrożeń dla życia lub zdrowia pracujących

5.1.2.4. Budownictwo infrastruktury kolejowej

5.1.2.5. Ocena przestrzegania przez pracodawców przepisów bhp podczas prac wykonywanych żurawiami wieżowymi i szybkomontującymi

5.1.2.6. Zagrożenia o charakterze publicznym

5.1.2.7. Wnioski

5.1.3. Bezpieczeństwo pracy w leśnictwie

5.1.4. Bezpieczeństwo pracy w przemyśle – wytwarzanie i przetwarzanie tworzyw sztucznych

5.1.5. Bezpieczeństwo pracy przy urządzeniach energetycznych – organizacja bezpiecznej pracy przy urządzeniach i instalacjach elektroenergetycznych, w tym w zakładach zajmujących się remontami, naprawami i usuwaniem awarii maszyn i urządzeń technicznych

5.1.6. Bezpieczeństwo pracy w zakładach obróbki drewna

5.2. Eliminowanie bezpośrednich zagrożeń wypadkowych oraz ograniczanie wpływu niebezpiecznych lub szkodliwych czynników środowiska pracy na pracowników

5.2.1. Bezpieczeństwo i higiena pracy w zakładach, w których występuje narażenie na czynniki o działaniu rakotwórczym lub mutagennym

5.2.2. Kontrole przestrzegania przepisów bhp podczas usuwania wyrobów zawierających azbest z obiektów budowlanych i przemysłowych

5.2.3. Ograniczanie zagrożeń związanych z występowaniem czynników fizycznych w środowisku pracy – hałas i drgania mechaniczne

5.2.4. Bezpieczeństwo pracy podczas magazynowania i transportu wewnątrzzakładowego, m.in. z wykorzystaniem wózków jezdniowych z napędem silnikowym oraz w związku z obciążeniami układu mięśniowo-szkieletowego

## [6. Priorytety w zakresie prawnej ochrony pracy](#)

6.1. Czas pracy oraz wypłata wynagrodzeń i innych świadczeń ze stosunku pracy

6.1.1. Czas pracy

6.1.1.1. Kompleksowe kontrole czasu pracy

6.1.1.2. Czas pracy w usługach

6.1.1.3. Czas pracy w budownictwie

6.1.1.4. Egzekwowanie przestrzegania przepisów dotyczących czasu prowadzenia pojazdu, przerw i czasu odpoczynku (działania w ramach Krajowej Strategii Kontroli) oraz czasu pracy kierowców

6.1.2. Wypłata wynagrodzeń i innych świadczeń ze stosunku pracy

6.2. Zatrudnianie na podstawie umów cywilnoprawnych

6.2.1. Przestrzeganie zakazu zawierania umów cywilnoprawnych w warunkach wskazujących na istnienie stosunku pracy

6.2.2. Wypłata minimalnego wynagrodzenia dla osób pracujących na podstawie umów cywilnoprawnych

## [7. Zadania stałe i bieżące Państwowej Inspekcji Pracy](#)

7.1. Bezpieczeństwo i ochrona zdrowia w miejscu pracy

7.1.1. Opieka zdrowotna – przestrzeganie przepisów prawa pracy, w tym bhp

7.1.2. Górnictwo – przestrzeganie przepisów prawa pracy, w tym bhp

7.1.3. Ograniczenie zagrożeń wypadkowych w zakładach rolnych z uwzględnieniem legalności zatrudnienia

7.1.4. Warunki pracy w przedsiębiorstwach gospodarki morskiej

7.1.5. Nadzór rynku

7.1.6. Przestrzeganie przepisów dotyczących zatrudniania osób niepełnosprawnych

7.2. Prawna ochrona pracy

7.2.1. Edukacja – przestrzeganie przepisów prawnej ochrony pracy

7.2.2. Handel – przestrzeganie przepisów prawa pracy, w tym bhp

7.2.2.1. Prawna ochrona pracy

7.2.2.2. Bezpieczeństwo i higiena pracy

7.2.2.3. Przestrzeganie przepisów o ograniczeniu handlu w niedziele i święta oraz w niektóre inne dni

7.2.3. Przestrzeganie przepisów dotyczących pracowniczych planów kapitałowych

7.2.4. Przestrzeganie przepisów o urlopach wypoczynkowych

7.3. Legalność zatrudnienia

7.3.1. Legalność zatrudnienia i innej pracy zarobkowej obywateli polskich

7.3.2. Legalność zatrudnienia, innej pracy zarobkowej oraz wykonywania pracy przez cudzoziemców

7.3.3. Świadczenie usług agencji zatrudnienia oraz powierzanie i wykonywanie pracy tymczasowej

7.3.3.1. Przestrzeganie przez agencje zatrudnienia przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

7.3.3.2. Powierzanie i wykonywanie pracy tymczasowej

7.3.3.3. Stosowanie praktyk związanych z korzystaniem z konstrukcji „outsourcingu/leasingu pracowniczego”

7.3.4. Delegowanie pracowników w ramach świadczenia usług

7.3.4.1. Delegowanie pracowników z terytorium RP w ramach świadczenia usług

7.3.4.2. Delegowanie pracowników na terytorium RP w ramach świadczenia usług

7.4. Strategia Pierwszej kontroli

7.4.1. Pierwsza kontrola

7.4.2. Kontrole sprawdzające po pierwszej kontroli

7.4.3. Podsumowanie strategii pierwszej kontroli

[8. Kampania prewencyjno-kontrolna „Dobry przepis na bezpieczeństwo”](#)

[9. Poradnictwo prawne i techniczne](#)

[10. Działalność prewencyjna oraz promocja ochrony zdrowia](#)

10.1. Kampanie Państwowej Inspekcji Pracy

- 10.1.1. Kampania edukacyjno-informacyjna „Czas pracy kierowców a wypadki drogowe”
- 10.1.2. Działania realizowane w ramach kampanii Europejskiego Urzędu ds. Pracy na rzecz pracy sezonowej „Prawa przez cały rok”
- 10.2. Programy prewencyjne i edukacyjno-informacyjne Państwowej Inspekcji Pracy
  - 10.2.1. Program prewencyjny dla małych przedsiębiorstw „Prewencja wypadkowa”
  - 10.2.2. Program prewencyjny „Zdobądź Dyplom PIP”
    - 10.2.2.1. Program prewencyjny „Zdobądź Dyplom PIP” dla mikroprzedsiębiorstw
    - 10.2.2.2. Program prewencyjny „Zdobądź Dyplom PIP dla zakładów usług leśnych”
  - 10.2.3. Program profilaktyczny „Przeciwdziałanie negatywnym skutkom stresu w miejscu pracy”
  - 10.2.4. Program informacyjno-edukacyjny „Budowa. STOP wypadkom!”
  - 10.2.5. Działania prewencyjno-promocyjne w rolnictwie indywidualnym prowadzone pod hasłem „Szczepić życie! Bezpieczna praca w gospodarstwie rolnym”
  - 10.2.6. Program edukacyjny „Kultura bezpieczeństwa”
- 10.3. Konkursy i nagrody Głównego Inspektora Pracy
  - 10.3.1. Konkurs „Pracodawca - organizator pracy bezpiecznej”
  - 10.3.2. Nagroda im. Haliny Krahelskiej
  - 10.3.3. Konkurs „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy”
  - 10.3.4. Konkurs wiedzy o prawie pracy i bhp dla uczniów szkół ponadpodstawowych „Poznaj swoje prawa w pracy”
  - 10.3.5. Konkurs „Buduj bezpiecznie”
  - 10.3.6. Konkurs „Bezpieczne Gospodarstwo Rolne” (konkurs KRUS przy współpracy PIP)
- 10.4. Działalność wydawnicza Państwowej Inspekcji Pracy
- 10.5. Pozostałe działania prewencyjno-promocyjne Państwowej Inspekcji Pracy

## [11. Działalność krajowa i międzynarodowa](#)

- 11.1. Współpraca krajowa
- 11.2. Współpraca międzynarodowa
- 11.3. Działania komunikacyjne i wizerunkowe Państwowej Inspekcji Pracy
- 11.4. Działalność Ośrodka Szkolenia Państwowej Inspekcji Pracy we Wrocławiu

## [12. Ocena rozwiązań prawnych, wnioski legislacyjne oraz opiniowanie aktów prawnych](#)

- 12.1. Ocena rozwiązań prawnych
  - 12.1.1. Przepisy ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych i związane z nimi uprawnienia PIP dotyczące prowadzenia kontroli w zakresie przestrzegania przepisów ustawy

12.1.2. Przepisy ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych - w zakresie rozwiązań dotyczących praw i obowiązków pracowników i pracodawców

12.1.3. Regulacje wprowadzone do Kodeksu pracy ustawą z dnia 6 grudnia 2018 r. o zmianie niektórych ustaw w celu poprawy skuteczności egzekucji świadczeń alimentacyjnych

12.1.4. Wstępna ocena - w aspekcie uprawnień kontrolnych PIP – przepisów ustawy z dnia 14 października 2021 r. o zmianie ustawy o ograniczeniu handlu w niedziele i święta oraz w niektóre inne dni

12.2. Wnioski legislacyjne Głównego Inspektora Pracy

12.3. Opiniowanie projektów aktów prawnych

[13. Podsumowanie i priorytety na rok 2022](#)

[14. Działalność PIP w ujęciu statystycznym](#)