

# Kogo w 2019 roku skontroluje inspektor pracy

W 2019 r. Państwowa Inspekcja Pracy planuje przeprowadzić 70 tys. kontroli. To liczba szacunkowa, gdyż trudno z góry założyć, ile wpłynie skarg pracowniczych. Każda skarga jest wnikliwie sprawdzana, co często wiąże się z koniecznością przeprowadzenia tzw. kontroli skargowej. W roku ubiegłym PIP otrzymała ponad 54 tys. skarg (ponad 4 tys. więcej niż w roku 2017), w związku z czym przeprowadzonych zostało blisko 30 tysięcy kontroli skargowych. Ogółem, w roku 2018 inspektorzy pracy przeprowadzili 80 194 tys. kontroli.

Każdego roku **ponad 40% skarg** wpływających do PIP dotyczy naruszenia przepisów **o czasie pracy i wypłacie należności pracowniczych**. Stąd inspektorzy pracy sprawdzą w 2019 r. przestrzeganie przepisów dotyczących **wypłaty wynagrodzenia** za pracę i **czas pracy** – w **zakładach różnych branż**, a także w **korporacjach**, które prowadzą m.in. usługi finansowe, prawnicze, telekomunikacyjne, usługi w zakresie technologii informatycznych i komputerowych oraz usługi pocztowe i kurierskie.

Takie kontrole odbędą się także w jednostkach **samorządu terytorialnego** (m.in. urzędy marszałkowskie) i w urzędach **administracji państwowej**.

PIP sprawdzi, jak jest przestrzegany zakaz zawierania **umów cywilnoprawnych** zamiast umów o pracę, m.in. w **budownictwie czy agencjach ochrony osób i mienia**. Jednocześnie sprawdzane będzie stosowanie przepisów o **minimalnej stawce godzinowej** dla osób pracujących na podstawie umów zlecenia i umów o świadczenie usług.

Przeprowadzone zostaną kompleksowe kontrole w zakładach **opieki zdrowotnej**, w **zakładach górniczych** oraz w **placówkach handlowych**.

Skontrolowane zostaną publiczne **placówki oświatowe** (*przedszkola, szkoły podstawowe, gimnazja, zespoły szkół, ośrodki szkolno-wychowawcze*). Inspektorzy **sprawdzą umowy okresowe zawarte z nauczycielami, wypłatę wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, fundusz socjalny**.

**Przeprowadzone zostaną kontrole legalności** zatrudnienia obywateli polskich, głównie w **branżach, w których najczęściej stwierdzane są nieprawidłowości**, także w agencjach pracy tymczasowej i podmiotach powierzających pracę sezonową w małych miejscowościach.

Inspektorzy pracy sprawdzą pracodawców i przedsiębiorców zatrudniających **cudzoziemców**. Chodzi zwłaszcza o obcokrajowców wykonujących pracę na podstawie oświadczenia pracodawcy o powierzeniu pracy cudzoziemcowi lub zezwolenia na pracę sezonową, a także o cudzoziemców z Nepalu, Indii, Bangladeszu, najliczniej migrujących do Polski, obok obywateli Ukrainy. Kontrolą objęte będą zwłaszcza te **branże, w których często powierzana jest praca cudzoziemcom bez ważnego dokumentu pobytowego** oraz których dotyczy **wzrost liczby skarg składanych przez cudzoziemców**.

W związku z wejściem w życie w 2019 r. *ustawy o **pracowniczych planach kapitałowych*** PIP skontroluje obowiązek zawierania umów o prowadzenie PPK i umów o zarządzanie PPK, a także obowiązek dokonywania wpłat do PPK. Kontrole obejmą podmioty, które zatrudniają co najmniej 250 osób (kontrole od 1 lipca 2019 r.).

Od **11 stycznia 2019 r. obowiązują zmiany w przepisach kodeksu karnego wykonawczego**,

polegające na udostępnieniu Państwowej Inspekcji Pracy informacji o miejscu pobytu skazanego uchylającego się od wykonania obowiązku alimentacyjnego, wobec którego zastosowano dozór elektroniczny, w celu kontroli legalności zatrudnienia takiej osoby. Zgodnie z obecnie obowiązującymi przepisami pracodawca, który nie potwierdza na piśmie zawartej z pracownikiem umowy o pracę przed dopuszczeniem go do pracy, podlega karze grzywny od 1000 zł do 30.000 zł. Od 1 grudnia 2020 r. pracodawcom zatrudniającym „na czarno” dłużników alimentacyjnych będzie groziła wyższa kara.

W planie zadań **rocznych kontynuowane będą** m.in. kontrole **w budownictwie** (poszerzone o budowy infrastruktury kolejowej), **przemysłe spożywcze, leśnictwie, zakładach produkujących wyroby tartaczne i wyroby z drewna.**

W 2019 r. rozpocznie się 3-letnia kampania prewencyjno-kontrolna: *Bezpieczeństwo i higiena pracy w zakładach zajmujących się obróbką mięsa*. W pierwszym etapie kampanii pracodawcy przejdą szkolenia oraz zaczną dostosowywać swoje firmy do obowiązujących przepisów bhp przy wsparciu inspektorów pracy.

Państwowa Inspekcja Pracy rozpocznie realizację I etapu długofalowych działań kontrolno-prewencyjnych dotyczących następujących zagadnień:

- Ograniczanie zagrożeń wypadkowych poprzez wdrożenie elementów zarządzania bezpieczeństwem pracy w zakładach, w których wystąpiły wypadki przy pracy.
- Bezpieczeństwo w wytypowanych zakładach o wysokiej skali zagrożeń.
- Bezpieczeństwo i higiena pracy w zakładach, w których występuje narażenie na czynniki o działaniu rakotwórczym lub mutagennym.