

Nie zawsze bezpiecznie w nietypowej pracy

Nowe formy świadczenia pracy a zapewnienie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia - było wiodącym zagadnieniem omawianym podczas obrad plenarnych Rady Ochrony Pracy 14 maja 2019 r. w siedzibie Sejmu. Swój materiał na ten temat zaprezentowała Państwowa Inspekcja Pracy.



We wprowadzeniu zastępca głównego inspektora pracy **Andrzej Kwaliński** zaliczył do nowych form świadczenia pracy m.in. samozatrudnienie, outsourcing, pracę tymczasową, telepracę, pracę na wezwanie, a także job-sharing (podział stanowiska pracy), work-sharing (dzielenie pracy) i job-rotation (rotacja stanowisk pracy). Podkreślił, że coraz większym problemem staje się nie to, w jaki sposób jest świadczona praca, ale zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków dla osób ją wykonujących. Szerzej mówili o tym **Wojciech Gonciarz**, dyrektor Departamentu Prawnego Głównego Inspektoratu Pracy oraz **Jakub Chojnicki**, dyrektor Departamentu Nadzoru i Kontroli GIP.



Jak wynika z doświadczeń Państwowej Inspekcji Pracy, część nowych form świadczenia pracy przysparza wielu problemów w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia. W ramach nietypowych form świadczenia pracy PIP ma do czynienia z problemem rejestrowania siedzib niektórych podmiotów w biurach wirtualnych (samozatrudnieni, outsourcing). W tego typu przypadkach często brak jest możliwości przeprowadzania kontroli stanu bezpieczeństwa i higieny pracy z uwagi na to, że utrudnione jest ustalenie miejsca wykonywania prac przed kontrolą, bądź też w czasie pierwszego spotkania z przedstawicielem kontrolowanego podmiotu.

W przypadku osób wykonujących pracę na odległość w zasadzie brak jest możliwości prowadzenia kontroli i oceny warunków pracy w mieszkaniach prywatnych pracowników takich pracodawców. Dodatkowe trudności powodują sytuacje, gdy dokumentacja pracownicza prowadzona jest w sposób nieprawidłowy, a inspektorzy mają ograniczone możliwości faktycznego wglądu w korespondencję i dokumentację elektroniczną, co znacząco wpływa na efektywność prowadzonych działań.

Z kolei w przypadku umów cywilnoprawnych nie obowiązują jakiegokolwiek ograniczenia w zakresie wymiaru i normy czasu pracy. Brak jest też obowiązku kierowania takich osób na profilaktyczne badania lekarskie, czy też szkolenia z zakresu bhp. Kwestie te w sposób znaczący negatywnie wpływają na zdrowie i bezpieczeństwo pracowników – stwierdzili przedstawiciele PIP.

W innym punkcie obrad rada przyjęła stanowisko w sprawie poprawy bezpieczeństwa i warunków pracy. Wysoko oceniła w nim realizowany przez Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Nadawczy rządowy program wieloletni „Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy”, popierając jego kontynuację przewidzianą na lata 2020-2022.

Rada Ochrony Pracy zaopiniowała wniosek **Andrzeja Świderskiego** o odwołanie z funkcji okręgowego inspektora pracy w Łodzi, który złożył rezygnację z zajmowanego stanowiska.

Minutą ciszy uczczono pamięć zmarłego niedawno **Stanisława Stolorza** – członka ROP.